

Bilag 2: Arbejdstilsynets brugerundersøgelse 2019 - Spørgeskemaer

1. Spørgeskema: Survey 1A (umiddelbart efter tilsynsbesøg)

1.1 Invitationstekst:

Arbejdstilsynet har udpeget Epinion til at udføre Arbejdstilsynets brugerundersøgelse. Undersøgelsen har til formål at give Arbejdstilsynet viden om jeres oplevelse af Arbejdstilsynets tilsyn og support i 2019 og om danske virksomheders behov og udfordringer på arbejdsmiljøområdet.

1.2 Intro:

Arbejdstilsynet har udpeget Epinion til at udføre Arbejdstilsynets brugerundersøgelse. Undersøgelsen har til formål at give Arbejdstilsynet viden om jeres oplevelse af Arbejdstilsynets tilsyn og support i 2019 og om danske virksomheders behov og udfordringer på arbejdsmiljøområdet.

På baggrund af denne viden kan Arbejdstilsynet arbejde mere målrettet, så de møder jeres behov og kan støtte jer i at sikre et godt arbejdsmiljø.

Alle svar i undersøgelsen anonymiseres, før Epinion deler dem med Arbejdstilsynet, og vi sletter dine oplysninger senest 3 måneder, efter undersøgelsen er færdig.

Hvis du vil vide mere om, hvordan Epinion sikrer dine data og rettigheder, kan du læse på vores hjemmeside <http://insights.epinionglobal.com/privacy-policies>.

1.3 Spørgeskema

Q1: Hvilken af følgende betegnelser passer bedst på din stilling på arbejdspladsen?

- (1) Ejer
 - (2) Leder/chef/direktør mv.(repræsentant for ledelsen)
 - (3) Ansat til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/-chef, sikkerhedsleder, HR-ansat
 - (4) Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant
 - (5) Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant
 - (6) Andet, notér venligst:
-

Q2: Jeres arbejdsplads har inden for den seneste måned haft tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet.

Hvem fra jeres arbejdsplads deltog i Arbejdstilsynets besøg? Du må gerne give flere svar.

- (1) Ejer
 - (2) Leder/chef/direktør mv.(repræsentant for ledelsen)
 - (3) En medarbejder som er ansat til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/chef, sikkerhedsleder, HR-ansat
 - (4) Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant
 - (5) Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant
 - (6) Andre
-

Q3: Deltog du selv i besøget fra Arbejdstilsynet?

- (1) Ja
 - (2) Nej
-

Q4: Som udgangspunkt sender Arbejdstilsynet gennem E-boks et brev til virksomhedens hovedafdeling minimum en måned før et tilsynsbesøg. I brevet varsles, at Arbejdstilsynet kommer på besøg, men ikke hvilken dag besøget finder sted. (Stilles kun til virksomheder, som fik reaktion ved tilsynsbesøg)

Fik I besked om, at Arbejdstilsynet ville komme på besøg, inden de mødte op?

- (1) Ja, vi fik et brev
 - (2) Ja, vi fik besked om besøget på anden måde
 - (3) Nej
 - (4) Ved ikke
-

Q5: Fik beskeden om, at Arbejdstilsynet ville komme på besøg jer til følgende... Du må gerne svare flere ting (Stilles kun hvis Q4 = "Ja, vi fik et brev" eller "Ja, vi fik besked om besøge på anden måde")

- (1) Ja, vi gennemgik vores APV(arbejdspladsvurdering)
 - (2) Ja, vi opdaterede vores APV
 - (3) Ja, vi afholdt den årlige drøftelse
 - (4) Ja, vi gennemgik vores arbejdsmiljø inden besøget
 - (5) Ja, vi gennemførte en eller flere forbedringer af arbejdsmiljøet
 - (6) Nej - vi foretog os ingenting
 - (7) Ved ikke
-

Q6: Fik jeres viden om, at der ville komme et besøg fra Arbejdstilsynet, jer til at søge arbejdsmiljøinformation inden besøget? Du må gerne svare flere ting.

- (1) Nej - vi søgte ikke viden
 - (2) Ja - vi kontaktede Arbejdstilsynet
 - (3) Ja - vi besøgte hjemmesiden www.amid.dk(tidligere at.dk)
 - (4) Ja - vi kontaktede interne konsulenter
 - (5) Ja - vi søgte viden uden for virksomheden(eksternt)
 - (6) Andet, angiv venligst:
 - (7) Ved ikke
-

Q7: Arbejdstilsynets brev indeholder henvisning til vejledningsmateriale. Har i læst materialet, og hvad mener I om dette materiale? (Stilles kun hvis Q4 = "Ja, vi fik et brev").

- (1) Nej, vi har ikke læst materialet
- (2) Materialet er brugbart
- (3) Materialet motiverede os til at forberede os på besøget
- (4) Materialet fik os til at overveje nye arbejdsmiljøtiltag forud for besøget

- (5) Materialet var ikke relevant for os
- (6) Materialet gjorde ingen forskel for os
- (7) Ved ikke

Q8: Hvis vi selv kunne bestemme, vil vi foretrække...

- (1) At Arbejdstilsynet varsler, at de kommer, men ikke varsler hvornår(som nu)
- (2) At Arbejdstilsynet varsler, at de kommer og også varsler/aftaler en dato
- (3) At Arbejdstilsynet slet ikke varsler
- (4) Ved ikke

Q10: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet.

	(1) meget høj grad	(2) I høj grad	(3) I no- gen grad	(4) I ringe grad	(5) Slet ikke	(6) Ved ikke
(1) Den tilsynsførende forklarede årsagen til besøget på en klar og forståelig måde	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(2) Den tilsynsførende fokuserede på de væsentligste arbejdsmiljøproblemer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(3) Vi fik en god forklaring på risikoen ved de arbejdsmiljøproblemer, som den tilsynsførende havde fokus på	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(4) Den tilsynsførende havde også fokus på de gode ting, vi har gjort for vores arbejdsmiljø	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(5) Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan vores arbejdsmiljøproblemer kan løses?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(6) Vi inddrog selv et eller flere problemer, som vi anså for relevante	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
---	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Q11: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet.

