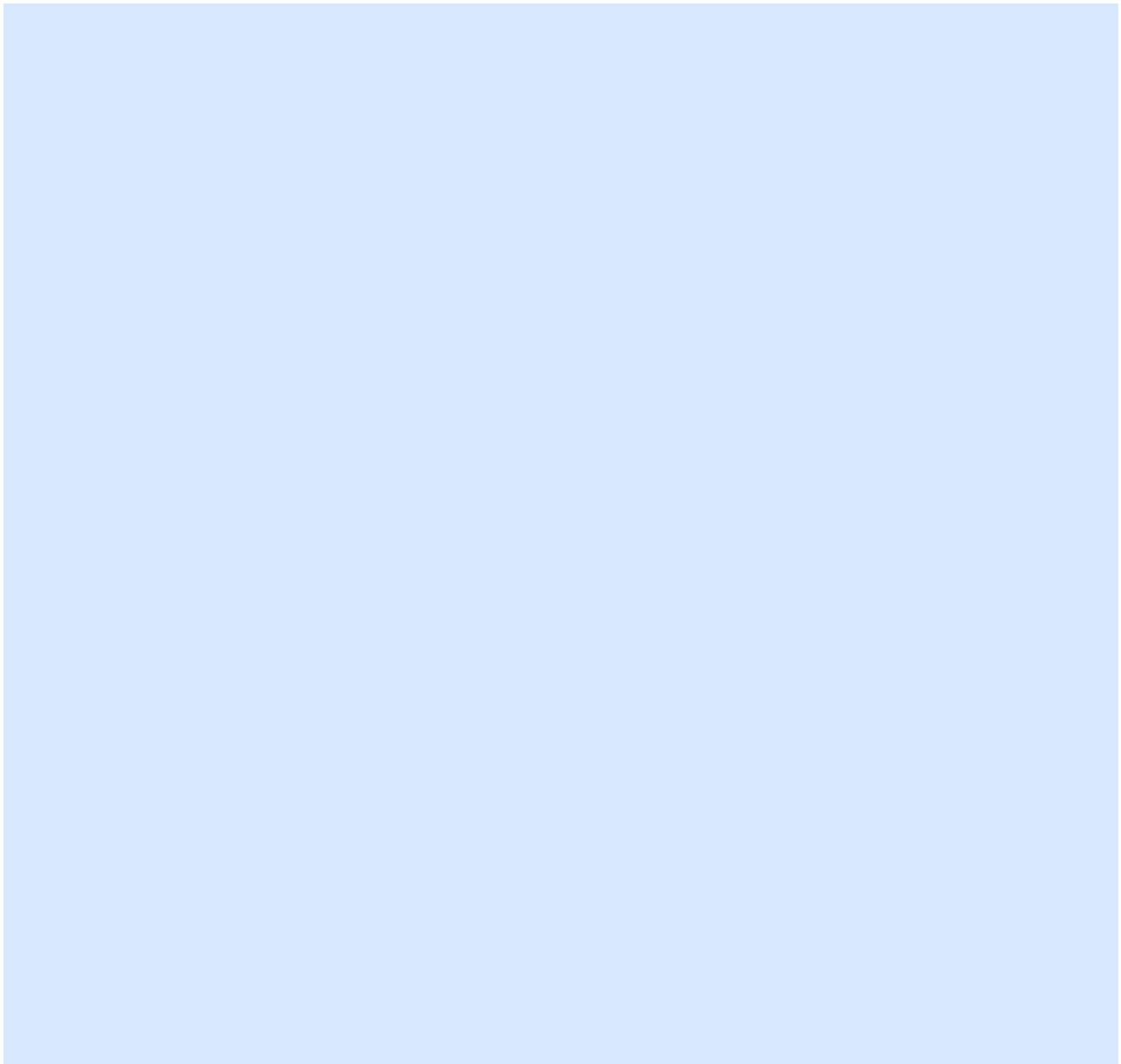


Årsrapport 2025

Arbejdstilsynet

Marts 2026



Indholdsfortegnelse

1.	Påtegning af det samlede regnskab.....	3
1.1.	Fremlæggelse og påtegning	3
2.	Beretning.....	4
2.1.	Præsentation af virksomheden	4
2.2.	Ledelsesberetning	5
2.3.	Kerneopgaver og ressourcer	8
2.4.	Faglige resultater	10
2.5.	Forventninger til det kommende år	13
3.	Regnskab	15
3.1.	Anvendt regnskabspraksis.....	15
3.2.	Resultatopgørelse mv.....	15
3.3.	Balancen.....	18
3.4.	Egenkapitalforklaring	20
3.5.	Likviditet og låneramme.....	20
3.6.	Opfølgning på løsumsloft.....	21
3.7.	Bevillingsregnskabet.....	22
4.	Bilag.....	24
4.1.	Noter til resultatopgørelse og balance	24
4.2.	Indtægtsdækket virksomhed.....	25
4.3.	Fællesstatslige løsninger mv.	26
4.4.	Gebyrfinansieret virksomhed	26
4.5.	Tilskudsfinansierede aktiviteter.....	27
4.6.	Forelagte investeringer	27
4.7.	It-omkostninger	29
4.8.	Supplerende bilag.....	29

1. Påtegning af det samlede regnskab

1.1. Fremlæggelse og påtegning

Årsrapporten for Arbejdstilsynet er aflagt i henhold til § 39, stk. 4, i bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen mv. (Regnskabsbekendtgørelsen).

Årsrapporten giver et samlet, dækkende og pålideligt billede af Arbejdstilsynets økonomi og faglige resultater.

Årsrapporten omfatter de hovedkonti på finansloven, som Arbejdstilsynet, CVR-nummer 21481815, er ansvarlig for (§ 17.21.01. Arbejdstilsynet, § 17.21.04. Gebyrer for lovbundne virksomhedsbesøg samt administrative bøder, § 17.21.05. Forskning og forsøg på arbejdsmiljøområdet, § 17.21.06. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, § 17.21.08. Arbejdsmiljøforskningsfond, § 17.21.09. Tilskud vedrørende forebyggelse af nedslidning og ulykker, § 17.21.10. Arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner, § 17.21.13. Tilskud vedrørende arbejdsmiljø, § 17.21.22. Statens bidrag til arbejdsmarkedets parters arbejdsmiljøindsats, § 17.21.31. Arbejdsmiljø i Grønland, § 17.22.01. Partsindsatsen, jf. § 68 i arbejdsmiljøloven, § 17.22.12. Sekretariat for Arbejdsmiljørådet, § 17.22.13, Udvikling og forsøg i regi af Arbejdsmiljørådet samt § 17.22.20. Branchefællesskaber for arbejdsmiljø), herunder de regnskabsmæssige forklaringer, som skal tilgå Rigsrevisionen i forbindelse med bevillingskontrollen for 2025.

Det tilkendegives hermed:

1. at årsrapporten er rigtig, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder tilkendegives, at måloppstillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende.
2. at de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis, og
3. at der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af det årsrapporten.

København, den 9. marts 2026



Direktør Marianne Sørensen

2. Beretning

2.1. Præsentation af virksomheden

Arbejdstilsynet er en statsinstitution under Beskæftigelsesministeriet. Arbejdstilsynet administrerer tre driftskonti, som bliver afrapporteret i denne årsrapport. § 17.21.01. Arbejdstilsynet omfatter selve Arbejdstilsynets driftsaktiviteter og § 17.22.12. Sekretariat for Arbejds miljørådet vedrører sekretariatsbetjening af Arbejds miljørådet. Arbejds miljørådet er som led i ny organisering af råd på Beskæftigelsesministeriets område nedlagt pr. 28. februar 2025, hvorefter rådets opgaver med virkning fra 1. marts 2025 delvist er overført til det nye arbejdsmarkedsråd. Der er således ikke bevilling på kontoen på finansloven for 2026, idet udgifterne til sekretariatsbetjeningen af det nye arbejdsmarkedsråd afholdes indenfor Arbejdstilsynets ordinære driftsbevilling på §17.21.01.

Både § 17.21.01. Arbejdstilsynet og § 17.22.12. Arbejds miljørådets sekretariat er omkostningsbevillinger, og de to konti er placeret i samme bogføringskreds med fælles balance. I årsrapporten præsenteres særskilte resultatopgørelser for hver konto og én fælles balance. Endvidere administrerer Arbejdstilsynet driftsbevillingen 17.21.06. Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring, der er udgiftsbaseret.

Arbejdstilsynet bidrager til Beskæftigelsesministeriets fælles mål: Flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked.

Arbejdstilsynets mål

Et sikkert og sundt arbejds liv for alle - vi flytter arbejdsmiljøet i den rigtige retning.

Arbejdstilsynets strategiske ambitioner

- Mest muligt arbejdsmiljø for pengene
- Gearet til arbejdsmarkedet i dag og i fremtiden
- En myndighed, der møder omverdenen med dialog og handlekraft
- En ambitiøs og attraktiv arbejdsplads

Arbejdstilsynets kerneopgaver

Sikre og sunde arbejds liv er et centralt element i et bæredygtigt arbejdsmarked, og et godt arbejdsmiljø er en del af fundamentet for arbejdsglæde, stærke virksomheder og høj beskæftigelse.

Det understøtter Arbejdstilsynet via tre kerneopgaver, som er¹:

1. Tilsyn
2. Kommunikation
3. Regulering og arbejdsmiljøudvikling

¹ De tre kerneopgaver vedrører § 17.21.01. Der er endvidere opgaver i relation til § 17.22.12. Arbejds miljørådets sekretariat og § 17.21.06. Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring, som er nærmere beskrevet i afsnit 2.3. Kerneopgaver og ressourcer.

2.2. Ledelsesberetning

Faglige resultater

I 2025 har Arbejdstilsynet fortsat arbejdet med at flytte arbejdsmiljøet i den rigtige retning ved at fremme sikre og sunde arbejdsliv for alle. Der er blevet ført tilsyn, implementeret tiltag fra politiske aftaler og færdiggjort en it-modernisering.

Arbejdstilsynet har i 2025 gennemført ca. 41.300 tilsyn og i alt ført tilsyn med virksomhedernes arbejdsmiljø i ca. 172.400 timer. I tilsynsindsatsen er der både fokus på kontrol med konkrete arbejdsmiljøproblemer og på at understøtte virksomhedernes forebyggende arbejdsmiljøindsats for at flytte arbejdsmiljøet i den rigtige retning.

Arbejdstilsynet har i 2025 haft et fortsat fokus på at implementere politiske aftaler og udvikle arbejdsmiljøindsatsen, herunder at implementere initiativerne i arbejdsmiljøaftalen fra 2023 og aftale om en styrket indsats mod social dumping fra 2024.

I regi af arbejdsmiljøaftalen fra 2023 har Arbejdstilsynet i 2025 blandt andet gennemført en helhedsorienteret indsats mod arbejdsulykker i branchen "transport af gods," som både omfatter tilsyns- og kommunikationsområdet. Arbejdstilsynet har sammen med en flere centrale aktører etableret *Landbrugets Arbejdsmiljøstrategiske Alliance*, som skal forebygge arbejdsulykker og styrke sikkerhedskulturen i landbruget. Arbejdstilsynet har i løbet af 2025 også udviklet og idriftsat it-løsninger, som skal understøtte nye tiltag for intensiveret tilsyn og entreprenørstop i 2026.

Inden for det psykiske arbejdsmiljø har Arbejdstilsynet bl.a. i forlængelse af arbejdsmiljøaftalen fra 2023 haft indsatser med fokus på lederens rolle for det psykiske arbejdsmiljø og på forebyggelse af arbejdsrelateret stress, bl.a. gennem vidensopbygning, et styrket call center og formidlingsaktiviteter.

Arbejdstilsynet har desuden fra 1. juli 2025 påbegyndt tilsyn med boligforhold, som arbejdsgivere stiller til rådighed for deres ansatte, som led i den politiske aftale om styrket indsats mod social dumping fra maj 2024. På ungeområdet er der trådt flere regelændringer i kraft i 2025, herunder om unges fritidsjob. Arbejdstilsynet har i den forbindelse udarbejdet en ny bekendtgørelse om unges arbejde og gennemført en målrettet kommunikationsindsats.

Arbejdstilsynet har generelt et stort og vedvarende fokus på at understøtte virksomhederne i deres arbejdsmiljøarbejde. I 2025 er der implementeret en række konkrete initiativer, der forbedrer virksomhedernes adgang til viden, værktøjer og klare regler.

Arbejdstilsynet har i 2025 arbejdet målrettet med regelforenkling. Arbejdstilsynet har gennemført en omfattende sanering af Arbejdstilsynets vejledninger, der udmønter og understøtter arbejdsmiljølovgivningen. Vejledningerne er både blevet reduceret markant i antal og indholdsmæssigt fokuseret på forklaringer af det retlige grundlag.

Herudover er der gennemført en lovændring, der forenkler anmeldekravet for arbejdsulykker, og der er igangsat en ophævelse af produktregisteret, forenkling af reglerne om tekniske hjælpemidler m.v.

