

## Bilag til Arbejdstilsynets årsrapport 2015

### *Klager over arbejdsmiljøafgørelser\**

Arbejdstilsynet **modtog** i 2015 klage over 477 arbejdsmiljøafgørelser. Heraf blev 227 klager oversendt til Arbejdstilsynets klagenævnet i 2015, mens 146 blev afhjulpet under remonstrationsbehandling - det vil sige, enten at den påklagede afgørelse er ophævet af Arbejdstilsynet, som følge af klagen (133) eller at klagen er trukket tilbage af klageren (13). De resterende klager (104) var ved årsskiftet endnu ikke færdigbehandlet i Arbejdstilsynet.

	2011	2012	2013	2014	2015
Indkomne klager*		698	671	774	477
Oprettede klagesager	361	403	378	457	348

*\*Klager er i nærværende rapport opgjort som antal påklagede afgørelser. Opgørelsesmåden er ændret, hvorfor tallene ikke umiddelbart kan sammenlignes med tallene i tidligere årsrapporter, hvor tallene angav klagesager, der hver kunne indeholde klage over flere forhold. For sammenligningens skyld fremgår tallene for oprettede klagesager fra 2014 og tidligere år af ovenstående skema.*

Arbejdstilsynet **behandlede** i 2015 klager over 454 afgørelser, heraf 373 indkommet i 2015 og 81 indkommet i tidligere år. Heraf blev 259 klager oversendt til Arbejdstilsynets klagenævnet, mens 195 blev afhjulpet under remonstrationsbehandling - det vil sige, at den påklagede afgørelse enten er ophævet af Arbejdstilsynet som følge af klagen (176), eller at klagen er trukket tilbage af klageren (19).

Oversendt til AMK	259
Ophævet af AT	176
Trukket af klager	19
<b>I alt</b>	<b>454</b>

### *Straffesager*

#### **1. Sager om overtrædelse af arbejdsmiljøloven.**

Arbejdstilsynet kan rejse en straffesag for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen, enten ved at udstede en administrativ bøde eller ved at sende en indstilling om tiltalerejsning til politiet.

##### **1.1. Administrative bødeforelæg**

Arbejdstilsynet kan søge sager om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen afgjort ved administrative bødeforelæg i stedet for politianmeldelse. Administrative bødeforelæg kan kun bruges i bestemte sagstyper, hvor der er tale om en klar overtrædelse, og hvor sagen ikke kan forventes at medføre højere straf end bøde.

<i>Administrative bødeforelæg</i>	2012	2013	2014	2015
Adm. Bøder	171	192	381	450

Vedtaget	99	108	217	256
Henlagt	21	7	23	25
Afventer	5	6	9	4
Indstillet til politiet	46	64	132	165
Gennemsnitlig bødestørrelse.	22.836	21.797	26.444	29.478

Antallet af administrative bøder er steget i forhold til 2014.

Reglerne for udmåling af bøder for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen blev skærpet med virkning fra 1. januar 2012, således at bøderne for overtrædelser begået af virksomheder med 10 eller flere ansatte skal differentieres efter virksomhedens størrelse.

Det er en betingelse for brug af administrative bøder, at der er en klar og fast retspraksis for bødens størrelse. I løbet af 2014 blev der etableret en klar og fast retspraksis for bødens størrelse i sager, hvor bøden skal differentieres efter virksomhedens størrelse. Det betød, at Arbejdstilsynet med virkning fra den 1. juli 2014 fik mulighed for at afgøre sager, hvor bøderne skal differentieres efter virksomhedens størrelse, med administrative bøder. 2015 er det første hele år, hvor Arbejdstilsynet har udstedt administrative, differentierede bøder, hvilket afspejles i stigningen i antallet af bøder.

Det forhold, at der er udstedt administrative, differentierede bøder gennem hele 2015, har også betydet, at den gennemsnitlige bødestørrelse er steget yderligere i forhold til 2014.

## 1.2. Tiltaleindstillinger og afgjorte sager

Arbejdstilsynet kan rejse en straffesag ved at sende en indstilling om tiltalerejsning til politiet.

<i>Tiltaleindstillinger</i>	2012	2013	2014	2015
Indstillet til politiet	504	907	695	580
Grønland	13	20	20	10
Afsluttede sager	386	570	867	542
Gennemsnitlig bødestørrelse	31.834	38.930	38.881	38.621

Antallet af tiltaleindstillinger er faldet i forhold til 2014.

Faldet i antallet af tiltaleindstillinger skyldes, at der i 2014 blev etableret en klar og fast retspraksis for bødens størrelse, når bøderne skal differentieres efter virksomhedens størrelse. Det har medført, at Arbejdstilsynet i højere grad har haft mulighed for at søge sagerne afgjort ved udstedelse af administrative bøder. 2015 er det første hele år, hvor Arbejdstilsynet har udstedt administrative, differentierede bøder, og det har medført, at antallet af tiltaleindstillinger er faldet yderligere i forhold til 2014.

