

„Plan warunków mieszkaniowych” przy udostępnianiu

Jeżeli jako pracodawca udostępniasz swoim pracownikom lokal mieszkaniowy, musisz zadbać, aby spełniał on szereg wymogów.

Jeśli w tym samym lokalu zakwaterowanych jest dwóch lub więcej pracowników, pracodawca zobowiązany jest opracować „plan warunków mieszkaniowych”, zawierający informacje o środkach, które zostały wdrożone z myślą o zapobieganiu zakażeniu zakwaterowanych pracowników wirusem COVID-19.

Inspekcja Pracy kontroluje, czy pracodawcy mają opracowany plan warunków mieszkaniowych i czy są w stanie na żądanie przedstawić go w formie fizycznej lub elektronicznej.

Plan warunków mieszkaniowych

Plan musi zawierać co najmniej następujące informacje:



Dane kontaktowe pracodawcy



Liczba mieszkańców lokalu



Adres zakwaterowania



Omówienie...

...w jaki sposób pracodawca wdrożył wymóg zapobiegania rozprzestrzenianiu się infekcji COVID-19 wśród mieszkańców lokalu, w tym w jaki sposób poinstruował mieszkańców o wymogu częstego i skutecznego sprzątnięcia oraz zachowania higieny.

Skorzystaj z szablonu

W witrynie Inspekcji Pracy możesz pobrać szablon, który pomoże przygotować taki plan.

Dowiedz się więcej: at.dk/zakwaterowania

Pytania? Zwróć się do centrum telefonicznego Inspekcji Pracy: **70 12 12 88**.