Arbejdstilsynet har udviklet og lanceret en ny hjemmeside, som understøtter Arbejdstilsynets myndighedsopgave og inspirerer ledere og medarbejdere på arbejdspladserne til at arbejde med godt arbejdsmiljø.

På det internationale område har Arbejdstilsynet i 2025 blandt andet understøttet det danske EU-formandskab på arbejdsmiljøområdet.

Arbejdstilsynet har også færdiggjort en modernisering af styrelsens it-systemlandskab, og styrelsen er i løbet af året overgået til de nye it-systemer, som understøtter forretningsbehovene i tilsynsdriften, forenkler arbejdsprocesser og er baseret på en tidssvarende teknologi.

Økonomiske resultater

Tabel 1 indeholder økonomiske hoved- og nøgletal for Arbejdstilsynet og Sekretariatet for Arbejdsmiljørådet. De to hovedkonti har separate resultatopgørelser og fælles balance. Regnskabet viser et samlet mindreforbrug på 7,5 mio. kr. fordelt med et mindreforbrug på 5,0 mio. kr. på § 17.21.01. Arbejdstilsynet og et mindreforbrug på 2,5 mio. kr. på § 17.22.12. Sekretariat for Arbejdsmiljørådet.

Tabel 1: Virksomhedens økonomiske hoved- og nøgletal

Hovedtal (i mio. kr.)	2024	2025	2026
Resultat 17.21.01 Arbejdstilsynet			
Ordinære driftsindtægter	-633,6	-643,2	-628,4
Ordinære driftsomkostninger	616,5	636,5	623,5
Resultat af ordinær drift	-17,1	-6,7	-5,0
Resultat før finansielle poster	-17,6	-9,4	-5,6
Årets resultat ⁱ⁾	-13,3	-5,0	-1,4
Resultat 17.22.12 Sekretariat for Arbejds miljørådet			
Ordinære driftsindtægter	-5,0	-2,6	0,0
Ordinære driftsomkostninger	6,9	0,1	0,0
Resultat af ordinær drift	1,9	-2,5	0,0
Resultat før finansielle poster	1,9	-2,5	0,0
Årets resultat	1,9	-2,5	0,0
Balance			
Anlægsaktiver i alt (materielle og immaterielle)	92,8	87,0	111,1
Omsætningsaktiver (ekskl. likvider) ⁱⁱ⁾	27,1	24,7	24,7
Egenkapital	-96,2	-103,8	-103,8
Langfristet gæld	-90,9	-83,7	-83,7
Kortfristet gæld ⁱⁱⁱ⁾	-53,4	-55,0	-55,0
Finansielle nøgletal			
Udnyttelsesgrad af lånerammen	95,7	91,5	90,7
Bevillingsandel	97,4	98,1	99,8
Compliance for indkøbsaftaler	83,1	94,5	-
Personaleoplysningerⁱⁱⁱ⁾			
Antal årsværk ^{iv)}	712,6	690,6	697,0
Årsværkspris (kr. pr. årsværk)	636.436	675.594	687.080

Kilde: Statens Koncernsystem (SKS), Statens Budgetsystem (SBS) og Statens BI.

Anm.: Totalen kan afvige fra summen af de enkelte elementer pga. afrunding.

Bevillingstal indeholder det fremsatte, men endnu ikke vedtagne TB25.

Mindreforbruget i 2024 på § 17.21.01. Arbejdstilsynet var pga. en fejl fra 2023 i den regnskabsmæssige opgørelse af hensættelser 6,5 mio. kr. større end det reelt burde være. Fejlen opstod i forbindelse med bogføring af hensættelser til udbetaling af flex- og overarbejde i 2023, og har betydning for størrelsen af de ordinære driftsomkostninger og for lønudgifter i 2024, som er 6,5 mio. kr. lavere, end hvis fejlen ikke havde været indregnet. Det har også betydning for balancen under kortfristet gæld, hvor gælden er angivet 6,5 mio. kr. lavere. Regnskabet for 2024 viste samlet et mindreforbrug på 13,3 mio. kr., hvilket retteligt var et mindreforbrug på 6,8 mio.kr.

Noter: i) Det forventede mindreforbrug i 2026 på 1,4 mio.kr. skyldes forventede merindtægter fra gebyrordningen på tilsyn af offshoreområdet. Gebyrordningen er fastsat i finansloven og indebærer, at gebyrudgifter og tilhørende indtægter skal være i balance over en fireårig periode.

ii) Omsætningsaktiver indeholder periodeafgrænsningsposter, som er korrektion for forudbetalt løn med modpost på kortfristet gæld.

iii) De angivne personaleoplysninger dækker kun hovedkonto 17.21.01, da hovedkonto 17.22.12 ikke er lønsumsstyret.

iv) Skøn for antal årsværk i 2026 er baseret på de budgetterede lønudgifter i grundbudgettet for 2026 og den realiserede årsværkspris for 2025 opregnet til 2026-niveau.

Resultat for hovedkonto 17.21.01. Arbejdstilsynet

Regnskabet for Arbejdstilsynet viser som nævnt ovenfor et mindreforbrug på 5,0 mio. kr. i forhold til årets bevilling. Afvigelsen er sammensat af en række mindreforbrug på flere områder vedrørende øvrig drift, herunder mindredgifter til betalinger til Statens IT vedrørende statens økonomisystemer, mindredgifter til Facility Management, uforudsete efterreguleringer vedrørende husleje,

periodisering af afskrivninger samt større mindreudgifter end forventet til tjenestekørsel i forlængelse af implementering af et nyt system til kørselsplanlægning. Endvidere indgår mindreudgifter til lønsum, bl.a. som følge af større lønrefusioner vedrørende barsel m.v. end forudsat.

Resultat for hovedkonto 17.22.12. Sekretariat for Arbejdsmiljørådet

Regnskabet for Sekretariatet for Arbejdsmiljørådet udviser et mindreforbrug på 2,5 mio. kr. i forhold til årets bevilling. Arbejdsmiljørådet er som led i ny organisering af råd på Beskæftigelsesministeriets område nedlagt pr. 28. februar 2025, hvorefter rådets opgaver med virkning fra 1. marts 2025 delvist er overført til det nye arbejdsmarkedsråd. Udgifterne til sekretariatsbetjeningen af det nye arbejdsmarkedsråd afholdes indenfor Arbejdstilsynets ordinære driftsbevilling på §17.21.01.

Sekretariatet for Arbejdsmiljørådet er placeret i samme virksomhed som Arbejdstilsynet med Arbejdstilsynet som virksomhedsbærende hovedkonto. Resultatet på 17.22.12. Sekretariat for Arbejdsmiljørådet indgår som følge heraf i det samlede resultat for virksomheden.

Virksomhedens drift, anlæg og administrerede ordninger

Tabel 2 viser Arbejdstilsynets samlede aktivitet. For uddybende oplysninger henvises til gennemgangen af de enkelte konti nedenfor.

Tabel 2: Virksomhedens hovedkonti

(Mio. kr.)		Bevilling (FL + TB)	Regnskab	Overført overskud ultimo
Drift	Udg.	652,7	641,0	90,9
	Indt.	-19,2	-15,0	-
	Årets resultat	633,5	626,0	-
Administrerede ordninger mv.	Udg.	204,5	309,4	36,8
	Indt.	-127,9	-124,0	-

Kilde: Statens Koncernrapportering (SKR).

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer pga. afrunding.

Bevillingstal indeholder det fremsatte, men endnu ikke vedtagne TB25.

Tabellen er trukket uden udgiftsbaserede driftsbevillinger (17.21.06. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring) da opgørelsen af overført overskud ellers ikke vil være retvisende. Bevilling og regnskab for 17.21.06 fremgår af tabel 3 og 23a

Sekretariatets andel af det overførte overskud udgør 9,7 mio. kr. på 10 Drift.

2.3. Kerneopgaver og ressourcer

Tabel 3 viser Arbejdstilsynets ressourceforbrug fordelt på de kernopgaver, som fremgår af finansloven.

Tabel 3: Sammenfatning af økonomi for virksomhedens opgaver

Opgave 17.21.01 Arbejdstilsynet (mio.kr.)	Bevilling (FL+TB)	Øvrige indtægter	Omkostninger	Andel af årets overskud
0. Generelle fællesomkostninger	-132,4	-2,7	143,2	8,2
1. Tilsyn	-375,9	-6,5	372,6	-9,8
2. Kommunikation	-32,2	-	33,8	1,6
3. Regulering og arbejdsmiljøudvikling	-90,4	-5,8	91,3	-5,0
I alt	-630,9	-15,0	640,9	-5,0

Opgave 17.22.12 Sekretariat for Arbejdsmiljørådet (mio.kr.)	Bevilling (FL+TB)	Øvrige indtægter	Omkostninger	Andel af årets overskud
0. Generelle fællesomkostninger	-0,5	-	-	-0,5
1. Sekretariatsbetjening	-2,1	-	0,1	-2,0
I alt	-2,6	-	0,1	-2,5

Opgave 17.21.06 Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring (mio.kr.)	Bevilling (FL+TB)	Øvrige indtægter	Omkostninger	Andel af årets overskud
91. Administration af myndighedsopgaver i AES	-9,4	-	9,4	-0,0
I alt	-9,4	-	9,4	-0,0

Kilde: FL25, TB25 og Navision Stat (NS).

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer pga. afrunding. Bevillingstal indeholder det fremsatte, men endnu ikke vedtagne TB25.

Generelle fællesomkostninger

Udgifter til generelle fællesomkostninger i Arbejdstilsynet udgjorde 143,2 mio. kr. i 2025, svarende til ca. 22 pct. af Arbejdstilsynets samlede omkostninger. Det er en smule højere end den tilsvarende opgjorte andel i 2024. Denne forskel kan dog henføres til en teknisk korrektion i driftsregnskabet for 2024 i forlængelse af en fejl i regnskabet for 2023 vedrørende bogføring af hensættelser til udbetaling af flex- og overarbejde i 2023, jf. anmærkning til tabel 1 ovenfor. Tages der højde for denne korrektion, har omkostningsandelen for generelle fællesomkostninger ligget stabilt på ca. 22 pct. i både 2023, 2024 og 2025.

Det bemærkes, at en betydelig del af Arbejdstilsynets øvrige driftsomkostninger kategoriseres under dette hovedformål. Det gælder bl.a. udgifter til husleje og huslejerelaterede udgifter, herunder forbrugsudgifter, vagtservice, rengøring og renovation samt udgifter til fællesstatslig Facility Management. Hertil kommer udgifter til telefoni og generelle it-systemer samt betalinger Statens IT og Statens Administration.

Arbejdstilsynets udgifter til løn under generelle fællesomkostninger vedrører primært direktionen, direktionssekretariatet og økonomikontoret.

Tilsyn

Under formålet tilsyn registreres omkostninger relateret til hovedparten af aktiviteterne i Arbejdstilsynets tre tilsynscentre samt omkostninger til it-understøttelsen af tilsynsindsatsen. Den væsentligste udgiftspost under formålet udgøres af lønudgifter til ansatte i tilsynscentrene. Til aktiviteter un-

der formålet er anvendt i alt 372,6 mio. kr. i 2025 svarende til ca. 58 pct. af Arbejdstilsynets omkostninger. I 2024 blev omkostningsandelen for tilsyn opgjort til ca. 59 pct. Tages der højde for en korrektion af en bogføringsfejl mellem regnskaberne for 2023 og 2024, jf. bemærkningerne ovenfor vedrørende generelle fællesomkostninger, har omkostningsandelen dog været nogenlunde stabil i perioden 2023-2025. Se afsnit 2.4 *Faglige resultater* for nærmere omtale af styrelsens tilsynsaktiviteter i 2025.

Kommunikation

Under formålet kommunikation afholdes udgifter til Arbejdstilsynets generelle vejlednings- og informationsindsats, herunder Arbejdstilsynets Call center. Der er til aktiviteter under kommunikation anvendt 33,8 mio. kr. svarende til ca. 5 pct. af Arbejdstilsynets omkostninger. Omkostningsandelen for kommunikation er på niveau med 2024.

Regulering og arbejdsmiljøudvikling

Formålet regulering og arbejdsmiljøudvikling dækker over udformning og tilpasning af reguleringen på arbejdsmiljøområdet. Der er i 2025 anvendt 91,3 mio. kr. svarende til ca. 14 pct. af Arbejdstilsynets omkostninger til dette formål. Omkostningerne omfatter primært lønudgifter til medarbejdere i Arbejdsmiljøfagligt Center. Omkostningsandelen for regulering og arbejdsmiljøudvikling er på niveau med 2024.

2.4. Faglige resultater

I 2025 har Arbejdstilsynet fortsat arbejdet med at flytte arbejdsmiljøet i den rigtige retning ved at fremme sikre og sunde arbejdsliv for alle. Der er blevet ført tilsyn, implementeret tiltag fra politiske aftaler og færdiggjort en it-modernisering.

