



Kontrol med autorisation som rådgivningsvirksomhed

Rådgivningsvirksomhed: TeamArbejdsliv ApS

Adresse: Trekronergade 15 - 2500 Valby

CVR-nr.: 28514638

Dato for afslutning af kontrollen: 2. august 2016

Arbejdstilsynets afgørelse

Der blev udtaget fem sager til kontrol med jeres autorisation som rådgivningsvirksomhed.

I to af sagerne var der mangler i redegørelserne.

I en af sagerne indeholdt redegørelsen ikke oplysninger om personaleomsætning jf. bekendtgørelse nr. 59 af 15. januar 2013 om brug af autoriserede rådgivningsvirksomheder på arbejdsmiljøområdet (herefter bkg. 59), § 35, stk. 2. pkt. 5. Samtidigt beskrev redegørelsen ikke, hvordan arbejdsmiljøorganisationen eller de ansatte, der ikke har pligt til at oprette arbejdsmiljøorganisation, var inddraget jf. bkg. 59, § 38, stk. 3.

I den anden sag fremgik det ikke af redegørelsen, hvilke råd om metoder til udarbejdelse og anvendelse af arbejdspladsvurdering, der var givet jf. bkg. 59, § 37, stk. 1, nr. 4, samt hvilke forslag der var givet til, hvordan virksomheden i øvrigt kunne styrke sit arbejdsmiljøarbejde, herunder konkrete råd om organisering af og samarbejde om arbejdsmiljøet i virksomheden jf. bkg. 59, § 37, stk. 2.

Ud fra en samlet vurdering af den måde, som I har udført de udtagne rådgivningsopgaver på, finder Arbejdstilsynet, at Teamarbejdsliv ApS fortsat

opfylder betingelserne for at være autoriseret arbejdsmiljørådgiver, jf. betingelserne i kapitel 2, 3 og 4 i Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 65 af 17. januar 2013 om autorisation af rådgivningsvirksomheder på arbejdsmiljøområdet.

Om kontrol med autorisation

Arbejdstilsynet kontrollerer autoriserede rådgivningsvirksomheder mindst én gang i løbet af deres autorisationsperiode på fire år. Kontrollen tager udgangspunkt i rådgivningsvirksomhedens skriftlige materiale til virksomheder, der har modtaget påbud om at bruge en autoriseret rådgiver.

Til brug for Arbejdstilsynets kontrol skal rådgivningsvirksomheden levere en oversigt over rådgivningsopgaver gennemført med baggrund i påbud om at bruge en autoriseret rådgiver. Med grundlag i dette materiale, vurderer Arbejdstilsynet, om rådgivningen har levet op til Arbejdstilsynets regler.