	(1) I meget høj grad	(2) I høj grad	(3) I no- gen grad	(4) I ringe grad	(5) Slet ikke	(6) Ved ikke
(1) Vi blev motiveret til at arbejde endnu mere med vores arbejdsmiljø	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(2) Arbejdstilsynets besøg fik os til at igangsætte arbejdsmiljøaktiviteter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(3) Vi har anvendt den vejledning, som vi fik fra den tilsynsførende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(4) Vi har forbedret vores arbejdsmiljø ved at anvende den tilsynsførendes vejledning under tilsynet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(5) Vi havde allerede styr på vores arbejdsmiljø	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q12: Vurdér følgende udsagn om effekterne af besøget fra Arbejdstilsynet.

	(1) I meget høj grad	(2) I høj grad	(3) I no- gen grad	(4) I ringe grad	(5) Slet ikke	(6) Ved ikke

(1) Ledelsen er blevet mere opmærksom på arbejdsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(2) Medarbejderne er blevet mere opmærksomme på arbejdsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q12A: Du har svaret, at ledelsen kun i ringe grad eller slet ikke er blevet mere opmærksomme på arbejdsmiljøet efter tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet – Hvad skyldes det? (Stilles kun hvis Q12_1 = "I ringe grad" eller "Slet ikke").

- (1) Notér venligst:
- (2) Ved ikke

Q12B: Du har svaret, at medarbejderne kun i ringe grad eller slet ikke er blevet mere opmærksomme på arbejdsmiljøet efter tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet – Hvad skyldes det? (Stilles kun hvis Q12_2 = "I ringe grad" eller "Slet ikke").

- (1) Notér venligst:
- (2) Ved ikke

Q13: Du bedes give en samlet vurdering af jeres kontakt med Arbejdstilsynet.

I hvilken grad er du enig i følgende:

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I ringe grad	Slet ikke	Ved ikke
(1) Vi har haft en god dialog med Arbejdstilsynet om vores arbejdsmiljø	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(2) Vi har fået en fair og professionel behandling i kontakten med Arbejdstilsynet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(3) Vi har fået en større viden om arbejdsmiljø	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(4) Vi er i stand til at handle på baggrund af den viden, vi har fået om arbejdsmiljø	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(5) Den tid, vi brugte på tilsynet, var godt givet ud	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q14: Hvordan vurderer du tilsynets varighed?

- (1) For langt
- (2) Tilpas længde
- (3) For kort
- (4) Ved ikke

Q15: Hvad kan Arbejdstilsynet gøre for, at udbyttet af tilsynsbesøg kan blive bedre?

- (1) Notér venligst:
- (2) Tilsynet fungerer godt, som det er
- (3) Ved ikke

Q16: Fik I et eller flere påbud eller forbud i forbindelse med tilsynet? (Stilles kun til virksomheder, som fik reaktion ved tilsynsbesøg).

- (1) Ja
- (2) Nej
- (3) Ved ikke

Q17: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. (Stilles kun hvis Q16 = "Ja").

	(1) I meget høj grad	(2) I høj grad	(3) I no- gen grad	(4) I ringe grad	(5) Slet ikke	(6) Ved ikke
(1) Det er let at få overblik over indholdet i de skriftlige afgørelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(2) Afgørelserne begrundes på en let og forståelig måde	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(3) Det fremgår klart af afgørelserne, hvad vi skal bringe i orden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(4) Det fremgår klart, hvilke opgaver vi skal løse ud over arbejdsmiljøproblemerne, fx inddrage ansatte og melde tilbage til Arbejdstilsynet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(5) Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan afgørelserne kan løses	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6) Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan vi kan forbedre arbejdsmiljøet på de områder, hvor vi fik påbud/forbud	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q9: Hvordan vurderer du jeres udbytte af besøget fra Arbejdstilsynet alt i alt?

- (1) Meget stort
- (2) Stort
- (3) Hverken stort eller lille
- (4) Lille
- (5) Meget lille

- (6) Ved ikke
-

Q9A: Du har svaret, at jeres udbytte af besøget fra Arbejdstilsynet var lille – Hvad skyldes det?
(Stilles kun hvis Q9 = "Lille" eller "Meget lille").

- (1) Notér venligst:
 (2) Ved ikke
-

Q18: De følgende spørgsmål i spørgeskemaet handler om jeres generelle arbejdsmiljøarbejde på arbejdspladsen.

Hvor højt prioriterer I arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads?

- (1) Meget højt
 (2) Højt
 (3) Hverken højt eller lavt
 (4) Lavt
 (5) Meget lavt
-

Q19: Er jeres prioritering af arbejdsmiljøet ændret det seneste år?

- (1) Meget højere prioritet
 (2) Højere prioritet
 (3) Uændret prioritet
 (4) Lavere prioritet
 (5) Meget lavere prioritet
 (6) Ved ikke
-

Q20: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø højere inden for det seneste år? Du må gerne svare flere ting (Stilles kun hvis Q19 = "Meget højere prioritet" eller "Højere prioritet").

- (1) Vi fik et påbud af Arbejdstilsynet
 (2) Vi fik et tilsynsbesøg af Arbejdstilsynet
 (3) Vi har besluttet os for at prioritere arbejdsmiljø højere

- (4) Vi havde en eller flere alvorlige arbejdsulykker
- (5) Vi opdagede, at andre virksomheder gjorde mere end os
- (6) Vi oplevede et pres fra medarbejderne
- (7) Nye måder at arbejde og producere på gjorde, at vi kunne prioritere arbejdsmiljøet højere
- (8) Vi vil gerne fremstå som en attraktiv arbejdsplads
- (9) Det er et krav fra vores kunder og samarbejdspartnere
- (10) Andet, skriv venligst:
- (11) Ingen af disse årsager
- (12) Ved ikke

Q21: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø lavere inden for det seneste år? Du må gerne svare flere ting (Stilles kun hvis Q19 = "Lavere prioritet" eller "Meget lavere prioritet").