I tilsynsindsatsen er der både fokus på konkrete arbejdsmiljøproblemer og på at understøtte virksomhedernes forebyggende arbejdsmiljøindsats for at flytte arbejdsmiljøet i den rigtige retning.

Tabel 3a viser hovedtal for tilsynsindsatsen i 2022-2025.

Arbejdstilsynet har i 2025 gennemført ca. 41.300 tilsyn og i alt ført tilsyn med virksomhedernes arbejdsmiljø i ca. 172.400 timer.

Tabel 3a: Tilsyn 2022-2025

	2022	2023	2024	2025 ^{v)vi)}
Grundtilsyn ⁱ⁾	12.000	12.700	11.700	10.700
Specialtilsyn ⁱⁱ⁾ (2020-2024)	36.300	36.500	28.000	
Byggepladstilsyn ⁱⁱⁱ⁾ (2025-)				22.200
Øvrige tilsyn ^{iv)} (2025-)				8.500
I alt	48.300	49.200	39.700	41.300

Kilde: Arbejdstilsynet

Anm.: Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer, da alle tal er afrundet til nærmeste hundreder.

Noter:

- i) Tilsyn med danske virksomheder med fokus på de væsentligste arbejdsmiljøproblemer inden for branchen
- ii) Specialtilsyn omfatter alle øvrige tilsyn, Arbejdstilsynet gennemførte i perioden 2022-2024, bl.a. tilsyn i bygge- og anlægsbranchen, tilsyn med udenlandske virksomheder m.fl. Der er foretaget en mindre justering i grupperingen mellem grund- og specialtilsyn i 2024, som kan medføre en mindre ændring i fordelingen mellem de to kategorier fra 2023 til 2024.
- iii) Byggepladstilsyn er en samlebetegnelse for alle tilsyn, der er relateret til bygge- og anlægsbranchen. Der er således tale om en række forskellige tilsynstyper, såsom bl.a. HOT (helhedsorienteret tilsyn), indkvarteringstilsyn og intensiveret tilsyn.
- iv) Øvrige tilsyn er en samlebetegnelse, der indbefatter bl.a. tilsyn med udenlandske virksomheder, målrettet tilsyn, aktioner sammen med Skat og politi, tilsyn på baggrund af klager over arbejdsmiljø og arbejdsulykker m.v.
- v) Fra 2025 grupperer Arbejdstilsynet data om tilsyn anderledes end tidligere. Der skelnes nu mellem grundtilsyn, byggepladstilsyn og øvrige tilsyn i stedet for grundtilsyn og specialtilsyn.
- vi) Antallet af gennemførte tilsyn i 2025 er opgjort pr. 26.02.2026, men det endelige tal kan blive højere, idet et antal endnu ikke afsluttede tilsynsforløb ifølge den gængse opgørelsesmetode vil blive registreret som 2025-tilsyn, når de afsluttes endeligt, hvis det sidste tilsynsbesøg har været i 2025.

Arbejdstilsynet gennemførte i 2025 i alt ca. 41.300 tilsyn, hvilket er ca. 1.600 flere tilsyn end i 2024, men ca. 7.900 færre tilsyn end i 2023. Arbejdstilsynet har i 2025 haft fokus på at opgøre data om tilsyn, få flere data om tilsyn og følge udviklingen tæt med henblik på styring af tilsynsdriften.

Udviklingen i antallet af gennemførte tilsyn skal ses i sammenhæng med prioriteringerne i tilsynsindsatsen, hvor der bl.a. fortsat har været fokus på at føre tilsyn med virksomheder, hvor der vurderes at være risiko for alvorlige og komplekse arbejdsmiljøforhold. I 2025 har en væsentlig del af indsatsen fx været målrettet afdækning af ulovligt asbestarbejde, intensiverede tilsynsforløb på byggepladser og afdækning af klager over arbejdsmiljø. Disse tilsyn er ressourcekrævende, da de typisk indebærer længere tid på tilsyn.

Samtidig har Arbejdstilsynet i 2025 arbejdet videre med implementeringen af nye initiativer og ændrede arbejdsgange som led i it-moderniseringen, der blev påbegyndt i tidligere år og afsluttet i starten af 2025. De nye systemer og arbejdsgange understøtter en mere målrettet og kvalitetsorienteret tilsynsindsats, men har i implementeringsfasen haft betydning for den samlede tilsynsaktivitet.

Arbejdstilsynet har i 2025 haft et fortsat fokus på implementering af politiske aftaler og udvikling af arbejdsmiljøindsatsen, herunder implementering af initiativerne i arbejdsmiljøaftalen fra 2023 og aftale om en styrket indsats mod social dumping fra 2024.

I regi af arbejdsmiljøaftalen fra 2023 har Arbejdstilsynet bl.a. gennemført en helhedsorienteret indsats mod arbejdsulykker i branchen transport af gods med seks målrettede virksomhedsforløb, op-

søgende dialog på rasteplasser og aflæsningsstedet samt flere kommunikationsaktiviteter, herunder webinar om sikkerhedsledelse, oplæg for organisationer i branchen m.m. Endvidere har Arbejdstilsynet i forlængelse af den første rapport fra Ekspertgruppen for Arbejdsulykker i foråret 2025 taget initiativ til sammen med centrale aktører at igangsætte *Landbrugets Arbejdsmiljøstrategiske Alliance*.

I forlængelse af arbejdsmiljøaftalen fra 2023 og politisk aftale om at forebygge racisme har Arbejdstilsynet også gennemført kampagneindsatser og flere virtuelle temamøder med bred opbakning for at styrke det psykiske arbejdsmiljø og forebygge stress på virksomhederne, herunder ved et fokus på lederens rolle. Der er også udarbejdet et nyt omfattende vidensgrundlag om god forebyggelse i det psykiske arbejdsmiljø, der skal bruges i Arbejdstilsynets fremtidige indsatser.

Arbejdstilsynet har desuden fra 1. juli 2025 påbegyndt tilsyn med boligforhold, som arbejdsgivere stiller til rådighed for deres ansatte, som led i den politiske aftale om styrket indsats mod social dumping fra maj 2024. Indsatsen har i 2025 haft fokus på implementering af initiativet og opbygning af erfaringer med indkvarteringstilsyn. Tilsynene gennemføres både på baggrund af klager og i forbindelse med almindelige arbejdsmiljøtilsyn, hvor der vurderes at være indikationer på, at ansatte er indkvarteret. Ved begrundet mistanke om overtrædelser gennemfører Arbejdstilsynet et målrettet tilsyn af de boligforhold, som arbejdsgiveren stiller til rådighed.

Arbejdstilsynet har i løbet af 2025 forberedt, udviklet og testet it-løsningerne til brug for implementering af et intensiveret tilsyn og entreprenørstop i 2026. Løsningerne blev sat i drift i december 2025.

På ungeområdet er der trådt flere regelændringer i kraft i 2025. Arbejdstilsynet har udarbejdet en ny bekendtgørelse, der er trådt i kraft den 1. januar 2026. På Arbejdstilsynets hjemmeside er der udarbejdet et ungeunivers, som er blevet opdateret som led i en målrettet kommunikation om reglerne i den nye bekendtgørelse.

Arbejdstilsynet har et stort og vedvarende fokus på at understøtte virksomhederne i deres arbejds-miljøarbejde. Dette har Arbejdstilsynet arbejdet videre med i 2025 ved at implementere en række konkrete initiativer, der forbedrer virksomhedernes adgang til viden, værktøjer og klare regler, herunder følgende:

Arbejdstilsynet har udviklet og lanceret en ny hjemmeside, at.dk, med henblik på at understøtte Arbejdstilsynets myndighedsopgave samt inspirere og motivere ledere og medarbejdere på arbejdspladserne til det gode arbejdsliv.

Arbejdstilsynet havde ved indgangen til 2025 ca. 180 vejledninger. I 2025 er der gennemført en snering af vejledninger med henblik på at reducere antallet af vejledninger betydeligt og samtidig fokusere indholdet på forklaringer af det retlige grundlag. Ved udgangen af 2025 er det samlede antal vejledninger reduceret til 25. Heraf er 13 ud af i alt 14 nye vejledninger offentliggjort, mens 11 gamle vejledninger indtil videre fastholdes i nuværende form.

Udover saneringen af de juridiske vejledninger, har Arbejdstilsynet i 2025 arbejdet med regelforenkling i form af bl.a. nye ungeregler, en lovændring til understøttelse af forenkling af anmeldekravet for arbejdsulykker og herudover igangsat ophævelse af produktregisteret og forenkling af reglerne om tekniske hjælpemidler.

På det internationale område har Arbejdstilsynet i 2025 blandt andet understøttet det danske EU-formandskab på arbejdsmiljøområdet, herunder ved at arrangere et SLIC-møde (Senior Labour Inspectors' Committee).

Arbejdstilsynet har som led i sin analyseindsats i 2025 blandt andet udarbejdet en analyse af den helhedsorienterede indsats i landbruget med henblik på at højne sikkerhedskulturen og en analyse af betydningen af positive faktorer i det psykosociale arbejdsmiljø for helbredet, fx trivsel blandt medarbejdere, fastholdelse efter sygefravær mv.

Arbejdstilsynet har primo 2025 færdiggjort en modernisering af styrelsens it-systemlandskab. De gamle systemer er lukket, og styrelsen er overgået de nye moderniserede it-systemer, som understøtter forretningsbehovene i tilsynsdriften, forenklede arbejdsprocesser og er baseret på en tidsvarende teknologi.

2.5. Forventninger til det kommende år

I 2026 vil Arbejdstilsynet fokusere på at afslutte implementeringen af den nuværende arbejdsmiljøaftale og fortsætte arbejdet med andre politiske aftaler, herunder flere unge i fritidsjob, et forbedret arbejdsskadesystem, aftalen om en national strategi mod asbest og indsatsen mod social dumping, herunder initiativet om at indføre et id-kort på større bygge- og anlægsprojekter. Den nuværende arbejdsmiljøaftale udløber i 2026, og Arbejdstilsynet vil derfor også bidrage til at forberede en ny aftale.

Arbejdstilsynet vil i 2026 vedvarende arbejde for at sikre en effektiv tilsynsdrift. Tilsynsindsatsen sker ud fra en risikobaseret tilgang, hvor indsatsen rettes mod arbejdspladser med størst risiko for arbejdsmiljøproblemer. I 2026 vil Arbejdstilsynet undersøge mulighederne for at styrke risikobaseringen på bygge- og anlægsområdet gennem anvendelse af relevante data.

I Arbejdstilsynets indsats er der også et stærkt fokus på at sikre ordnede forhold for alle, ikke mindst den stigende andel af udenlandsk arbejdskraft. I 2026 indføres et entreprenørstop, som gør det muligt at standse arbejdet på byggepladser med gentagne alvorlige overtrædelser. Derudover vil Arbejdstilsynet sammen med Skattestyrelsen og politiet styrke den fælles myndighedsindsats via det tværgående indsatsteam, bl.a. ved at øge volumen i antallet af sager og ved at øge udveksling og brug af data mhp. at målrette indsatsen der, hvor risikoen for gentagne og grove regelbrud er størst.

En vigtig opgave bliver også at fortsætte arbejdet med at støtte arbejdspladserne i at forebygge udbredte arbejdsmiljøproblemer og selv arbejde med godt arbejdsmiljø. Her vil Arbejdstilsynets samlede videns- og vejledningsindsats være et strategisk vigtigt redskab til at nå ud til de mange

virksomheder, som ikke nødvendigvis får tilsyn, men som har brug for støtte til at skabe sikre og sunde arbejdspladser. Indsatsen vil omfatte et samarbejde med centrale aktører, herunder Branchefællesskaberne for Arbejds miljø, med det formål at skabe størst mulig effekt af indsatsen.

Arbejdstilsynet vil i 2026 særligt fokusere på at hjælpe de unge til en god start på arbejdsmarkedet, bl.a. med en undervisningspakke til bygge- og anlægsbranchen, som stilles til rådighed for erhvervsskolerne og lærepladser. Hensigten er at give undervisere, elever og lærepladser grundlæggende viden om arbejdsmiljø, hvordan man tager godt imod en uerfaren kollega, og hvad man som elev kan gøre for at passe på sig selv på arbejdspladsen.

Hertil kommer et fortsat fokus på forebyggelse af ulykker gennem arbejdet i ekspertgruppen og samarbejdet med aktører i forskellige brancherettede indsatser.

Arbejdstilsynets indsats understøttes af it-systemer, der de senere år har gennemgået en omfattende modernisering. I 2026 bliver fokus at sikre en effektiv it-styring med bl.a. en ny it-styringsmodel og en it-handleplan for fremtidig udvikling.

Det samlede resultat for 2026 forventes at udvise et mindreforbrug på 1,4 mio.kr. Mindreforbruget skyldes forventede merindtægter fra gebyrordningen på tilsyn af offshoreområdet. Gebyret er fastsat i finansloven, og gebyrudgifter og tilhørende indtægter skal være i balance over en fireårig periode.

