



Kontrol med autorisation som rådgivningsvirksomhed

Rådgivningsvirksomhed: HR, Fysisk Arbejds miljø, Region Midtjylland
Adresse: Regionshuset Horsens - Emil Møllers Gade 41 - 8700 Horsens
CVR-nr.: 29190925 (p-nr. 1013331452)

Dato for afslutning af kontrollen: 12. september 2016

Arbejdstilsynets afgørelse

Der blev udtaget fem sager til kontrol med jeres autorisation som rådgivningsvirksomhed.

I kontrollen er der fundet følgende mangler:

- *I en af sag fremgik det ikke, hvilke råd der var givet om metoder til udarbejdelse og anvendelse af arbejdspladsvurdering jf. bekendtgørelse nr. 59 af 17. januar 2013 om brug af autoriserede rådgivningsvirksomheder (herefter bkg. 59), § 37, stk. 1, nr. 4.*
- *I en sag fremgik det ikke, hvilke forslag der var givet til, hvordan virksomheden i øvrigt kunne styrke sit arbejdsmiljøarbejde, herunder konkrete råd om organisering af og samarbejde om arbejdsmiljøet i virksomheden jf. bkg 59, § 37, stk. 2.*
- *I to af sagerne var det uklart, hvorvidt rådgivningen overtrådte bkg. 59, § 6, stk. 3.*

Ud fra en samlet vurdering af den måde, som I har udført de udtagne rådgivningsopgaver på, finder Arbejdstilsynet, at HR, Fysisk Arbejds miljø fortsat opfylder betingelserne for at være autoriseret arbejdsmiljørådgiver, jf. betingelserne i kapitel 2, 3 og 4 i Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 65 af 17. januar 2013 om autorisation af rådgivningsvirksomheder på arbejdsmiljøområdet.

Under henvisning til rådgivningskonstruktionen i to af de udtagne sager, skal Arbejdstilsynet indskærpe, at Arbejdstilsynet har fokus på, om § 6, stk. 3 i bkg. 59 er overtrådt ved en fremtidig kontrol af HR, Fysisk Arbejds miljø.

Om kontrol med autorisation

Arbejdstilsynet kontrollerer autoriserede rådgivningsvirksomheder mindst én gang i løbet af deres autorisationsperiode på fire år. Kontrollen tager udgangspunkt i rådgivningsvirksomhedens skriftlige materiale til virksomheder, der har modtaget påbud om at bruge en autoriseret rådgiver.

Til brug for Arbejdstilsynets kontrol skal rådgivningsvirksomheden levere en oversigt over rådgivningsopgaver gennemført med baggrund i påbud om at bruge en autoriseret rådgiver. Med grundlag i dette materiale, vurderer Arbejdstilsynet, om rådgivningen har levet op til Arbejdstilsynets regler.