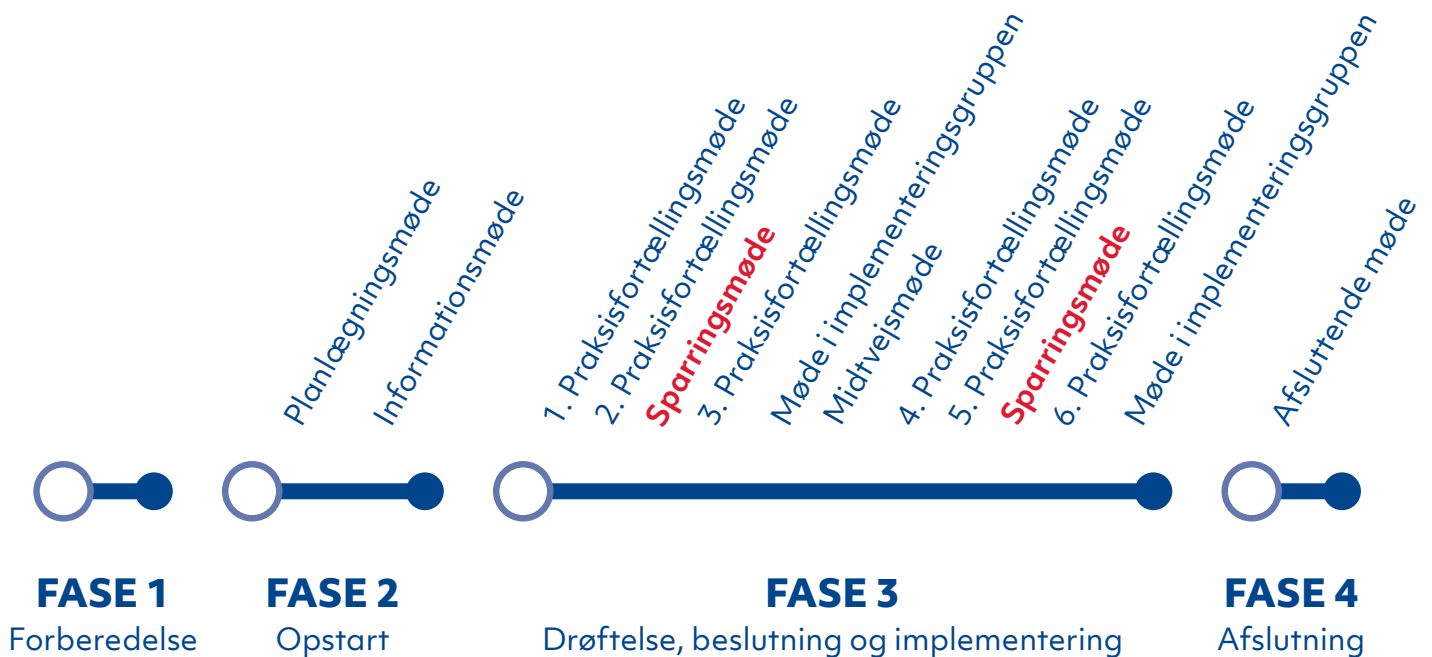


Støtteark 5: Sparringsmøder

Dette støtteark er tænkt til jer, der ønsker at gennemføre forebyggelsespakken med flere arbejdsgrupper på en gang. Her kan det være en god idé at indtænke sparringsmøder for tovholderne og implementeringsgruppen, hvor gode erfaringer og udfordringer ved metoden kan blive drøftet.

Vælger I at afholde sparringsmøder, vil tids- og aktivitetsoversigten se sådan ud:

Tids- og aktivitetsoversigt





Sparringsmøde (1 time)

Den daglige leder inviterer implementeringsgruppen og tovholderne til et sparringsmøde. Den daglige leder eller en anden fra implementeringsgruppen er mødeleder.

Formålet med mødet er:

- At tovholderne kan få hjælp af implementeringsgruppen og af hinanden til at løse eventuelle vanskeligheder med praksisfortællingsmetoden
- At tovholderne og implementeringsgruppen kan udveksle erfaringer med metoden som inspiration til forebyggelse og inspirere hinanden til de kommende praksisfortællingsmøder.

Mødelederen sørger for, at alle kommer til orde, og at tvivlsspørgsmål bliver afklaret.

- På det efterfølgende praksisfortællingsmøde er det tovholderens opgave at fortælle kort om relevante emner fra sparringsmødet, fx hvilke faglige udfordringer de andre arbejdsgrupper har fokus på, og hvilke forslag til nye tiltag de har tænkt på.

Sparringsmøde (1 time)

Den daglige leder inviterer tovholderne og implementeringsgruppen til det andet – og sidste – sparringsmøde. Den daglige leder eller en anden fra implementeringsgruppen er mødeleder.

På mødet drøftes de samme emner som på det første sparringsmøde.