Tabel 4: Forventninger til det kommende år

Mio.kr.	Regnskab 2025	Budget 2026
17.21.01 Arbejdstilsynet		
Bevilling og øvrige indtægter	-645,9	-629,1
Udgifter	640,9	627,7
Resultat	-5,0	-1,4
17.22.12 Sekretariat for Arbejds miljørådet		
Bevilling og øvrige indtægter	-2,6	0,0
Udgifter	0,1	0,0
Resultat	-2,5	0,0
Resultat i alt	-7,5	-1,4

Kilde: Statens Koncernrapportering (SKR) og Statens Budgetsystem (SBS).

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer grundet afrunding.

3. Regnskab

3.1. Anvendt regnskabspraksis

Anvendt regnskabspraksis følger de regnskabsregler og -principper, som fremgår af Regnskabsbekendtgørelsen og de nærmere retningslinjer i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning (ØAV). Kilder til regnskabsdata er Økonomistyrelsens fællesstatslige systemer, primært Statens Koncernrapportering (SKR). Der er i regnskabsafsnittet og i bilag til årsrapporten afrundet på delsummer og totaler. Delsummer kan derfor ikke altid præcist sammentælles til totalen.

3.2. Resultatopgørelse mv.

Regnskabet for Arbejdstilsynet viser et mindreforbrug på 5,0 mio. kr. under årets bevilling.

Resultatet afviger med 5,0 mio. kr. fra forventningen ved udgiftsopfølgning 3, hvor Arbejdstilsynet forventede et forbrug svarende til årets bevilling. Afvigelsen skyldes primært en række mindreforbrug til øvrig drift på flere områder, herunder mindreudgifter til betalinger til Statens IT vedrørende statens økonomisystemer, mindreudgifter til Facility Management, uforudsete efterreguleringer vedrørende husleje, periodisering af afskrivninger samt større mindreudgifter end forventet til tjenestekørsel i forlængelse af implementering af et nyt system til kørselsplanlægning. Endvidere indgår mindreudgifter til lønsum som følge af større lønrefusioner vedrørende barsel m.v. end forudsat, jf. også afsnit 3.6. *Opfølgning på lønsumsloft.*

Tabel 5: Resultatopgørelse

17.21.01 Arbejdstilsynet

	Resultatopgørelse (i mio. kr.)	2024	2025	2026
Note	Ordinære driftsindtægter			
	Bevilling	-616,9	-630,9	-615,1
	Salg af varer og tjenesteydelser			
	Eksternt salg af varer og tjenesteydelser	-2,2	-1,0	-
	Internt statsligt salg af varer og tjenesteydelser	-0,5	-0,4	-4,1
	Tilskud til egen drift	-6,4	-4,9	-2,0
	Gebyrer	-7,6	-6,0	-7,2
	Ordinære driftsindtægter i alt	-633,6	-643,2	-628,4
	Ordinære driftsomkostninger			
	Forbrugsomkostninger			
	Husleje	23,5	25,3	25,5
	Forbrugsomkostninger i alt	23,5	25,3	25,5
	Personaleomkostninger			
	Lønninger	398,3	409,2	420,3
	Pension	65,5	67,7	68,5
	Lønrefusion	-13,3	-12,0	-9,9
	Andre personaleomkostninger	1,5	1,6	-
	Personaleomkostninger i alt	452,0	466,6	478,9
	Af- og nedskrivninger	24,3	18,1	16,3
	Internt køb af varer og tjenesteydelser	37,2	41,9	38,0
	Andre ordinære driftsomkostninger	79,5	84,6	64,7
	Ordinære driftsomkostninger i alt	616,5	636,5	623,5
	Resultat af ordinær drift	-17,1	-6,7	-5,0
	Andre driftsposter			
	Andre driftsindtægter	-0,6	-2,7	-0,7
	Andre driftsomkostninger	0,1	0,0	-
	Resultat før finansielle poster	-17,6	-9,4	-5,6
	Finansielle poster			
	Finansielle indtægter	-	-	-
	Finansielle omkostninger	4,3	4,4	4,2
	Resultat før ekstraordinære poster	-13,3	-5,0	-1,4
	Ekstraordinære poster			
	Ekstraordinære indtægter	-	-	-
	Ekstraordinære omkostninger	-	-	-
	Årets resultat	-13,3	-5,0	-1,4

Kilde: Statens Koncernrapportering (SKR) og Statens Budgetsystem (SBS).

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer grundet afrunding. Årets resultat for 2024 er 6,5 mio. kr. lavere end det burde være, jf. anmærkninger til tabel 1 vedr. hensættelser. Det forventede mindreforbrug i 2026 på 1,4 mio.kr. skyldes forventede merindtægter fra gebyrordningen på tilsyn af offshoreområdet, jf. note til tabel 1.

17.22.12 Sekretariat for Arbejdsmiljørådet

	Resultatopgørelse (i mio. kr.)	2024	2025	2026
Note	Ordinære driftsindtægter			
	Bevilling	-5,0	-2,6	
	Salg af varer og tjenesteydelser			
	Eksternt salg af varer og tjenesteydelser	-	-	
	Internt statsligt salg af varer og tjenesteydelser	-	-	
	Tilskud til egen drift	-	-	
	Gebyrer	-	-	
	Ordinære driftsindtægter i alt	-5,0	-2,6	
	Ordinære driftsomkostninger			
	Forbrugsomkostninger			
	Husleje	1,0	-	
	Forbrugsomkostninger i alt	1,0	-	
	Personaleomkostninger			
	Lønninger	5,1	0,1	
	Pension	0,7	-	
	Lønrefusion	-0,4	-0,0	
	Andre personaleomkostninger	-	-	
	Personaleomkostninger i alt	5,5	0,0	
	Af- og nedskrivninger	-	-	
	Internt køb af varer og tjenesteydelser	-	-	
	Andre ordinære driftsomkostninger	0,5	0,1	
	Ordinære driftsomkostninger i alt	6,9	0,1	
	Resultat af ordinær drift	1,9	-2,5	
	Andre driftsposter			
	Andre driftsindtægter	-	-	
	Andre driftsomkostninger	-	-	
	Resultat før finansielle poster	1,9	-2,5	
	Finansielle poster			
	Finansielle indtægter	-	-	
	Finansielle omkostninger	-	-	
	Resultat før ekstraordinære poster	1,9	-2,5	
	Ekstraordinære poster			
	Ekstraordinære indtægter	-	-	
	Ekstraordinære omkostninger	-	-	
	Årets resultat	1,9	-2,5	

Kilde: Statens Koncernrapportering (SKR) og Statens Budgetsystem (SBS).

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer grundet afrunding. Sekretariatet for Arbejdsmiljørådet er nedlagt pr. 28. februar 2025, og der er derfor ikke bevilling på finansloven for 2026.

Sekretariatet for Arbejdsmiljørådet har i 2025 realiseret et mindreforbrug på 2,5 mio. kr. i forhold til årets bevilling. Sekretariatets resultat indgår rent teknisk i det overførte overskud under hovedkonto 17.21.01. Arbejdstilsynet.

Tabel 6: Resultatdisponering af årets overskud (hele virksomheden)

Mio. kr.	2025
Disponeret til bortfald	-
Disponeret til udbytte til statskassen	-
Disponeret til overført overskud	7,5

Kilde: Statens Koncernrapportering (SKR).

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer grundet afrunding.

Det samlede regnskab for virksomheden viser et mindreforbrug på 7,5 mio. kr. fordelt med et mindreforbrug på 5,0 mio. kr. på 17.21.01. Arbejdstilsynet og et mindreforbrug på 17.22.20. Arbejdsmiljørådets sekretariat på 2,5 mio. kr.

3.3. Balancen

Balancen omfatter de omkostningsbaserede hovedkonti 17.21.01. Arbejdstilsynet og 17.22.12. Sekretariat for Arbejdsmiljørådet. De resterende dele af Arbejdstilsynets virksomhed opgøres ikke omkostningsbaseret.

Tabel 7a: Balance, aktiver

Note	Aktiver (i mio. kr.)	2024	2025
	Anlægsaktiver		
	Immaterielle anlægsaktiver		
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	57,7	76,9
	Udviklingsprojekter under opførelse	32,2	8,3
1	Immaterielle anlægsaktiver i alt	89,9	85,1
	Materielle anlægsaktiver		
	Grunde, arealer og bygninger	0,2	0,1
	Transportmateriel	2,5	1,4
	Inventar og IT-udstyr	0,2	0,2
	Igangværende arbejder for egen regning		
2	Materielle anlægsaktiver i alt	2,9	1,8
	Finansielle anlægsaktiver		
	Statsforskrivninger	7,9	7,9
	Finansielle anlægsaktiver i alt	7,9	7,9
	Anlægsaktiver i alt	100,7	94,9
	Omsætningsaktiver		
	Tilgodehavender	26,8	24,2
3	Periodeafgrænsningsposter	0,4	0,5
	Omsætningsaktiver (ekskl. likvide beholdninger)	27,1	24,7

Note	Aktiver (i mio. kr.)	2024	2025
	Likvide beholdninger		
	FF5 Uforrentet konto	49,5	41,0
	FF7 Finansieringskonto	78,0	96,7
	Andre likvider	-	-0,0
	Likvide beholdninger i alt	127,4	137,7
	Omsætningsaktiver i alt	154,6	162,4
	Aktiver i alt	255,3	257,3

Kilde: Statens Koncernrapportering (SKR).

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer grundet afrunding.

Note 1 og 2: Se tabel 12 og 13 i bilag.

Note 3: Periodeafgrænsningsposter omfatter forudbetalt løn til tjenestemænd, der er reklassificeret fra kortfristet gæld til tilgodehavende og bagudbetaling af fleks, afspadsring mv.

Tabel 7b: Balance, passiver

Note	Passiver (i mio. kr.)	2024	2025
	Egenkapital		
	Reguleret egenkapital	-7,9	-7,9
	Bortfald	-	-5,0
	Overført overskud	-88,3	-90,9
	Egenkapital i alt	-96,2	-103,8
4	Hensatte forpligtelser	-14,7	-14,7
	Langfristede gældsposter		
	FF4 langfristet gæld	-90,9	-83,7
	Anden langfristet gæld	-	-
	Langfristede gældsposter i alt	-90,9	-83,7
	Kortfristede gældsposter		
	Leverandører af varer og tjenester	-24,0	-27,0
5	Anden kortfristet gæld	-10,2	-8,2
	Skyldige feriepenge	-19,0	-19,8
	Igangværende arbejder for fremmed regning	-0,3	-
	Periodeafgrænsningsposter	-	-
	Kortfristet gæld i alt	-53,4	-55,0
	Gæld i alt	-144,3	-138,8
	Passiver i alt	-255,3	-257,3

Kilde: Statens Koncernrapportering (SKR).

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer grundet afrunding.

Note 4: Hensatte forpligtelser vedrører hensættelser til åremål, skyldig resultatløn samt øvrige hensættelser.

Note 5: Kortfristet gæld vedrører skyldigt overarbejde, øvrige indeholdelser SLS (pensionsbidrag), feriefond, arbejdsmarkedsbidrag og forudbetalt løn.

3.4. Egenkapitalforklaring

Regnskabet viser, at det overførte overskud er forøget med 2,5 mio. kr. i 2025. De videreførte midler under § 17.22.12 Sekretariat for Arbejdsmiljørådet indgår i det overførte overskud, og i forbindelse med bevillingsafregningen for 2025 blev der overført 5 mio. kr. fra Sekretariatets overskud til partsindsatsen.

Sekretariatets andel af det overførte overskud udgør herefter 4,6 mio. kr. Arbejdsmiljørådet er nedlagt og de videreførte midler under § 17.22.12. Sekretariat for Arbejdsmiljørådet vil blive overført til andre formål under hovedområdet § 17.22. Arbejdsmarkedets parter arbejds miljøindsats.

Tabel 8: Egenkapitalforklaring

(Mio. kr.)	2024	2025
Egenkapital primo	-84,9	-96,2
Reguleret egenkapital primo	-7,9	-7,9
+ Ændring i reguleret egenkapital	-	-
Reguleret egenkapital ultimo	-7,9	-7,9
Opskrivninger primo	-	-
+ Ændring i opskrivninger	-	-
Opskrivninger	-	-
Reserveret egenkapital primo	-	-
+ Ændring i reserveret egenkapital	-	-
Reserveret egenkapital ultimo	-	-
Overført overskud primo	-77,0	-88,3
+ Primoregulering/flytning mellem bogføringskredse	-	-
+ Ændringer overført overskud ifm. kontoændringer	-	5,0
+ Regulering af det overførte overskud	-	-
+ Overført fra årets resultat	-11,4	-7,5
- Bortfald	-	-
- Udbytte til staten	-	-
Overført overskud ultimo	-88,3	-90,9
Egenkapital ultimo	-96,2	-98,8
Egenkapital ultimo, jf. balancen (tabel 7)	-96,2	-103,8

Kilde: Statens Koncernrapportering (SKR).

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer grundet afrunding.

