



Statistik

Sådan kan I styrke jeres arbejde med ordentlig statistik

Sygefraværstatistikken giver jer mulighed for at kortlægge sygefraværet systematisk. Det gælder om at bruge denne viden aktivt. Det giver jer mulighed for at målrette jeres sygefraværarbejde, så det får størst effekt.

Få overblik, tag handling og følg op

Som leder er det nødvendigt at have overblik over sygefraværet, hvis man skal kunne arbejde effektivt med at nedbringe det. Via sygefraværstatistik og de relevante sygefraværskrappporter kan man følge den enkelte medarbejder og hele personalegruppens sygefravær.

Det gør det muligt at handle på en bekymrende eller uholdbar udvikling. Så selv hvis jeres sygefravær er lavt, er det en god idé at bruge statistikken til løbende at holde øje med udviklingen.

I de møder, der holdes i ledergruppen eller med den overordnede chef, kan man drøfte fraværstallene, og hvordan der fra ledelsesside skal handles på baggrund af dem.

Det er samtidig vigtigt, at lederen bringer de overordnede linjer omkring sygefraværets karakter og udvikling ind i MED eller Trio/arbejdsmiljøgruppen. Man kan sammen drøfte, hvad udviklingen i fraværet kan give anledning til af eventuelle nye tiltag. I MED eller Trio må der dog ikke drøftes sygefraværstal på individniveau.