- (1) Vi har været presset økonomisk
- (2) Vi har allerede orden i arbejdsmiljøet
- (3) Vi opdagede, at vi allerede gjorde mere end andre virksomheder/arbejdspladser
- (4) Vi har ikke haft en anledning til at gøre noget ved arbejdsmiljøet (fx ingen ulykker, ingen stressramte, ingen chikane)
- (5) Vi gjorde ekstra meget i perioden før
- (6) Vi har valgt at prioritere arbejdsmiljø lavere
- (7) Andet, skriv venligst:
- (8) Ingen af disse årsager
- (9) Ved ikke

Q22: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så?

	(1) Meget ofte	(2) Ofte	(3) Somme tider	(4) Sjæl- dent	(5) Al- drig	(6) Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejds- plads
(1) Fordi der er sket en konkret hændelse hos os, fx en ulykke,	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

stresssygemelding, mobning, chikane, eller andre begivenheder						
(2) Fordi vi arbejder systematisk ud fra vores politikker om arbejdsmiljø	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(3) Fordi vi får ny viden om arbejdsmiljø udefra, fx gennem nyhedsbreve og oplysningsmaterialer om arbejdsmiljø, fra brancheforening	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(4) Fordi vi får et påbud eller lignende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q23: I hvilken grad...

	(1) I meget høj grad	(2) I høj grad	(3) I nogen grad	(4) I ringe grad	(5) Slet ikke	(6) Ved ikke
(1) Er holdningen på arbejdspladsen, at arbejdsmiljøet skal være bedre end reglerne kræver?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(2) Prioriterer arbejdspladsen forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer højt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(3) Bliver medarbejderne involveret i beslutninger, som påvirker deres arbejdsmiljø?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q24: Hvilke af følgende udsagn passer på jeres virksomhed? Du må gerne svare flere ting.

- (1) Vi er medlem af en brancheorganisation
- (2) Vi er medlem af en arbejdsgiverorganisation
- (3) Vi er medlem af en garantiordning

- (5) Vi indgår i et netværk med andre virksomheder, hvor arbejdsmiljø blandt andet indgår
 - (6) Ønsker ikke at svare
 - (7) Ingen af disse
-

Q25: Hvad vil virksomheden særligt gerne opnå med sin arbejdsmiljøindsats? Du må gerne svare flere ting.

- (1) Færre krænkelser(seksuel chikane, fysisk vold, trusler, mobning, konflikter)
 - (2) Mindske risiko for bøder og påbud fra Arbejdstilsynet
 - (3) Færre uønskede opsigelser fra medarbejdere
 - (4) Bedre omdømme
 - (5) Højere produktivitet
 - (6) Færre arbejdsulykker
 - (7) Færre skader og gener(f.eks. i form af muskel- og skeletbesvær)
 - (8) Færre arbejdsrelaterede stress-sygemeldinger
 - (9) Lavere sygefravær
 - (10) Højere trivsel og engagement
 - (11) Leve op til lovens krav
 - (12) Andet, skriv venligst:
 - (13) Ved ikke
-

Q26: Har arbejdspladsen benyttet sig af følgende aktører til indhentning af viden om arbejdsmiljø?

- (1) Vores brancheorganisation
- (2) Fagforening/forbund
- (3) Arbejdstilsynet
- (4) Videnscenter for Arbejdsmiljø
- (5) Branchefællesskab for arbejdsmiljø(BFA, tidligere BAR)
- (6) HR eller egen arbejdsmiljøafdeling
- (7) Kolleger med viden og erfaring om arbejdsmiljø
- (8) Andre dele af egen virksomhed
- (9) Andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk
- (10) Leverandør
- (11) Arbejdsmiljørådgiver/ekstern konsulent

- (12) Andet
 - (13) Nej, ingen af disse
 - (14) Ved ikke
-

Q27: Har I arbejdet med et eller flere arbejdsmiljøproblemer inden for det seneste år? (Stilles kun til virksomheder, som fik reaktion ved tilsynsbesøg).

- (1) Ja
 - (2) Nej
 - (3) Ved ikke
-

Q28: Med hvem deler I løsninger, metoder og lignende, når I løser arbejdsmiljøproblemer? Du må gerne svare flere ting (Stille kun hvis Q27 = "Ja" eller Q16 = "Ja").

- (1) Med vores brancheorganisation(DI, Dansk Erhverv, KL mfl.)
 - (2) Med en faglig organisation
 - (3) Med HR/arbejdsmiljøafdelingen
 - (4) Med kolleger, der arbejder under lignende forhold
 - (5) Med andre dele af egen virksomhed
 - (6) Med andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk
 - (7) Med branchefællesskaber for arbejdsmiljø(BFA)
 - (8) Med en ekstern rådgiver
 - (9) Med andre, skriv venligst
 - (10) Vi deler ikke
 - (11) Ved ikke
-

Q29: Har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside, www.amid.dk – tidligere at.dk - i forbindelse med jeres arbejdsmiljøarbejde?

- (1) Ja, vi kender siden og har brugt den
 - (2) Nej, vi kender siden, men har ikke brugt den
 - (3) Nej, vi kender ikke hjemmesiden
-

Q30: Hvordan har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside? (Stilles kun hvis Q28 = "Ja, vi kender siden og har brugt den").

- (1) Vi besøgte siden, men fandt ikke svar på, hvad vi søgte
 - (2) Vi bruger hjemmesiden til at holde os opdaterede på regler og love
 - (3) Vi abonnerer på hjemmesidens/Arbejdstilsynets nyhedsbrev
 - (4) Vi bruger jævnligt hjemmesiden i forbindelse med løsning af diverse arbejdsmiljøproblemer
 - (5) Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med løsningen af et konkret problem
 - (6) Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med forberedelse af Arbejdstilsynets besøg
 - (7) Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med at løse de problemer, som Arbejdstilsynet påpegede
 - (8) Vi har anbefalet hjemmesiden til andre virksomheder/arbejdspladser
 - (9) Andet, skriv venligst:
 - (10) Ved ikke
-

Q31: Har medarbejderne på arbejdspladsen valgt en arbejdsmiljørepræsentant?

