



MOST-modellen

Tydelighed

Vær åben om dine principper, når det gælder fravær. Stil krav, der balancerer hensyn til den sygemeldte og til arbejdspladsen. Kommunikér klart, at indsatsen skal bygge på tillid og samarbejde.

Omsorg

Tag hensyn til den enkeltes situation, når du tilrettelægger arbejdet og vagterne. Vær let tilgængelig for samtaler om trivsel og fravær. Hav fokus på faktorer i arbejdsmiljøet, der har betydning for trivsel og fravær.

Mening

Sørg for, at jeres fælles formål står klart. Få alle til at tage ansvar for kerneopgaven. Styrk fagligt fællesskab og godt samarbejde.

Systematik

Vær opmærksom på fraværets omfang og karakter. Brug fraværssamtaler konsekvent, men fleksibelt. Gør en særlig indsats for at få langtidssyge godt tilbage.