3.5. Likviditet og låneramme

Lånerammen på 95,0 mio. kr. er udnyttet med 87,0 mio. kr. svarende til 91,5 pct., jf. tabel 9. Lånerammen er på finansloven forhøjet til 95 mio. kr. i 2024-2026 pga. moderniseringen af Arbejdstilsynets it-landskab.

Tabel 9: Udnyttelse af låneramme

Mio. kr.	2025
Sum af materielle og immaterielle anlægsaktiver ultimo året	87,0
Låneramme	95,0
Udnyttelsesgrad, pct.	91,5

Kilde: Statens Koncernrapportering (SKR).

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer grundet afrunding.

3.6. Opfølgning på lønsumsloft

Arbejdstilsynets lønsumsloft i 2025 var på 509,8 mio.kr. på finansloven inkl. det fremsatte (men endnu ikke vedtagne) TB. I forbindelse med grundbudgettet budgetterede Arbejdstilsynet med et lønforbrug på 476,9 mio.kr. inden for lønsumsloftet svarende til et mindreforbrug på 32,9 mio.kr. i forhold til loftet. Det realiserede lønforbrug i 2025 blev 465,4 mio.kr. inden for loftet, svarende til en mindreudgift på 11,5 mio.kr. i forhold til grundbudgettet og en samlet mindreudgift på 44,4 mio.kr. i forhold til lønsumsloftet på finansloven.

Budgetteringen af lønudgifterne i grundbudgettet for 2025 skal dels ses i lyset af, at Arbejdstilsynet gik ind i året med et efterslæb på antallet af tilsynsførende i tilsynscentrene, som først blev indhentet via rekruttering i løbet af foråret.

Omvendt har der – bl.a. i lyset af den flerårige profil for styrelsens driftsbevilling - været udvist en vis tilbageholdenhed med genbesættelser af ledige stillinger i tværgående administrative funktioner i løbet af 2025. Der er samlet set således sket en ændring i sammensætningen af Arbejdstilsynets medarbejdere i løbet af året i retning af en større andel tilsynsførende.

Endvidere skal budgetteringen på lønområdet ses i lyset af, at Arbejdstilsynets udgifter til øvrig drift, herunder it-udgifter, har været stigende i 2024 og 2025, hvilket har begrænset muligheden for at afholde lønudgifter op til lønsumsloftet.

Det forventede mindreforbrug på løn i grundbudgettet for 2025 blev i forbindelse med udgiftsopfølgning 1 yderligere opjusteret (bl.a. som følge af, at et større antal medarbejdere valgte at gå på selvbetalt orlov, flere vakancer end forudsat samt en ændring af reguleringsprocenten for statslige lønninger) og omdisponeret til øvrig drift.

Sekretariatet for Arbejdsmiljørådet er ikke omfattet af lønsumsloft.

Tabel 10: Opfølgning på lønsumsloft

Virksomhed / Hovedkonto	17.21.01 Arbejdstilsynet, mio. kr.
Lønsumsloft på FL	509,8
Lønsumsloft inkl. TB	509,8
Lønforbrug under lønsumsloft	465,4
Difference (mindreforbrug)	44,4
Akk. opsparing ultimo 2024	106,6
Akk. Opsparing ultimo 2025	151,0

Kilde: Statens Koncernrapportering (SKR).

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer grundet afrunding. Opfølgning på lønsumsloftet omfatter kun hovedkonto 17.21.01. Arbejdstilsynet, da hovedkonto 17.22.12. Sekretariat for Arbejds miljørådet ikke er under lønsumsloft. Bevillingstal indeholder det fremsatte, men endnu ikke vedtagne TB25.

3.7. Bevillingsregnskabet

Tabel 11: Bevillingsregnskab

Hovedkonto Navn	Mio. kr.	Bevilling	Regnskab	Afvigelse	Viderefø- relse ultimo
Driftsbevilling					
17.21.01 Arbejdstilsynet	Udg.	650,1	640,9	9,2	-
	Indt.	-19,2	-15,0	-4,2	
17.21.06 Arbejdsmarkedets Erhvervssikring	Udg.	9,4	9,4	0,0	-
	Indt.	-	-	-	
17.22.12 Sekretariat for Arbejds miljørådet	Udg.	2,6	0,1	2,5	-
	Indt.	-	-	-	
Lovbunden bevilling					
17.21.13 Tilskud vedrørende arbejdsmiljø	Udg.	4,0	4,2	-0,2	-
	Indt.	-2,0	-2,1	0,1	
17.21.22 Statens bidrag til arbejdsmarkedets parter arbejdsmil- jøindsats	Udg.	10,9	8,9	2,0	-
	Indt.	-	-	-	
17.22.01 Partsindsatsen, jf. § 68 i arbejdsmiljøloven	Udg.	-	-4,0	4,0	-
	Indt.	-92,7	-92,7	0,0	
Reservationsbevilling					
17.21.05 Forskning og forsøg på arbejdsmiljøområdet	Udg.	13,1	9,9	3,2	-17,6
	Indt.	-	-	-	

Hovedkonto Navn	Mio. kr.	Bevilling	Regnskab	Afvigelse	Viderefø- relse ultimo
17.21.08 Arbejdsmiljøforskningsfond	Udg.	51,0	50,6	0,4	-7,9
	Indt.	-3,9	-3,9	-	
17.21.09 Tilskud vedrørende forebyggelse af nedslidning og ulykker	Udg.	-	-	-	-
	Indt.	-	-	-	
17.21.10 Arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner	Udg.	83,0	81,6	1,4	-1,9
	Indt.	-	-	-	
17.22.13 Udvikling og forsøg i regi af Arbejdsmiljørådet	Udg.	3,9	3,9	-0,0	-0,6
	Indt.	-	-	-	
17.22.20 Branchefællesskaber for arbejdsmiljø	Udg.	151,9	152,0	-0,1	-8,9
	Indt.	-	-	-	
Anden bevilling					
17.21.04 Gebyrer for lovbundne virksomhedsbesøg samt admi- nistrative bøder	Udg.	1,4	1,5	-0,1	-
	Indt.	-29,3	-25,2	-4,1	
17.21.31 Arbejdsmiljø i Grønland	Udg.	0,8	0,8	-0,0	-
	Indt.	-	-	-	

Kilde: Statens Koncernrapportering (SKR).

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer grundet afrunding.

4. Bilag

4.1. Noter til resultatopgørelse og balance

Tabel 12: Note 1. Immaterielle anlægsaktiver

Mio. kr.	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Erhv. koncessioner, patenter, licenser m.v.	I alt
Kostpris primo	239,9	0,2	240,1
Primokorrekationer og flytning ml. bogføringskredse	-	-	-
Tilgang	36,0	-	36,0
Afgang	-4,0	-	-4,0
Kostpris pr. 31.12.2025	272,0	0,2	272,2
Akkumulerede afskrivninger	-189,0	-0,2	-189,2
Akkumulerede nedskrivninger	-6,1	-	-6,1
Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 31.12.2025	-195,1	-0,2	-195,3
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.2025	76,9	-	76,9
Årets afskrivninger	-12,9	-	-12,9
Årets nedskrivninger	-	-	-
Årets af- og nedskrivninger	-12,9	-	-12,9

Mio. kr.	Udviklingsprojekter under udførelse
Primosaldo pr. 1.1.2025	32,2
Tilgang	10,1
Nedskrivninger	-
Overført til færdiggjorte udviklingsprojekter	-34,0
Kostpris pr. 31.12.2025	8,3

Kilde: Statens Koncernrapportering (SKR).

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer grundet afrunding.

Tabel 13: Note 2. Materielle anlægsaktiver

Mio. kr.	Grunde, arealer og bygninger	Transportmateriel	Inventar og it-udstyr	I alt
Kostpris primo	0,8	7,0	9,6	17,4
Primokorrekationer og flytning ml. bogføringskredse	-	-	-	-
Tilgang	-	-	0,3	0,3
Afgang	-	-0,5	-	-0,5
Kostpris pr. 31.12.2025	0,8	6,4	9,9	17,1
Akkumulerede afskrivninger	-0,7	-5,0	-9,7	-15,3
Akkumulerede nedskrivninger	0,0	0,0	-	0,0
Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 31.12.2025	-0,7	-5,0	-9,7	-15,3
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.2025	0,1	1,4	0,2	1,8
Årets afskrivninger	0,0	-0,5	-0,3	-0,8
Årets nedskrivninger	-	-	-	0,0
Årets af- og nedskrivninger	0,0	-0,5	-0,3	-0,8

Mio. kr.	I gangværende arbejder for egen regning
Primosaldo pr. 1.1.2025	-
Tilgang	-
Nedskrivninger	-
Overført til færdiggjorte udviklingsprojekter	-
Kostpris pr. 31.12.2025	-

Kilde: Statens Koncernrapportering (SKR).

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer grundet afrunding.

4.2. Indtægtsdækket virksomhed

Arbejdstilsynet har hjemmel til at udføre indtægtsdækket virksomhed i forbindelse med uddannelse i vurdering af psykisk arbejdsmiljø for certificeringsorganers auditorer og i forbindelse med arbejds-skadeprogram for medarbejdere i selvforsikrede enheder. Arbejdstilsynet har i 2025 gennemført et kursus vedr. arbejdsskader. Omkostninger og indtægter er afrundet til under 0,1 mio. kr., hvilket også afspejler sig i tabellen, hvor der afrundes til hundredetusinder.

Tabel 14: Sammenfatning af elementer i prisfastsættelse

Mio. kr.	2025
Institutionens direkte omkostninger i alt	0,0
Institutionens indirekte omkostninger i alt	0,0
Øvrige indregnede omkostninger	-
Sum	0,0
Indtægter i alt	-0,0

Kilde: Navision Stat (NS)

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer grundet afrunding.

Tabel 15: Oversigt over akkumuleret resultat for indtægtsdækket virksomhed

Kr.	Ult. 2022	Ult. 2023	Ult. 2024	Ult. 2025
Uddannelse i vurdering af psykisk arbejdsmiljø for certificeringsorganernes auditorer	-1,3	-1,2	-1,2	-1,2
Arbejdsskadekursus for medarbejdere i selvforsikrede enheder			-	-

Kilde: Navision Stat (NS)

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer grundet afrunding.

4.3. Fællesstatslige løsninger mv.

Arbejdstilsynet leverer ikke ydelser, der sælges som fællesstatslige løsninger.

4.4. Gebyrfinansieret virksomhed

Arbejdstilsynets gebyrfinansierede virksomhed er hovedsagelig på offshoreområdet. Grundlaget for opkrævningen er lov nr. 831 af 1. juli 2015 om sikkerhed mv. for offshoreanlæg til efterforskning, produktion og transport med senere ændringer. De realiserede indtægter i 2025 blev 5,4 mio. kr. mod omkostninger på 6,0 mio.kr., jf. tabel 17.

Det akkumulerede resultat ved udgangen af 2025 udviser et overskud på knap 0,2 mio.kr. over den seneste fireårige periode (2022-2025) svarende til 0,6 pct. af de samlede omkostninger i perioden. Gebyrer på offshoreområdet reguleres årligt pr. 1. januar, og gebyrsatsen fastsættes med henblik på at sikre dækning af Arbejdstilsynets langsigtede gennemsnitsomkostninger på området.

Det akkumulerede overskud vil indgå i beregningen af ny gebyrsats. Beregning af resultatet på den gebyrfinansierede del af offshoreområdet er baseret på, at der på lønsiden opereres med en fast fordelingsnøgle mellem opgaver (primært regelarbejde) finansieret af grundbevillingen og refunderbare timer, som opkræves hos offshorevirksomhederne.

Tabel 17: Oversigt over gebyrordninger med administrativt fastsat takst

Årets resultat i kr.	2022	2023	2024	2025
Gebyrprovenu	-6,7	-7,0	-6,7	-5,4
Omkostninger	6,8	6,2	6,6	6,0
Resultat	0,1	-0,8	-0,1	0,6

Kilde: Navision Stat (NS)

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer grundet afrunding. Overskud er anført som et negativt beløb. For 2022 har der i tidligere årsrapporter ved en fejl været anført forkerte beløb for gebyrprovenu og omkostninger. Det er rettet i tabellen her.

Arbejdstilsynet administrerer også enkelte mindre ordninger vedrørende autorisation af rådgivere, kurser til undervisere af arbejdsmiljøuddannelse, godkendelse af udbydere af arbejdsmiljøuddannelse samt Arbejdstilsynets bindende forhåndsbesked. Der er for disse ordninger realiseret et underskud på 0,2 mio. kr. i 2025, jf., tabel 18.

Tabel 18: Oversigt over gebyrordninger med lovbestemt takst

Årets resultat i kr.	2022	2023	2024	2025
Gebyrprovenu	-1,4	-1,3	-0,8	-0,5
Omkostninger	1,1	0,8	0,7	0,7
Resultat	-0,4	-0,5	-0,1	0,2

Kilde: Navision Stat (NS)

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer grundet afrunding.

Overskud er anført som et negativt beløb.

4.5. Tilskudsfinansierede aktiviteter

Tabel 19: Oversigt over tilskudsfinansierede aktiviteter, kr.