- (1) Ja
 - (2) Nej
 - (3) Nej, vi skal ikke have en arbejdsmiljørepræsentant, er under 10 ansatte(5 ansatte i bygge og anlæg)
 - (4) Nej, men vi har tidligere haft en arbejdsmiljørepræsentant
 - (5) Ved ikke
-

Q32: Har arbejdspladsen en eller flere medarbejdere, der er ansat til at bruge hele eller dele af sin arbejdstid på arbejdsmiljøarbejde, fx arbejdsmiljømedarbejder, arbejdsmiljøleder/-chef, HR-medarbejder med fokus på arbejdsmiljø?

- (1) Ja
 - (2) Nej
 - (3) Ved ikke
-

Q33: Hvor mange arbejdstimer bruger du cirka på arbejdsmiljø på en gennemsnitlig uge?

- (1) Antal timer:
-

Q34: Hvilket udsagn passer bedst på din situation?

- (1) Jeg kan selv bestemme, hvor meget tid jeg bruger på arbejdsmiljø
- (2) Der er næsten altid plads til, at jeg bruger den tid på arbejdsmiljø, som er nødvendigt
- (3) Det er svært at få tid til arbejdsmiljø på grund af de andre opgaver, som jeg løser
- (4) Ved ikke
- (5) Ingen af disse
-

Q35: Arbejdstilsynet har en smiley-ordning, hvor der tildeles rød, gul og grøn smiley efter et tilsynsbesøg. Kender du til Arbejdstilsynets smiley-ordning?

- (1) Ja
- (2) Nej
- (3) Ved ikke
-

Q36: Ved du, hvor man finder en virksomheds smiley? (Stilles kun hvis Q35 = "Ja").

- (1) Ja
- (2) Ja, jeg har selv været inde på Arbejdstilsynets hjemmeside og fundet vores smiley
- (3) Nej
-

Q37: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen.

	(1) I meget høj grad	(2) I høj grad	(3) I nogen grad	(4) I ringe grad	(5) Slet ikke	(6) Ved ikke
--	----------------------	----------------	------------------	------------------	---------------	--------------

(1) Det er vigtigt for arbejdspladsen at have en grøn arbejdsmiljø-smiley	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(2) Smileyordningen motiverer os til at prioritere vores arbejdsmiljø	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(3) En afgørelse virker mere alvorlig, fordi der følger en gul eller rød smiley med	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(4) Vi bruger den grønne smiley til at profilere os med	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(5) Vi kigger på, hvilken arbejdsmiljø-smiley andre virksomheder har	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6) At have en grøn smiley er et vigtigt signal overfor de ansatte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q38: Man kan ringe til Arbejdstilsynets call center og få svar på spørgsmål om arbejdsmiljø.

Kender I Arbejdstilsynets tilbud om vejledning, og har I ringet med spørgsmål til dem?

- (1) Vi har **talt med** Arbejdstilsynets call center for at få vejledning om arbejdsmiljø
- (2) Vi har **hørt om** Arbejdstilsynets call center, men har ikke talt med dem
- (3) Vi har **ikke før hørt** om Arbejdstilsynets call center med vejledning om arbejdsmiljø

Q39: Fik I et brugbart svar på jeres spørgsmål om arbejdsmiljø, da i kontaktede Arbejdstilsynets call center? (Stilles kun hvis Q38 = "Vi har **talt med arbejdstilsynets call center for at få vejledning om arbejdsmiljø").**

- (1) I meget høj grad
- (2) I høj grad

- (3) I nogen grad
 - (4) I ringe grad
 - (5) Slet ikke
 - (6) Ved ikke
-

1.4 Outro:

Mange tak for dine svar. Hvis du vil vide mere om hvordan vi passer på dine oplysninger, kan du kontakte vores databeskyttelsesrådgiver på dpo@epinionglobal.com eller på telefon: 87 30 95 00.

2. Spørgeskema 1b: Måling 3-5 måneder efter tilsyn

2.1 Invitationstekst

Du har tidligere svaret på en række spørgsmål om jeres virksomheds oplevelse af det tilsynsbesøg, som i havde fra Arbejdstilsynet for 3-5 måneder siden. Denne gang vil vi gerne høre om, hvordan i har fulgt op på tilsynsbesøget – interviewet denne gang er kortere end sidst og tager cirka 5-10 minutter afhængig af, hvordan du svarer.

2.2 Intro/Info

Arbejdstilsynet har udpeget Epinion til at udføre Arbejdstilsynets brugerundersøgelse. Undersøgelsen har til formål at give Arbejdstilsynet viden om jeres oplevelse af Arbejdstilsynets tilsyn og support i 2019 og om danske virksomheders behov og udfordringer på arbejdsmiljøområdet.

På baggrund af denne viden kan Arbejdstilsynet arbejde mere målrettet, så de møder jeres behov og kan støtte jer i at sikre et godt arbejdsmiljø.

Alle svar i undersøgelsen anonymiseres, før Epinion deler dem med Arbejdstilsynet, og vi sletter dine oplysninger senest 3 måneder, efter undersøgelsen er færdig.

Hvis du vil vide mere om, hvordan Epinion sikrer dine data og rettigheder, kan du læse på vores hjemmeside <http://insights.epinionglobal.com/privacy-policies>.

2.3 Spørgeskema

Q1. Hvilken af følgende betegnelser passer bedst på din stilling på arbejdspladsen?

- (1) Ejer
- (2) Leder/chef/direktør mv. (repræsentant for ledelsen)
- (3) Ansat til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/-chef, sikkerhedsleder, HR-ansat
- (4) Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant
- (5) Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant

- (6) Andet, notér venligst:

Q3. Deltog du selv i besøget fra Arbejdstilsynet for 3-5 måneder siden?