Det samlede antal sager, hvor Arbejdstilsynet har gjort et strafferetligt ansvar gældende, enten ved administrativ bøde eller ved en tiltaleindstilling, er således stort set uændret i forhold til 2014.

542 sager blev afsluttet af politi og domstole i 2015, heraf blev 47 pct. afsluttet hos politiet med en udenretlig bøvedtagelse. 41 pct. blev afgjort ved domstolene, og de resterende 12 pct. af sagerne blev enten henlagt, afvist eller andet.

Antallet af afgjorte straffesager hos politi og domstole er faldet fra 867 sager i 2014 til 542 sager i 2015. Faldet skyldes, at Arbejdstilsynet i 2014 og 2015 i højere grad har gjort brug af

administrative bøder, hvilket har medført et fald i de sager, der fremsendes til afgørelse hos politi og domstole.

Bøderne i de afgjorte sager var i 2015 gennemsnitligt på 38.621 kr., hvilket er stort set uændret i forhold til 2014. Den skærpelse af bødeniveauet, som blev indført 1. januar 2012 med de differentierede bøder, er således blevet fastholdt i 2015.

I Grønland har Arbejdstilsynet i 2015 indstillet, at der blev rejst tiltale i 10 tilfælde.

## 2. Sager om overtrædelse af udstationeringsloven (RUT)

Siden 1. juni 2010 har Arbejdstilsynet haft til opgave at kontrollere, at udenlandske virksomheder har foretaget anmeldelse til RUT (Registret for Udenlandske Tjenesteydere), og at anmeldelsen er fyldestgørende og korrekt i forhold til reglerne. Arbejdstilsynet kan rejse en straffesag for overtrædelse af udstationeringsloven ved manglende eller urigtig anmeldelse til RUT.

Arbejdstilsynet har siden 1. juli 2013 haft mulighed for at afgøre klare og ukomplicerede RUT-sager med et administrativt bødeforelæg. I sager, der ikke kan afgøres med et administrativt bødeforelæg, fremsender Arbejdstilsynet en tiltaleindstilling til politiet med henblik på, at der rejses tiltale mod den pågældende udenlandske virksomhed for overtrædelse af udstationeringsloven.

<i><b>Straffesager</b></i>	2012	2013	2014	2015
Tiltaleindstillinger	415	282	228	141
Adm. bødeforelæg	-	113*	312	265
I alt	415	395	540	406

\*Arbejdstilsynet fik mulighed for at afgøre RUT-sager med et administrativt bødeforelæg den 1. juli 2013.

Langt størsteparten af straffesagerne drejer sig om manglende anmeldelse til RUT, mens de øvrige vedrører urigtige eller mangelfulde anmeldelser.

Antallet af straffesager for overtrædelse af anmeldepligten til RUT er faldet fra 2014 til 2015, men antallet af straffesager i 2015 er på niveau med antallet i hhv. 2012 og 2013. Faldet fra 2014 til 2015 kan skyldes, at Arbejdstilsynet i 2015 har haft et varierende branchefokus på kontrollerne med ordnede forhold, herunder hos virksomheder, der er registreret i CVR og har en stor andel af udenlandsk arbejdskraft. Intensiveret kontrol med anmeldepligten til RUT er fortsat en del af Arbejdstilsynets styrkede indsats overfor social dumping.

## 3. Sager om overtrædelse af rygeloven.

Arbejdstilsynet fører som led i tilsynsvirksomheden også tilsyn med overholdelsen af lovgivningen om røgfri miljøer. Hvis virksomhederne ikke efterkommer Arbejdstilsynets påbud efter loven, kan Arbejdstilsynet indstille til politiet, at der rejses tiltale for manglende efterkommelse af påbuddene. Arbejdstilsynet fører ikke tilsyn med rygelovens overholdelse på steder, hvor der ikke er ansatte, og indgiver heller ikke tiltaleindstillinger vedrørende sådanne lokaliteter.

### Tiltaleindstillinger

<i><b>Tiltaleindstillinger</b></i>	2012	2013	2014	2015
Indstillet til politiet	19	11	25	33

Arbejdstilsynet har ikke hjemmel til at udstede administrative bødeforelæg for overtrædelse af rygeloven.

## 4. Det samlede antal straffesager i Arbejdstilsynet.

Tabellen neden for viser det samlede antal sager, hvor Arbejdstilsynet har gjort et strafansvar gældende. Opgørelsen omfatter overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen, udstationeringsloven og rygeloven.

	2012	2013	2014	2015
Samlet antal tiltaleindstillinger og administrative bøder	1.109	1.505	1.641	1.469

Faldet i antallet af tiltaleindstillinger og administrative bøder kan henføres til faldet i antallet af sager vedrørende udstationeringsloven, jf. ovenfor.