Ordning	Andre indtægtsførte tilskud	Årets udgifter	Evt. medfinansiering	Sum af modtagne betalinger, der ikke er indtægtsført
Bangladesh fase 3	-2,1	2,3	0,1	-
Kvalificering af høje følelsesmæssige krav	-1,4	1,4	-	-
Udvidet vidensgrundlag om høje følelsesmæssige krav	-0,9	0,9	-	-
I alt	-4,4	4,5	0,1	-

Kilde: Navision Stat (NS) og Statens Budgetsystem (SBS)

Anm.: Totaler kan afvige fra summen af de enkelte elementer grundet afrunding.

AT medfinansierer 10 pct. af lønninger og overhead i Bangladesh projektet.

4.6. Forelagte investeringer

Afsluttede anlægsprojekter

Modernisering af Arbejdstilsynets it-systemlandskab

Finansudvalget gav med akt. 354 af 22. september 2022 sin tilslutning til, at Arbejdstilsynet kunne igangsætte it-projektet "Modernisering af Arbejdstilsynets it-systemlandskab" inden for en totaløkonomisk ramme på 107,1 mio. kr. (2025-pl) ekskl. renter. Moderniseringsprojektets primære formål var at lukke Arbejdstilsynets gamle it-plattform (ATIS Classic) og at sikre den fremtidige it-understøttelse af Arbejdstilsynet i en ny it-plattform.

Projektet for modernisering af Arbejdstilsynets it-systemlandskab blev afsluttet pr. 31. marts 2025 i overensstemmelse med projektets tidsplan. De gamle systemer er lukket, og Arbejdstilsynet er overgået til de nye moderniserede it-systemer, der nu understøtter tilsynsdriften. Projektet er afsluttet med en samlet udgift på 111,7 mio. kr. (2025-pl) svarende til en merudgift på 4,6 mio. kr. i

forhold til den oprindelige ramme. Projektet er således gennemført uden væsentlige ændringer i økonomien og tidsplanen, jf. budgetvejledningens afsnit 2.2.18.1.2.

Samtlige ikke-økonomiske gevinster vurderes at være realiseret. De forventede ikke-økonomiske gevinster ved erstatningen af Arbejdstilsynets gamle it-plattform (ATIS Classic) omfatter etablering af en mindre sårbar it-løsning baseret på tidssvarende teknologi, tilpasningsdygtige systemer, som understøtter fremtidige forretningsbehov samt forenklede arbejdsprocesser.

Der var i projektet forudsat økonomiske gevinster for 2,6 mio. kr. årligt. Arbejdstilsynet har sidenhen genvurderet denne gevinst, idet specielt udgifterne i forbindelse med tilkøb til ESDH-systemet, F2, har været højere end forventet, jf. tabel 20. Finansudvalget er oplyst herom ved aktstykke 243 af 28. maj 2025, taget til efterretning den 4. juni 2025. Da der snart er gået et år siden projektafslutning, er projektets samlede økonomiske gevinster aktuelt (marts 2026) under fornyet genvurdering².

Tabel 20. Oversigt over afsluttede projekter

Afsluttede projekter	Senest forelagt	Starttidspunkt	Forventet afslutning v. start	Faktisk afslutningstidspunkt	Godkendt totaludgift, mio. kr.	Faktisk totaludgift, mio. kr.
Modernisering af Arbejdstilsynets it-landskab	22.9.2022	1.2.2022	31.3.2025	31.3.2025	107,1	111,7

Kilde: Aktstykke 354 af 22. september 2022, orienterende aktstykke 111, der er taget til efterretning af Finansudvalget den 1. juni 2023, og orienterende aktstykke 243, der er taget til efterretning af Finansudvalget den 4. juni 2025, Navision Stat (NS).

Anm.: Der er en mindre og uvæsentlig overskridelse af den samlede økonomi, jf. budgetvejledningens punkt 2.2.18.1.2. Denne er meldt til It-rådet i status for 2. halvår 2024 og oplyst over for Finansudvalget ved aktstykke nr. 243 af 28. maj 2025. Alle udgifter er i 2025-pl.

Igangværende anlægsprojekter

Arbejdstilsynet har ingen igangværende anlægsprojekter, som har været forelagt Finansudvalget, hvorfor tabel 21 udelades.

² Jf. Budgetvejledningens punkt 2.2.18.1.2 skal Finansudvalget orienteres om projektets drift og gevinstrealisering ca. ét år efter nedlukning af projektorganisationen.

4.7. It-omkostninger

Tabel 22: It-omkostninger (mio. kr.)

Sammensætning	2025
Interne personaleomkostninger til it	35,6
Interne statslige køb af it, herunder fra Statens It	24,2
It-systemdrift	14,1
It-vedligehold	26,2
It-udviklingsomkostninger	23,7
Udgifter til it-varer til forbrug	1,0
I alt	124,7

Kilde: Navision Stat (NS) og mTime.

Anm: Totalen kan afvige fra summen af de enkelte elementer pga. afrunding. It-udviklingsomkostninger er ekskl. af- og nedskrivninger. Det bemærkes, at der i årsrapporten for 2024 var en fejl vedr. it-udviklingsomkostninger, hvor der stod at beløbet var ekskl. af- og nedskrivninger, men afskrivninger var inkluderet.

4.8. Supplerende bilag

Arbejdstilsynet administrerer en række tilskud og lovbundne bevillinger på arbejdsmiljørådet, herunder bl.a. tilskud til branchefællesskaberne for arbejdsmiljø og Arbejdsmiljøforskningsfonden.

Tilskudsordninger

Tabel 23a: Administration af tilskudsordninger

Mio. kr. løbende priser		Bevil- ling (B+TB)	Regn- skab	Afvg. bevill- ing / regn- skab	Vide- reførelse ult. 2024	Akk. mindre- forbrug ult. 2025	Akk. over- skud til videre- førelse ult. 2025
17.21.05. Forskning og forsøg på arbejdsmiljøområdet							
10. Forskning og forsøg på arbejdsmiljøområdet	Udg.	10,8	7,6	3,2	13,5	16,8	16,8
	Indt.	-	-	-	-	-	-
60. Forebyggelse af vold i arbejdsmiljøet	Udg.	2,3	2,3	-	0,9	0,9	0,9
	Indt.	-	-	-	-	-	-
I alt		13,1	9,9	3,2	14,4	17,6	17,6
17.21.06. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring							
10. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring	Udg.	7,6	7,6	0,0	0,1	0,1	0,1
	Indt.	-	-	-	-	-	-
20. Center for Arbejdsskader	Udg.	1,8	1,8	-	-0,0	-0,0	-0,0
	Indt.	-	-	-	-	-	-
I alt		9,4	9,4	0,0	0,1	0,1	0,1
17.21.08. Arbejdsmiljøforskningsfond							
10. Arbejdsmiljøforskningsfond	Udg.	51,0	50,6	0,4	3,3	3,7	3,7
	Indt.	-3,9	-3,9	-	-	-	-

Mio. kr. løbende priser		Bevil- ling (B+TB)	Regn- skab	Afgv. bevill- ing / regn- skab	Vide- reførelse ult. 2024	Akk. mindre- forbrug ult. 2025	Akk. over- skud til videre- førelse ult. 2025
20. Pulje til videndeling om forebyggelse af nedslidning*	Udg.	-	-	-	4,2	4,2	4,2
	Indt.	-	-	-	-	-	-
I alt		47,1	46,7	0,4	7,5	7,9	7,9
17.21.09. Tilskud vedrørende forebyggelse af nedslidning og ulykker							
10. Tilskud vedr. forebyggelse af nedslidning og arbejdsulykker	Udg.	-	-	-	11,9	11,9	-
	Indt.	-	-	-	-	-	-
I alt		-	-	-	11,9	11,9	-
17.21.10. Arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner							
10. Arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner	Udg.	83,0	81,6	1,4	0,4	1,9	1,9
	Indt.	-	-	-	-	-	-
I alt		83,0	81,6	1,4	0,4	1,9	1,9
17.22.13. Udvikling og forsøg i regi af Arbejdsmiljørådet							
20. Arbejdsmiljørådets udviklingsmidler	Udg.	-	0,0	-0,0	1,1	0,6	0,6
	Indt.	-	-	-	-	-	-
30. Forsknings- og forsøgsaktiviteter	Udg.	3,9	3,9	-	-	-	-
	Indt.	-	-	-	-	-	-
I alt		3,9	3,9	-0,0	1,1	0,6	0,6
17.22.20. Branchefællesskaber for arbejdsmiljø							
10. Tilskud til administration mv.	Udg.	35,8	36,1	-0,3	4,9	10,1	10,1
	Indt.	-	-	-	-	-	-
30. Tværgående aktiviteter i regi af Arbejdsmiljørådet *	Udg.	-	-0,2	0,2	-1,5	-1,2	-1,2
	Indt.	-	-	-	-	-	-
60. Forebyggelse af fysisk nedslidning	Udg.	116,1	116,1	-	-	-	-
	Indt.	-	-	-	-	-	-
I alt		151,9	152,0	-0,1	3,5	8,9	8,9

Kilde: Statens Koncernrapportering (SKR).

Anm.: Bevillingstal indeholder det fremsatte, men endnu ikke vedtagne TB25.

§ 17.21.05. Forskning og forsøg på arbejdsmiljøområdet

Der er afsat i alt 13,1 mio. kr. til forskning og forsøg på arbejdsmiljøområdet. Heraf er 10,8 mio. kr. afsat på underkonto 10. Forskning og forsøg på arbejdsmiljøområdet, hvor der er realiseret et forbrug på 7,6 mio. kr. På underkonto 60. Forebyggelse af vold i arbejdsmiljøet er udmøntet SSA-midler på 2,3 mio. kr. til forebyggelse af vold i arbejdsmiljøet. Projektet gennemføres af Socialt Udviklingscenter, og der er realiseret et forbrug svarende til bevillingen.

§ 17.21.06. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring

Af bevillingen afholdes statens udgifter til finansiering af opgaver i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, der ikke er gebyrfinansieret, herunder myndighedsopgaver. Der er en bevilling på 9,4 mio. kr., fordelt på 7,6 mio. kr. til løsning af opgaver relateret til de bevillingsfinansierede ordninger under

finanslovens hovedområde 17.23 Arbejdsskader og erstatninger og 1,8 mio. kr. til administration af arbejdsskader i Grønland. Udbetalingerne til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring svarer til årets bevilling.

§ 17.21.08. Arbejds miljø forsknings fonden

Årets bevilling på § 17.21.08. Arbejds miljø forsknings fond udgjorde 51,0 mio.kr. inkl. en intern statslig overførsel på 3,9 mio.kr. fra § 17.22.13. Udvikling og forsøg i regi af Arbejds miljø rådet. Årets forbrug udgjorde 50,6 mio. kr., svarende til 0,4 mio. kr. under den samlede bevilling. Arbejds miljø forsknings fonden har i 2025 afgivet tilsagn for i alt 52,3 mio. kr. til 20 forsknings- og udviklingsprojekter. Der er i årets løb annulleret tilsagn for 2,8 mio. kr. Derudover er der med hjemmel i særlig bevillingsbestemmelse overført 1,1 mio. kr. til Arbejdstilsynet til administration af fonden.

Årets tilsagn er givet inden for disse overordnede temaer: Arbejdsulykker, psykisk arbejdsmiljø, ergonomisk arbejdsmiljø og kemisk arbejdsmiljø, og herudover er der givet tilsagn til en række arbejdsmedicinske udredninger til brug for AES. Uddelingen af midler har taget afsæt i både en faglig kvalitetsvurdering og en konkret relevansvurdering af de enkelte projekters potentiale for at forbedre og udvikle arbejdsmiljøet inden for de prioriterede områder. Uddelingen af midler har desuden taget afsæt i den nationale strategi for arbejdsmiljøforskning fra oktober 2020, som er indarbejdet i fondens strategi for 2021-2024.

§ 17.21.09. Tilskud vedrørende forebyggelse af nedslidning og ulykker

Der har ikke været bevilling på kontoen siden 2023, og der har ikke været aktivitet på kontoen i 2025. Det akkumulerede overskud ultimo 2025 bortfalder ved bevillingsafregningen, dog jf. bemærkning til tabel 23d.

§ 17.21.10. Arbejds miljø indsats i kommuner og regioner

Der er afsat 83,0 mio. kr. til arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner. Årets forbrug er 81,6 mio. kr., dvs. 1,4 mio. kr. under årets bevilling. Der er med hjemmel i særlig bevillingsbestemmelse overført 1,5 mio. kr. til Arbejdstilsynet til administration af puljen.

Der blev indsendt 53 ansøgninger til puljen inden ansøgningsfristen med et samlet ansøgt beløb på ca. 400 mio. kr. Der er givet tilsagn for i alt 80 mio. kr. til 9 projekter (7 kommuner og to regioner). Projekterne handler om at styrke arbejdsmiljøet på kommunale og regionale arbejdspladser gennem bl.a.: bedre introduktionsforløb for nyansatte, mere fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen, forebyggelse af konflikter, vold og trusler på arbejdspladsen og forbedring af medarbejderes og lederes psykiske arbejdsmiljø.