- (1) Ja
- (2) Nej

De følgende spørgsmål i spørgeskemaet handler om jeres generelle arbejdsmiljøarbejde på arbejdspladsen.

Q18. Hvor højt prioriterer I arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads?

- (1) Meget højt
- (2) Højt
- (3) Hverken højt eller lavt
- (4) Lavt
- (5) Meget lavt

Q19. Er jeres prioritering af arbejdsmiljøet ændret det seneste år?

- (1) Meget højere prioriteret
- (2) Højere prioritet
- (3) Uændret prioritet
- (4) Lavere prioritet
- (5) Meget lavere prioritet
- (6) Ved ikke

Q20. Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø højere inden for det seneste år? Du må gerne svare flere ting. (Stilles kun hvis Q19 = Meget højere prioriteret" eller "Højere prioriteret")

- (1) Vi fik et påbud af Arbejdstilsynet
- (2) Vi fik et tilsynsbesøg af Arbejdstilsynet
- (3) Vi har besluttet os for at prioritere arbejdsmiljø højere
- (4) Vi havde en eller flere alvorlige arbejdsulykker
- (5) Vi opdagede, at andre virksomheder gjorde mere end os
- (6) Vi oplevede et pres fra medarbejderne
- (7) Nye måder at arbejde og producere på gjorde, at vi kunne prioritere arbejdsmiljøet højere
- (8) Vi vil gerne fremstå som en attraktiv arbejdsplads
- (9) Det er et krav fra vores kunder og samarbejdspartnere
- (10) Andet, skriv venligst:
- (11) Ingen af disse årsager
- (12) Ved ikke

Q21: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø lavere inden for det seneste år? Du må gerne svare flere ting. (Stilles kun hvis Q19 = Meget laverere prioriteret" eller "Lavere prioriteret")

- (1) Vi har været presset økonomisk
- (2) Vi har allerede orden i arbejdsmiljøet
- (3) Vi opdagede, at vi allerede gjorde mere end andre virksomheder/arbejdspladser
- (4) Vi har ikke haft en anledning til at gøre noget ved arbejdsmiljøet (fx ingen ulykker, ingen stressramte, ingen chikane)
- (5) Vi gjorde ekstra meget i perioden før
- (6) Vi har valgt at prioritere arbejdsmiljø lavere
- (7) Andet, skriv venligst:
- (8) Ingen af disse årsager
- (9) Ved ikke

Q5: Nu skal du tænke cirka 3-5 måneder tilbage.

I fik en eller flere afgørelser (påbud eller forbud), da i havde tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet for cirka 3-5 måneder siden - Hvad gjorde i for at løse arbejdsmiljøproblemerne? Du må gerne svare flere ting. (stilles kun til virksomheder, som fik reaktion ved tilsynsbesøg)

- (1) En ekstern virksomhed/leverandør/rådgiver kom og løste det for os
- (2) En ekstern virksomhed/leverandør/rådgiver hjalp os med at løse det
- (3) En intern arbejdsmiljørådgiver fra virksomheden kom og løste det for os
- (4) En intern arbejdsmiljørådgiver fra virksomheden hjalp os med at løse det
- (5) Vi ændrede en maskine eller anskaffede en ny maskine
- (6) Vi anskaffede et teknisk hjælpemiddel/værnemidler
- (7) Vi ændrede i en eller flere arbejdsprocesser
- (8) Vi stoppede med at udføre en eller flere arbejdsprocesser
- (9) Vi omorganiserede eller ansatte medarbejdere i virksomheden
- (10) Vi arbejdede med at ændre adfærd
- (11) Vi arbejdede med at skabe kulturforandringer
- (12) Vi forbedrede samarbejdet
- (13) Andet
- (14) Ingen af disse

Q6: Du skal nu tænke tilbage til tidspunktet, hvor påbuddet/forbuddet var efterkommet, og løsningen var sat i værk i virksomheden.

I hvilken grad løste I det/de arbejdsmiljøproblemer, som Arbejdstilsynet gav påbud/forbud om? (Sæt kun ét kryds). (stilles kun til virksomheder, som fik reaktion ved tilsynsbesøg)

- (1) Fuldt og helt
- (2) I høj grad
- (3) I nogen grad
- (4) I ringe grad
- (5) Slet ikke
- (6) Ved ikke

Q7: Hvor enig er du i, at virksomheden havde et eller flere arbejdsmiljøproblemer, som skulle løses? (stilles kun til virksomheder, som fik reaktion ved tilsynsbesøg)

- (1) Meget enig
- (2) Enig
- (3) Hverken enig eller uenig
- (4) Uenig
- (5) Meget uenig
- (6) Ved ikke

Q8: Hvor rimeligt syntes du dengang det var, at virksomheden fik påbud/forbud?

- (1) Meget rimeligt
- (2) Rimeligt
- (3) Hverken rimeligt eller urimeligt
- (4) Urimeligt
- (5) Meget urimeligt
- (6) Ved ikke

Q9: I hvilken grad anvender I fortsat den eller de løsninger, som I satte i værk, da I fik påbud/forbud? Sæt ét kryds.

- (1) Fuldt og helt
- (2) I meget høj grad
- (3) I høj grad
- (4) I nogen grad
- (5) I begrænset grad
- (6) Slet ikke
- (7) Ved ikke

Q10: Fra hvilke kilder har I indhentet viden og erfaringer, som gjorde det muligt at løse de arbejdsmiljøproblemer, som tilsynet viste?

- (1) Fra vores brancheorganisation (DI, Dansk Erhverv, KL mfl.)
- (2) Fra en faglig organisation
- (3) Fra HR/arbejdsmiljøafdelingen
- (4) Fra kolleger/ledere i andre dele af egen virksomhed
- (5) Fra andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk
- (6) Fra branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA)
- (7) Fra en ekstern rådgiver
- (8) Fra andre, angiv venligst:
- (9) Ikke indhentet viden
- (10) Ved ikke

Q11: Vurder følgende udsagn om de skriftlige afgørelser (fx påbud og forbud), I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet.