§ 17.22.13. Udvikling og forsøg i regi af Arbejds miljø rådet

Arbejds miljø rådet har som en del af arbejdsmarkedets parters arbejdsmiljøindsats kunnet iværksætte aktiviteter i eget regi, ligesom rådet kunne iværksætte tværgående forsknings- og forsøgsprojekter. Årets bevilling på 3,9 mio. kr. er ved intern statslig overførsel overført til § 17.21.08. Arbejds miljø forsknings fond. Der blev overført 0,5 mio. kr. fra kontoen til konto 17.22.20 i forbindelse med bevillingsafregningen, som følge af nedlæggelse af Arbejds miljø rådet. Der er herefter ultimo 2025 et akkumuleret overskud på kontoen på 0,6 mio. kr., som vedrører underkonto 20. Arbejds miljø rådet udviklingsmidler.

§ 17.22.20 Branchefællesskaber for arbejdsmiljø

Kontoen omfatter tilskudsmidler til aktiviteter, der gennemføres af de fem Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø samt midler til tværgående aktiviteter, som gennemføres i regi af Arbejdsmiljørådet. Der er på underkonto 10. Tilskud til administration mv. realiseret et forbrug på 36,1 mio. kr. svarende til et merforbrug på 0,3 mio.kr., som finansieres af videreførte midler på hovedkontoen. I forbindelse med bevillingsafregningen, er der som følge af nedlæggelsen af Arbejdsmiljørådet overført 5 mio. kr. til kontoen fra 17.22.12 og 0,5 mio. kr. fra 17.22.13. På underkonto 30. Tværgående aktiviteter i regi af Arbejdsmiljørådet er der realiseret et forbrug på 0,2 mio. kr., som finansieres af videreførte midler på hovedkontoen. På underkonto 60. Forebyggelse af fysisk nedslidning er der med akt 111 af 11. december 2025 tilført en bevilling på 116,1 mio. kr. til arbejdspladsnære aktiviteter målrettet forebyggende arbejdsmiljøarbejde. Der er på underkontoen givet tilsagn svarende til bevillingen.

Lovbundne bevillinger

Tabel 23b: Administration af lovbundne ordninger

Mio. kr. løbende priser		Regn- skab 2022	Regn- skab 2023	Regn- skab 2024	Bevil- ling (B+TB)	Regn- skab 2025	Afvg. bevil- ling / regn- skab	Afvig. (andel af bev.)
17.21.13. Tilskud vedrørende arbejds- miljø								
20. Honorarer til læger	Udg.	3,4	3,9	4,0	4,0	4,2	0,2	5,7 pct.
	Indt.	-1,6	-2,0	-2,0	-2,0	-2,1	-0,1	5,7 pct.
17.21.22. Statens bidrag til arbejdsmarke- dets parters arbejdsmiljøindsats								
10. Statens andel af bidraget til arbejds- markedets parters arbejdsmiljøindsats	Udg.	6,6	8,0	9,2	9,2	7,2	-2,0	-21,7 pct.
20. Bidrag fastsat af beskæftigelsesmi- nisteren	Udg.	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	-	0,0 pct.
17.22.01. Partsindsatsen, jf. § 68 i ar- bejdsmiljøloven								
10. 45 mio. kr.-bidraget, jf. § 68, stk. 2, i arbejdsmiljøloven ¹⁾	Udg.	0,0	2,6	4,0	-	-4,0	-4,0	-
	Indt.	-48,5	-45,0	-45,0	-45,0	-45,1	-0,1	0,1 pct.
20. 2 pct.-bidraget, jf. § 68, stk. 3, i ar- bejdsmiljøloven	Indt.	-53,1	-47,2	-44,8	-46,0	-46,0	0,0	0,0 pct.
30. Beskæftigelsesministerens bidrag, jf. §68, stk. 6, i arbejdsmiljøloven	Indt.	-1,7	-1,7	-1,7	-1,7	-1,7	-	0,0 pct.

Kilde: Statens Koncernrapportering (SKR).

Anm.: Bevillingstal indeholder det fremsatte, men endnu ikke vedtagne TB25.

Note.: i) Beløbene skyldes fordringer, som er sendt til opkrævning via Gældsstyrelsen, samt opkrævede fordringer sendt retur fra Gældsstyrelsen

§ 17.21.13. Tilskud vedrørende arbejdsmiljø

Der ydes tilskud til lægers honorar ved anmeldelse af erhvervs sygdomme. Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring betaler halvdelen af honorarerne. Der er en udgiftsbevilling på 4,0 mio. kr. og en indtægtsbevilling på 2,0 mio. kr. Der er en merudgift på 0,2 mio.kr. i forhold til udgiftsbevillingen og en merindtægt på 0,1 mio.kr.

§ 17.21.22. Statens bidrag til arbejdsmarkedets parters arbejdsmiljøindsats

Bevillingen vedrører statens samlede udgifter til arbejdsmarkedets parters arbejdsmiljøindsats. Der er på kontoen en samlet bevilling på 10,9 mio. kr., og der er realiseret et forbrug på 8,9 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 2,0 mio. kr., der vedrører underkonto 10. Statens andel af bidraget til arbejdsmarkedets parters arbejdsmiljøindsats. Statens bidrag til partsindsatsen afhænger af de udbetalte erstatninger i en løbende tiårig periode, hvor det sidste år i den tiårige periode er det kalenderår, der ligger to år før bidragsåret. Det vil sige, at statens bidrag i 2025 afhænger af de udbetalte erstatninger i tiårsperioden 2014-2023 og af statens andel af de erstatninger og godtgørelser, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring tilkendte i 2023. Mindreforbruget skyldes, at statens andel af de tilkendte erstatninger i 2023 har været lavere end budgetteret. På underkonto 20. Bidrag fastsat af beskæftigelsesministeren svarer forbruget på 1,7 mio. kr. til bevillingen.

§ 17.22.01. Partsindsatsen - § 68 i arbejdsmiljøloven

I henhold til arbejdsmiljølovens § 68 optages på finansloven de midler, som skal anvendes til arbejdsmarkedets parters indsats på arbejdsmiljøområdet. En del af indtægterne overføres til § 17.22.12. Sekretariat for Arbejdsmiljørådet, § 17.22.13. Udvikling og forsøg i regi af Arbejdsmiljørådet og § 17.22.20. Branchefællesskaber for arbejdsmiljø. Arbejdsmiljørådet er nedlagt pr. 28. februar 2025, og rådets opgave med over for ministeren at indstille fordeling af partsmidlerne er overgået til Arbejdsmarkedsrådet.

Der er budgetteret med indtægter på 45,0 mio. kr. på underkonto 10. 45 mio. kr.-bidraget, jf. § 68, stk. 2 i arbejdsmiljøloven, indtægter på 46,0 mio. kr. på underkonto 20. 2 pct.-bidraget, jf. § 68, stk. 3 i arbejdsmiljøloven og indtægter på 1,7 mio. kr. på underkonto 30. Beskæftigelsesministerens bidrag, jf. § 68, stk. 6 i arbejdsmiljøloven. Der er realiseret en merindtægt på 0,1 mio.kr. på underkonto 10. 45 mio. kr.-bidraget, jf. § 68, stk. 2 i arbejdsmiljøloven, som primært skyldes indtægter fra Gældsstyrelsens opkrævninger. Indtægterne på de to øvrige underkonti svarer til årets bevilling. Der er på underkonto 10. 45 mio. kr.-bidraget, jf. § 68, stk. 2 i arbejdsmiljøloven realiseret mindreudgifter på 4,0 mio. kr. Det samlede beløb skyldes fordringer, som er sendt til opkrævning via Gældsstyrelsen, samt opkrævede fordringer sendt retur fra Gældsstyrelsen.

Anden bevilling

Tabel 24c: Administration af anden bevilling

Mio. kr.		Bevilling (B+TB)	Regnskab 2025	Afvig. bevilling / regnskab
17.21.04. Gebyr for lovbundne virksomhedsbesøg samt administrative bøder				
20. Administrative bøder ¹⁾	Udg.	1,4	1,5	0,1
	Indt.	-29,3	-25,1	4,2
30. Gebyr for skærpet tilsyn	Udg.	-	0,0	0,0
	Indt.	-	-0,1	-0,1
17.21.31 Arbejdsmiljø i Grønland				
10. Uddannelse af sikkerhedsrepræsentanter i Grønland	Udg.	0,5	0,5	-
20. Grønlands Arbejdsmiljøråd	Udg.	0,3	0,3	0,0

Kilde: Statens Koncernrapportering (SKR).

Anm.: Bevillingstal indeholder det fremsatte, men endnu ikke vedtagne TB25.

Noter.:i) Udgiften under administrative bøder og skærpet tilsyn vedrører primært debitorer, som er sendt til inddrivelse hos Gældsstyrelsen.

§ 17.21.04. Gebyrer for lovbundne virksomhedsbesøg samt administrative bøder

Underkonto 20. Administrative bøder udviser en mindreindtægt på 4,2 mio.kr. i forhold til indtægtsbevillingen på 29,3 mio.kr. Bevillingen svarer til de realiserede bødeindtægter i 2023, forklaringen på faldet i bødeindtægterne er, at der har været gennemført færre tilsyn i 2025, jf. tabel 3a.

Der er på underkonto 20. Administrative bøder registreret udgifter på 1,5 mio. kr. svarende til en merudgift på 0,1 mio.kr. i forhold til bevillingen. Udgiften under administrative bøder og skærpet tilsyn vedrører primært debitorer, som er sendt til inddrivelse hos Gældsstyrelsen.

Der er ikke budgetteret på underkonto 30. Gebyr fra skærpet tilsyn, da ordningen med gebyr for skærpet tilsyn blev afskaffet pr. 1. februar 2024 i forlængelse af Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping fra marts 2023. Den realiserede indtægt på underkontoen på 0,1 mio.kr. skyldes returnerede fordringer fra Gældsstyrelsen.

§ 17.21.31. Arbejdsmiljø i Grønland

I forbindelse med arbejdsmiljøarbejdet i Grønland ydes tilskud til uddannelse af arbejdsmiljørepræsentanter. Desuden gives tilskud til aktiviteter under Grønlands Arbejdsmiljøråd, herunder møde- og informationsvirksomhed.

Der er på underkonto 10. Uddannelse af sikkerhedsrepræsentanter i Grønland samt underkonto 20. Arbejdsmiljøråd i Grønland realiseret forbrug på henholdsvis 0,5 mio.kr. og 0,3 mio. kr. svarende til bevillingen.

Oversigt over hensættelser på reservationsbevillinger

De hensatte beløb på reservationsbevillinger afspejler typisk, at der ved afgivelse af tilsagn om tilskud hensættes beløb svarende til tilsagnet. Hensættelserne på § 17.22.20. Tilskud til branchefællesskaber for arbejdsmiljø skyldes ekstraordinære bevillinger til ordningen til gennemførelse af arbejdspladsnære aktiviteter, jf. akt 102 af 12. december 2024 og akt 111 af d. 11. december 2025.

Projekterne under § 17.21.08. Arbejdsmiljøforskningsfond er typisk flerårige, hvorfor hensættelsen er forholdsvis høj. Der er tale om mange projekter givet over en længere årrække.

Der har ikke været aktivitet på § 17.21.09. Tilskud vedrørende forebyggelse af nedslidning og ulykker siden 2023. Beløbet på 0,3 mio.kr. er udtryk for en fejl, da det hensatte beløb retteligt burde have været annulleret.

Tabel 23d: Oversigt over hensættelser på reservationsbevillinger

Mio. kr.	Hensættelser
17.21.05. Forskning og forsøg på arbejdsmiljøområdet	-12,8
17.21.08. Arbejdsmiljøforskningsfond	-163,6
17.21.09 Tilskud vedrørende forebyggelse af nedslidning og ulykker	-0,3
17.21.10 Arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner	-130,5
17.22.20. Branchefællesskaber for arbejdsmiljø	-293,6

Kilde: Navision Stat (NS)

Bilag til Arbejdstilsynets årsrapport 2025

Klager over arbejdsmiljøafgørelser

Arbejdstilsynet **modtog** i 2025 klage over 219 arbejdsmiljøafgørelser.

	2022	2023	2024	2025
Indkomne klager*	328	314	204	219

*Indkomne klager er opgjort som antal påklagede afgørelser.

Arbejdstilsynet **behandlede** i 2025 klager over 243 afgørelser, heraf 190 indkommet i 2025 og 53 indkommet i 2024. Heraf blev 167 klager oversendt til Arbejds miljøklagenævnet, mens 76 blev færdigbehandlet under remonstrationsbehandling. Det vil sige, at den påklagede afgørelse enten er ophævet af Arbejdstilsynet som følge af klagen (68), eller at klagen er trukket tilbage af klageren (8).