	(1) I meget høj grad	(2) I høj grad	(3) I nogen grad	(4) I ringe grad	(5) Slet ikke	(6) Ved ikke
(1) Løsningen af de påpegede arbejdsmiljøproblemer har forbedret vores arbejdsmiljø	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q12: Har I igangsat andre arbejdsmiljøtiltag efter besøget fra Arbejdstilsynet (andre end de områder, hvor I fik påbud/forbud)? Du må gerne svare flere ting.

- (1) Ja, vi har igangsat tiltag, der skal hindre arbejdsmiljøproblemer, som ligner dem, vi fik afgørelse om
- (2) Ja, vi har igangsat tiltag, der skal hindre helt andre arbejdsmiljøproblemer, end dem vi fik afgørelse om
- (3) Nej vi har ikke igangsat andre tiltag, end dem vi fik afgørelse om at løse

Q13: Hvilke tiltag har I igangsat? (Stilles kun hvis der svare 1 eller 2 i Q12)

- (_1) Notér venligst:
- (_2) Ved ikke

Q14: Med hvem har i delt løsninger, metoder og lignende – som stammer fra de påbud/forbud som virksomheden fik – til andre? Du må gerne svare flere ting.

- (1) Med vores brancheorganisation (DI, Dansk Erhverv, KL mfl.)

- (2) Med en faglig organisation
- (3) Med HR/arbejdsmiljøafdelingen
- (4) Med kolleger/ledere i andre dele af egen virksomhed
- (5) Med andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk
- (6) Med branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA)
- (7) Med en ekstern rådgiver
- (8) Med andre, skriv venligst:
- (9) Vi har ikke delt
- (10) Ved ikke

Q15: Har i gjort følgende på baggrund af de påbud/forbud, som virksomheden fik?

- (1) Revideret vores APV (arbejdspladsvurdering)
- (2) Drøftet påbud/forbud i arbejdsmiljøorganisationen
- (3) Drøftet påbud/forbud i forbindelse med den årlige drøftelse (i arbejdsmiljøorganisationen)
- (4) Sat fokus på arbejdsmiljøproblemer som ligner de, som vi fik påbud/forbud på
- (5) Gjort andet, skriv venligst:
- (6) Ikke gjort noget
- (7) Ved ikke

Q16 I hvilken grad passer følgende betegnelser på Arbejdstilsynet? (Vurdér ud fra dine samlede oplevelser)

	(1) I meget høj grad	(2) I høj grad	(3) I nogen grad	(4) I ringe grad	(5) Slet ikke	(6) Ved ikke
(1) Tilgængelig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(2) Kompetent	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(3) Troværdig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(4) Professionel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(5) Lydhør	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6) Faglig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(7) Relevant	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
--------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Q22: Har besøget fra Arbejdstilsynet (for cirka 3-5 måneder siden) inspireret jer til følgende? Du må gerne svare flere ting. (Stilles kun til virksomheder, som fik reaktion ved tilsynsbesøg)

- (1) Drøftet de arbejdsmiljøproblemer, som vi havde dialog med den tilsynsførende om
- (2) Igangsat tiltag, der skal hindre arbejdsmiljøproblemer, som vi havde dialog med den tilsynsførende om
- (3) Igangsat tiltag, der skal hindre helt andre arbejdsmiljøproblemer, end dem vi havde dialog om
- (4) Revideret vores APV (arbejdspladsvurdering)
- (5) Sat fokus på nye områder i den årlige drøftelse
- (6) Gjort andet, skriv venligst:
- (7) Ikke gjort noget
- (8) Ved ikke

Q23: Fra hvilke kilder indhenter I viden og erfaringer, når I løser arbejdsmiljøproblemer?

- (1) Fra vores brancheorganisation (DI, Dansk Erhverv, KL mfl.)
- (2) Fra en faglig organisation
- (3) Fra HR/arbejdsmiljøafdelingen
- (4) Fra kolleger/ledere i andre dele af egen virksomhed
- (5) Fra andre virksomheder/ arbejdspladser/virksomhedsnetværk
- (6) Fra branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA)
- (7) Fra en ekstern rådgiver
- (8) Fra andre, angiv venligst:
- (9) Indhenter ikke viden
- (10) Ved ikke

Q24: Med hvem har I delt løsninger, metoder og lignende, som stammer fra de arbejdsmiljøtiltag, som I har arbejdet med? Du må gerne svare flere ting.

- (1) Med vores brancheorganisation (DI, Dansk Erhverv, KL mfl.)
- (2) Med en faglig organisation
- (3) Med HR/arbejdsmiljøafdelingen

- (4) Med kolleger/ledere i andre dele af egen virksomhed (internt i virksomheden)
- (5) Med andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk
- (6) Med branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA)
- (7) Med en ekstern rådgiver
- (8) Med andre, skriv venligst:
- (9) Vi har ikke delt
- (10) Ingen af disse

3. Spørgeskema 2: Virksomheder uden tilsyn

3.1 Intro:

Arbejdstilsynet har udpeget Epinion til at udføre Arbejdstilsynets undersøgelser om arbejdspladsernes generelle arbejde med arbejdsmiljø og virksomhedernes syn på Arbejdstilsynets arbejde. Undersøgelsen har til formål at give Arbejdstilsynet viden om jeres oplevelse af Arbejdstilsynet og om danske virksomheders behov og udfordringer på arbejdsmiljøområdet.

På baggrund af denne viden kan Arbejdstilsynet arbejde mere målrettet, så de møder jeres behov og kan støtte jer i at sikre et godt arbejdsmiljø.

Alle svar i undersøgelsen anonymiseres, før Epinion deler dem med Arbejdstilsynet, og vi sletter dine oplysninger senest 3 måneder, efter undersøgelsen er færdig.

Hvis du vil vide mere om, hvordan Epinion sikrer dine data og rettigheder, kan du læse på vores hjemmeside <http://insights.epinionglobal.com/privacy-policies>.

Q1: Hvilken af følgende betegnelser passer bedst på din stilling på arbejdspladsen?

- (1) Ejer
- (2) Leder/chef/direktør mv.(repræsentant for ledelsen)
- (3) Ansat til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/-chef, sikkerhedsleder, HR-ansat
- (4) Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant
- (5) Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant
- (6) Andet, notér venligst:

Q18: De følgende spørgsmål i spørgeskemaet handler om jeres generelle arbejdsmiljøarbejde på arbejdspladsen.

Hvor højt prioriterer I arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads?

- (1) Meget højt
- (2) Højt
- (3) Hverken højt eller lavt

- (4) Lavt
 - (5) Meget lavt
-

Q19: Er jeres prioritering af arbejdsmiljøet ændret det seneste år?

- (1) Meget højere prioritet
 - (2) Højere prioritet
 - (3) Uændret prioritet
 - (4) Lavere prioritet
 - (5) Meget lavere prioritet
 - (6) Ved ikke
-

Q20: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø højere inden for det seneste år? Du må gerne svare flere ting (Stilles kun hvis Q19 = "Meget højere prioritet" eller "Højere prioritet").

- (1) Vi har besluttet os for at prioritere arbejdsmiljø højere
 - (2) Vi havde en eller flere alvorlige arbejdsulykker
 - (3) Vi opdagede, at andre virksomheder gjorde mere end os
 - (4) Vi oplevede et pres fra medarbejderne
 - (5) Nye måder at arbejde og producere på gjorde, at vi kunne prioritere arbejdsmiljøet højere
 - (6) Vi vil gerne fremstå som en attraktiv arbejdsplads
 - (7) Det er et krav fra vores kunder og samarbejdspartnere
 - (8) Andet, skriv venligst:
 - (9) Ingen af disse årsager
 - (10) Ved ikke
-

Q21: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø lavere inden for det seneste år? Du må gerne svare flere ting (Stilles kun hvis Q19 = "Lavere prioritet" eller "Meget lavere prioritet").

- (1) Vi har været presset økonomisk
- (2) Vi har allerede orden i arbejdsmiljøet
- (3) Vi opdagede, at vi allerede gjorde mere end andre virksomheder/arbejdspladser
- (4) Vi har ikke haft en anledning til at gøre noget ved arbejdsmiljøet (fx ingen ulykker, ingen stressramte, ingen chikane)

- (5) Vi gjorde ekstra meget i perioden før
- (6) Vi har valgt at prioritere arbejdsmiljø lavere
- (7) Andet, skriv venligst:
- (8) Ingen af disse årsager
- (9) Ved ikke

Q22: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så?

	(1) Meget ofte	(2) Ofte	(3) Somme tider	(4) Sjæl- dent	(5) Al- drig	(6) Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejds- plads
(1) Fordi der er sket en konkret hændelse hos os, fx en ulykke, stresssygemelding, mobning, chikane, eller andre begivenheder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(2) Fordi vi arbejder systematisk ud fra vores politikker om arbejdsmiljø	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(3) Fordi vi får ny viden om arbejdsmiljø udefra, fx gennem nyhedsbreve og oplysningsmaterialer om arbejdsmiljø, fra branche forening	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(4) Fordi vi får et påbud eller lignende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q23: I hvilken grad...

	(1) I me- get høj grad	(2) I høj grad	(3) I no- gen grad	(4) I ringe grad	(5) Slet ikke	(6) Ved ikke

(1) Er holdningen på arbejdspladsen, at arbejdsmiljøet skal være bedre end reglerne kræver?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(2) Prioriterer arbejdspladsen forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer højt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(3) Bliver medarbejderne involveret i beslutninger, som påvirker deres arbejdsmiljø?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q24: Hvilke af følgende udsagn passer på jeres virksomhed? Du må gerne svare flere ting.

- (1) Vi er medlem af en brancheorganisation
- (2) Vi er medlem af en arbejdsgiverorganisation
- (3) Vi er medlem af en garantiordning
- (5) Vi indgår i et netværk med andre virksomheder, hvor arbejdsmiljø blandt andet indgår
- (6) Ønsker ikke at svare
- (7) Ingen af disse

Q25: Hvad vil virksomheden særligt gerne opnå med sin arbejdsmiljøindsats? Du må gerne svare flere ting.

- (1) Færre krænkelser(seksuel chikane, fysisk vold, trusler, mobning, konflikter)
- (2) Mindske risiko for bøder og påbud fra Arbejdstilsynet
- (3) Færre uønskede opsigelser fra medarbejdere
- (4) Bedre omdømme
- (5) Højere produktivitet
- (6) Færre arbejdsulykker
- (7) Færre skader og gener(f.eks. i form af muskel- og skeletbesvær)
- (8) Færre arbejdsrelaterede stress-sygemeldinger
- (9) Lavere sygefravær
- (10) Højere trivsel og engagement
- (11) Leve op til lovens krav

- (12) Andet, skriv venligst:
 - (13) Ved ikke
-

Q26: Har arbejdspladsen benyttet sig af følgende aktører til indhentning af viden om arbejdsmiljø?

- (1) Brancheorganisation
 - (2) Fagforening/forbund
 - (3) Arbejdstilsynet
 - (4) Videnscenter for Arbejdsmiljø
 - (5) Branchefællesskab for arbejdsmiljø (BFA, tidligere BAR)
 - (6) HR eller egen arbejdsmiljøafdeling
 - (7) Kolleger med viden og erfaring om arbejdsmiljø
 - (8) Andre dele af egen virksomhed
 - (9) Andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk
 - (10) Leverandør
 - (11) Arbejdsmiljørådgiver/ekstern konsulent
 - (12) Andet
 - (13) Nej, ingen af disse
 - (14) Ved ikke
-

Q27: Har I arbejdet med et eller flere arbejdsmiljøproblemer inden for det seneste år?