Oversendt til AMK	167
Ophævet af AT	68
Trukket af klager	8
I alt	243

Antallet af indkomne og behandlede klager i 2025 er på niveau med 2024, men lavere end i de forudgående år. Faldet i antallet af indkomne klager og behandlede klager skal ses i sammenhæng med, at Arbejdstilsynet generelt har gennemført færre tilsyn i 2025 end i 2022 og 2023. De færre tilsyn skyldes bl.a., at en væsentlig del af tilsynsindsatsen har været målrettet afdækning af ulovligt asbestarbejde, intensiverede tilsynsforløb på byggepladser og afdækning af klager over arbejdsmiljø. Disse tilsyn er ressourcekrævende, da de typisk indebærer længere tid på tilsyn. Samtidig har Arbejdstilsynet arbejdet videre med implementeringen af nye initiativer og ændrede arbejdsgange som led i den it-modernisering, der blev påbegyndt i tidligere år og afsluttet i starten af 2025. De nye systemer og arbejdsgange understøtter en mere målrettet og kvalitetsorienteret tilsynsindsats, men har i implementeringsfasen haft betydning for den samlede tilsynsaktivitet. Der henvises til afsnit 2.4 om faglige resultater i Arbejdstilsynets årsrapport 2025 fra marts 2026.

Straffesager

1. Sager om overtrædelse af arbejdsmiljøloven

Arbejdstilsynet kan rejse en straffesag for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen enten ved at udstede en administrativ bøde eller ved at sende en indstilling om tiltalerejsning til politiet.

1.1 Administrative bødeforlæg

Arbejdstilsynet kan søge sager om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen afgjort ved administrative bødeforlæg i stedet for politianmeldelse. Administrative bødeforlæg kan kun bruges i bestemte sagstyper, hvor der er tale om en klar overtrædelse, og hvor sagen ikke kan forventes at medføre højere straf end bøde.

Administrative bødeforlæg	2022	2023	2024	2025
Administrative bøder	507	645	546	597
Vedttaget	329	411	343	352
Henlagt	21	31	24	21
Afventer	42	41	36	60
Indstillet til politiet	115	162	143	164
Gennemsnitlig bødestørrelse	61.456	60.991	59.751	61.492

Antallet af administrative bøder er højere i 2025 i forhold til 2024, men er lavere end i 2023. Reglerne for udmåling af bøder for materielle overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen blev senest ændret med virkning fra 1. juli 2025. Ved denne ændring forudsættes det for det første, at bødeniveauet for materielle overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen forhøjes generelt og for det andet, at bødeniveauet forhøjes yderligere i tilfælde af flere tidligere straffe for en grov overtrædelse af arbejdsmiljøloven.

Ovenstående ændringer af arbejdsmiljølovgivningen har ikke haft betydning for Arbejdstilsynets mulighed for at afgøre en sag med administrativ bøde, hvis de almindelige betingelser for brug af administrative bøder i øvrigt er opfyldt.

Arbejdstilsynet fik fra 1. juli 2023 adgang til at udstede administrative bøder for manglende anmeldelse af anmeldeligt asbestarbejde. Samtidig ændrede Arbejdstilsynet sin praksis, så der fremadrettet udstedes administrative bødeforelæg i sager om manglende anmeldelse af asbestarbejde, uanset om virksomheden efterkommer et påbud om anmeldelse. Bøden for manglende anmeldelse er en formel overtrædelse og udløser en bøde på 10.000 kr.

Den gennemsnitlige bødestørrelse for administrative bøder i 2025 er på niveau med bødestørrelsen i både 2022, 2023 og 2024. Dette tilskrives, at de beskrevne bødeskærpelser indført pr. 1. juli 2025 endnu ikke er slået igennem i hovedparten af de sager, der er behandlet som administrative bøder i 2025. Herudover betyder praksisændringen i 2023 vedrørende manglende anmeldelse af asbestarbejde, at der udstedet et større antal adm. bøder på 10.000 kr. Det vil påvirke den gennemsnitlige bøde i nedadgående retning.

1.2 Tiltaleindstillinger og afgjorte sager

Arbejdstilsynet kan rejse en straffesag ved at sende en indstilling om tiltalerejsning til politiet.

<i>Tiltaleindstillinger</i>	2022	2023	2024	2025
Indstillet til politiet	800	807	636	696
Grønland	11	20	4	3
Afsluttede sager	781	798	673	583
Gennemsnitlig bødestørrelse (afsluttede sager)	61.938	68.172	65.074	63.154

Antallet af tiltaleindstillinger i 2025 er på højere end 2024, men lavere i forhold til de øvrige år vist i tabellen.

Det samlede antal sager, hvor Arbejdstilsynet har gjort et strafferetligt ansvar gældende i 2025, enten ved administrativ bøde eller ved en tiltaleindstilling, er højere end 2024. Antallet adskiller sig ikke væsentligt fra tidligere år, og vurderes at kunne tilskrives de almindelige udsving i antal sager fra år til år. Tallet for 2025 er således lavere end 2023 og på niveau med 2022.

583 sager blev afsluttet af politi og domstole i 2025, heraf blev 52 pct. afsluttet hos politiet med en udenretlig bøvedtagelse (299 sager) eller tiltalefrafald (4 sager). 35 pct. blev afgjort ved domstolene (207 sager), og de resterende 13 pct. af sagerne blev enten henlagt, afvist eller andet (73 sager).

Antallet af afgjorte straffesager hos politi og domstole i 2025 er lavere end samme tal for 2024. (583 sager i 2025 mod 673 sager i 2024).

Afgjorte sager ved domstolene (alle instanser)	2022	2023	2024	2025
Samlet antal afgjorte sager ved domstolene	280	260	264	207
Domfældelse (pct.)	252 (90,0%)	220 (84,6%)	223 (84,5)	173 (83,6)
Frifindelser (pct.)	28 (10,0%)	40 (15,4%)	41 (15,5)	34 (16,4)

Antallet af sager afgjort ved domstolene i 2025 er lavere end i 2024. Den del af sagerne afgjort ved domstolene, som har ført til domfældelse i 2025, ligger på niveau for 2024, og de foregående år.

Bøderne i de afgjorte sager var i 2024 gennemsnitligt på 63.154 kr., hvilket er et mindre fald i forhold til 2024.

De beskrevne bødeskærpelser for materielle overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen indført pr. 1. juli 2025 er endnu ikke slået igennem i hovedparten af de sager, der er behandlet ved politiet og domstolene i 2025.

I Grønland har Arbejdstilsynet i 2025 indstillet, at der blev rejst tiltale i 3 tilfælde.

2. Sager om overtrædelse af udstationeringsloven (RUT)

Siden 1. juni 2010 har Arbejdstilsynet haft til opgave at kontrollere, at udenlandske virksomheder har foretaget anmeldelse til RUT (Registret for Udenlandske Tjenesteydere), og at anmeldelsen er fyldestgørende og korrekt i forhold til reglerne. Arbejdstilsynet kan rejse en straffesag for overtrædelse af udstationeringsloven ved manglende eller urigtig anmeldelse til RUT.

Arbejdstilsynet har siden 1. juli 2013 haft mulighed for at afgøre klare og ukomplicerede RUT-sager med et administrativt bødeforelæg. I sager, der ikke kan afgøres med et administrativt bødeforelæg, fremsender Arbejdstilsynet en tiltaleindstilling til politiet med henblik på, at der rejses tiltale mod den pågældende udenlandske virksomhed for overtrædelse af udstationeringsloven.

Straffesager	2022	2023	2024	2025
Tiltaleindstillinger	195	206	52	54
Adm. bødeforelæg*	192	145	125	132
I alt	387	351	177	186

* Arbejdstilsynet fik mulighed for at afgøre RUT-sager med et administrativt bødeforelæg den 1. juli 2013.

Langt størstedelen af straffesagerne drejer sig om manglende anmeldelse til RUT, mens de øvrige vedrører urigtige eller mangelfulde anmeldelser.

Det samlede antal straffesager for overtrædelse af anmeldepligten til RUT i 2025 er med 186 sager på niveau med antallet af sager i 2024, men væsentlig lavere i forhold til 2022 og 2023. Antallet af straffesager i 2025 skal ses i sammenhæng med, at Arbejdstilsynet i 2025 i færre tilfælde har konstateret overtrædelser af anmeldepligten til RUT end i årene 2022 og 2023. Det vurderes bl.a. at have baggrund i, at Arbejdstilsynet generelt har gennemført færre tilsyn i 2025 sammenlignet med 2023 og 2022. De færre tilsyn skyldes bl.a., at en væsentlig del af tilsynsindsatsen har været målrettet afdækning af ulovligt asbestarbejde, intensiverede tilsynsforløb på byggepladser og afdækning af klager over arbejdsmiljø. Disse tilsyn er ressourcekrævende, da de typisk indebærer længere tid på tilsyn. Samtidig har Arbejdstilsynet arbejdet videre med implementeringen af nye initiativer og ændrede arbejdsgange som led i den it-modernisering, der blev påbegyndt i tidligere år og afsluttet i starten af 2025. De nye systemer og arbejdsgange understøtter en mere målrettet og kvalitetsorienteret tilsynsindsats, men har i implementeringsfasen haft betydning for den samlede tilsynsaktivitet. Der henvises til afsnit 2.4 om

faglige resultater i Arbejdstilsynets årsrapport 2025 fra marts 2026.

3. Sager om overtrædelse af rygeloven

Arbejdstilsynet fører som led i tilsynsvirksomheden også tilsyn med overholdelsen af lovgivningen om røgfri miljøer. Hvis virksomhederne ikke efterkommer Arbejdstilsynets påbud efter loven, kan Arbejdstilsynet indstille til politiet, at der rejses tiltale for manglende efterkommelse af påbuddene. Arbejdstilsynet fører ikke tilsyn med rygelovens overholdelse på steder, hvor der ikke er ansatte, og indgiver heller ikke tiltaleindstillinger vedrørende sådanne lokaliteter.

Tiltaleindstillinger	2022	2023	2024	2025
Indstillet til politiet	6	1	2	0

Arbejdstilsynet har ikke hjemmel til at udstede administrative bødeforelæg for overtrædelse af rygeloven.

4. Sager om overtrædelse af offshoresikkerhedsloven

Arbejdstilsynet fører løbende tilsyn med, at offshoresikkerhedslovgivningen på sikkerheds- og sundhedsområdet overholdes, bl.a. gennem besøg på offshoreanlæg og selskabernes kontorer på land.

Arbejdstilsynet har indstillet tre sager til politiet for overtrædelse af offshoresikkerhedslovgivningen i 2025. Desuden er en tidligere indstillet sag om overtrædelse af offshoresikkerhedslovgivningen afgjort ved vedtaget bødeforelæg (147.600 kr.) i 2025.

Arbejdstilsynet har ikke hjemmel til at udstede administrative bødeforelæg for overtrædelse af offshoresikkerhedslovgivningen.

5. Sager om overtrædelse af indkvarteringsloven

Arbejdstilsynet har siden 1. juli 2025 ført tilsyn med, at indkvarteringsforholdene for ansatte, der får stillet bolig til rådighed af en arbejdsgiver, er sikre og sunde at bo i.

Arbejdstilsynet har i 2025 sendt 2 tiltaleindstillinger til politiet for overtrædelse af indkvarteringsloven. Sager om overtrædelse af indkvarteringsloven kan ikke afgøres med administrativ bøde.

6. Det samlede antal straffesager i Arbejdstilsynet

Tabellen nedenfor viser det samlede antal sager, hvor Arbejdstilsynet har gjort et strafansvar gældende. Opgørelsen omfatter overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen, udstationeringsloven, rygeloven, indkvarteringsloven og offshoresikkerhedsloven.

	2022	2023	2024	2025
Samlet antal tiltaleindstillinger og administrative bøder	1.700	1.804	1.362	1.484

Det samlede antal af tiltaleindstillinger og administrative bøder er i 2025 over niveauet for 2024, men fortsat lavere end både 2022 og 2023.

Faldet i antallet af straffesager i 2025 i forhold til 2023 og 2022 skal ses i sammenhæng med, at Arbejdstilsynet generelt har gennemført færre tilsyn i 2025 sammenlignet med 2023 og 2022. De færre tilsyn skyldes bl.a., at en væsentlig del af tilsynsindsatsen har været målrettet afdækning af ulovligt asbestarbejde, intensiverede tilsynsforløb på byggepladser og afdækning af klager over arbejdsmiljø. Disse tilsyn er ressourcekrævende, da de typisk indebærer længere tid på tilsyn. Samtidig har Arbejdstilsynet arbejdet videre med implementeringen af nye initiativer og ændrede arbejdsgange som

led i den it-modernisering, der blev påbegyndt i tidligere år og afsluttet i starten af 2025. De nye systemer og arbejdsgange understøtter en mere målrettet og kvalitetsorienteret tilsynsindsats, men har i implementeringsfasen haft betydning for den samlede tilsynsaktivitet. Der henvises til afsnit 2.4 om faglige resultater i Arbejdstilsynets årsrapport 2025 fra marts 2026