- (1) Ja
 - (2) Nej
 - (3) Ved ikke
-

Q28: Med hvem deler I løsninger, metoder og lignende, når I løser arbejdsmiljøproblemer? Du må gerne svare flere ting (Stilles kun hvis Q27 = "Ja").

- (1) Med vores brancheorganisation (DI, Dansk Erhverv, KL mfl.)
- (2) Med en faglig organisation
- (3) Med HR/arbejdsmiljøafdelingen

- (4) Med kolleger, der arbejder under lignende forhold
- (5) Med andre dele af egen virksomhed
- (6) Med andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk
- (7) Med branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA)
- (8) Med en ekstern rådgiver
- (9) Med andre, skriv venligst
- (10) Vi deler ikke
- (11) Ved ikke

Q28_B: De næste spørgsmål handler om Arbejdstilsynet.

Baseret på dit kendskab til Arbejdstilsynet, hvordan synes du så, at følgende betegnelser passer på Arbejdstilsynet?

	(1) I meget høj grad	(2) I høj grad	(3) I nogen grad	(4) I ringe grad	(5) Slet ikke	(6) Ved ikke
(1) Tilgængelig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(2) Kompetent	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(3) Troværdig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(4) Professionel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(5) Lydhør	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6) Faglig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(7) Relevant	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q29: Har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside, www.amid.dk – tidligere at.dk - i forbindelse med jeres arbejdsmiljøarbejde?

- (1) Ja, vi kender siden og har brugt den

- (2) Nej, vi kender siden, men har ikke brugt den
 - (3) Nej, vi kender ikke hjemmesiden
-

Q30: Hvordan har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside? (Stilles kun hvis Q29 = "Ja, vi kender siden og har brugt den").

- (1) Vi besøgte siden, men fandt ikke svar på, hvad vi søgte
 - (2) Vi bruger hjemmesiden til at holde os opdaterede på regler og love
 - (3) Vi abonnerer på hjemmesidens/Arbejdstilsynets nyhedsbrev
 - (4) Vi bruger jævnligt hjemmesiden i forbindelse med løsning af diverse arbejdsmiljøproblemer
 - (5) Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med løsningen af et konkret problem
 - (6) Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med forberedelse af Arbejdstilsynets besøg
 - (7) Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med at løse de problemer, som Arbejdstilsynet påpegede
 - (8) Vi har anbefalet hjemmesiden til andre virksomheder/arbejdspladser
 - (9) Andet, skriv venligst:
 - (10) Ved ikke
-

Q31: Har medarbejderne på arbejdspladsen valgt en arbejdsmiljørepræsentant?

- (1) Ja
 - (2) Nej
 - (3) Nej, vi skal ikke have en arbejdsmiljørepræsentant, er under 10 ansatte (5 ansatte i bygge og anlæg)
 - (4) Nej, men vi har tidligere haft en arbejdsmiljørepræsentant
 - (5) Ved ikke
-

Q32: Har arbejdspladsen en eller flere medarbejdere, der er ansat til at bruge hele eller dele af sin arbejdstid på arbejdsmiljøarbejde, fx arbejdsmiljømedarbejder, arbejdsmiljøleder/-chef, HR-medarbejder med fokus på arbejdsmiljø?

- (1) Ja

- (2) Nej
 - (3) Ved ikke
-

Q33: Hvor mange arbejdstimer bruger du cirka på arbejdsmiljø på en gennemsnitlig uge?

- (1) Antal timer:
-

Q34: Hvilket udsagn passer bedst på din situation?

- (1) Jeg kan selv bestemme, hvor meget tid jeg bruger på arbejdsmiljø
 - (2) Der er næsten altid plads til, at jeg bruger den tid på arbejdsmiljø, som er nødvendigt
 - (3) Det er svært at få tid til arbejdsmiljø på grund af de andre opgaver, som jeg løser
 - (4) Ved ikke
 - (5) Ingen af disse
-

Q35: Arbejdstilsynet har en smiley-ordning, hvor der tildeles rød, gul og grøn smiley efter et tilsynsbesøg. Kender du til Arbejdstilsynets smiley-ordning?

- (1) Ja
 - (2) Nej
 - (3) Ved ikke
-

Q36: Ved du, hvor man finder en virksomheds smiley? (Stilles kun hvis Q35 = "Ja").

- (1) Ja
 - (2) Ja, jeg har selv været inde på Arbejdstilsynets hjemmeside og fundet vores smiley
 - (3) Nej
-

Q37: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen.

	(1) I meget høj grad	(2) I høj grad	(3) I nogen grad	(4) I ringe grad	(5) Slet ikke	(6) Ved ikke
(1) Det er vigtigt for arbejdspladsen at have en grøn arbejdsmiljø-smiley	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(2) Smileyordningen motiverer os til at prioritere vores arbejdsmiljø	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(3) En afgørelse virker mere alvorlig, fordi der følger en gul eller rød smiley med	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(4) Vi bruger den grønne smiley til at profilere os med	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(5) Vi kigger på, hvilken arbejdsmiljø-smiley andre virksomheder har	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6) At have en grøn smiley er et vigtigt signal overfor de ansatte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q38: Man kan ringe til Arbejdstilsynets call center og få svar på spørgsmål om arbejdsmiljø.

Kender I Arbejdstilsynets tilbud om vejledning, og har I ringet med spørgsmål til dem?

- (1) Vi har **talt med** Arbejdstilsynets call center for at få vejledning om arbejdsmiljø
- (2) Vi har **hørt om** Arbejdstilsynets call center, men har ikke talt med dem
- (3) Vi har **ikke før hørt** om Arbejdstilsynets call center med vejledning om arbejdsmiljø

Q39: Fik I et brugbart svar på jeres spørgsmål om arbejdsmiljø, da i kontaktede Arbejdstilsynets call center? (Stilles kun hvis Q38 = "Vi har **talt med Arbejdstilsynets call center for at få vejledning om arbejdsmiljø").**

- (1) I meget høj grad
- (2) I høj grad

- (3) I nogen grad
- (4) I ringe grad
- (5) Slet ikke
- (6) Ved ikke