



Beskæftigelses-
ministeriet

Mål- og resultatplan 2025

Arbejdstilsynet

Strategisk målbillede

BM-mål og hovedveje

Beskæftigelsesministeriet har et mål og tre hovedveje til, hvordan vi skal arbejde.

BM-mål

Flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked

Beskæftigelsesministeriets tre hovedveje

- Vi samarbejder med hinanden og vores omverden for at skabe holdbare løsninger.
- Vi er i front med at bruge data og digitale muligheder og forvalter korrekt.
- Vi skaber sammen en god arbejdsplads med kompetente og ordentlige medarbejdere og ledere

Målsætninger og strategisk sigte

Arbejdstilsynet er en institution under Beskæftigelsesministeriet. Beskæftigelsesministeriets mål og hovedveje sætter den overordnede ramme for Beskæftigelsesministeriets koncern, og Arbejdstilsynet arbejder inden for disse rammer.

Arbejdstilsynets mål er et sikkert og sundt arbejdsliv for alle, hvor Arbejdstilsynet flytter arbejdsmiljøet i den rigtige retning. Sikre og sunde arbejdsliv er et centralt element i et bæredygtigt arbejdsmarked, da et godt arbejdsmiljø er en del af fundamentet for arbejdsglæde, stærke virksomheder og høj beskæftigelse.

AT bidrager i den forbindelse særligt til FNs verdensmål nr. 8 om anstændige jobs og økonomisk vækst, der handler om at fremme beskæftigelsen og sikre anstændigt arbejde og ordentlige arbejdsforhold til alle.

Arbejdstilsynets strategiske ambitioner

Arbejdstilsynet arbejder hen imod målet ud fra fire strategiske ambitioner, der sætter retningen for vores organisation og for måden, vi løser vores opgaver på.



Strategien sætter retningen for Arbejdstilsynets indsats, og i 2025 vil Arbejdstilsynet udvikle arbejdsmiljøindsatsen yderligere med henblik på at støtte arbejdspladserne i selv at udvikle godt arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet vil i denne forbindelse sætte øget fokus på tilbud, der forebygger udvalgte arbejdsmiljøproblemer og fremmer det gode arbejdsliv.

Arbejdstilsynets værdier

Arbejdstilsynet har fire værdier:

- Effekt – vi gør en forskel for arbejdsmiljøet.
- Faglighed – vi bringer vores faglighed i spil.
- Samarbejde – vi bliver bedre sammen.
- Respekt – vi møder hinanden og vores omverden med tillid og respekt.

Sammen med strategien udgør værdierne et kompas for adfærd, beslutninger og samvær i Arbejdstilsynet som arbejdsfællesskab.

Strategiske prioriteringer for 2025

2025 vil være et år med implementering og samtidig fokus på fornyelse og forberedelse. Den nuværende arbejdsmiljøaftale og andre politiske aftaler, herunder Aftale om en styrket indsats mod social dumping, Aftale om flere unge i fritidsjob og Aftale om et forbedret arbejdsskadesystem, skal implementeres. Samtidig vil Arbejdstilsynet udvikle arbejdsmiljø- og arbejdsskadeindsatsen og tage de første skridt til at forberede en ny arbejdsmiljøaftale, og understøtte forberedelsen af en eventuel ny arbejdsskadeaftale.

Arbejdsmiljøaftalen fra 2023 om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping skal understøtte, at alle i Danmark har et sundt og sikkert arbejdsmiljø på et bæredygtigt arbejdsmarked. I 2025 vil Arbejdstilsynet fortsætte implementeringen af initiativerne i aftalen. Det gælder blandt andet helhedsorienteret indsats mod arbejdsulykker og en styrket indsats mod arbejdsrelateret stress.

Derudover vil Arbejdstilsynet fortsætte implementeringen af initiativerne i Aftale om en styrket indsats mod social dumping, herunder bl.a. entreprenørstop og Aftale om flere unge i fritidsjob, hvor ny hovedbekendtgørelse om unges arbejde skal udarbejdes.

Aftale om et forbedret arbejdsskadesystem fra september 2022 skal forbedre tilskadekomnes tilknytning til arbejdsmarkedet, forbedre sagsbehandlingstiderne og øge erstatningsniveauet. I 2025 fortsætter Arbejdstilsynet implementeringen af initiativerne i aftalen, herunder forsøg med anerkendelseskompetence og midtvejsevaluering af opnåelsen af sagsbehandlingsmål.

Danmark varetager EU-formandskabet i 2. halvår 2025, og Arbejdstilsynet bidrager til at understøtte et vellykket formandskab på arbejdsmiljøområdet. Arbejdstilsynet vil både have fokus på at bidrage til forhandling af lovgivningsinitiativer på EU-niveau og til at fremme de danske prioriteter for arbejdsmiljø i EU.

Arbejdstilsynet vil i 2025 også fortsætte arbejdet med at udvikle arbejdsmiljøindsatsen. Indsatsen skal støtte arbejdspladserne i selv at skabe godt arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet vil i denne forbindelse sætte øget fokus på tilbud, der forebygger udvalgte arbejdsmiljøproblemer og fremmer det gode arbejdsliv. Arbejdstilsynet vil blandt andet udvikle og lancere en ny hjemmeside, som skal inspirere ledere og medarbejdere til at arbejde med det gode arbejdsmiljø. Samtidig skal Arbejdstilsynets vejledninger saneres, så det bliver tydeligere for virksomhederne, hvad de skal leve op til.

Arbejdstilsynets arbejde med at udvikle arbejdsmiljøindsatsen understøtter også regeringens intentioner om at frisætte virksomhederne fra statslig regulering og tilsyn, så tilsynsindsatsen i endnu højere grad målrettes de arbejdspladser, hvor risikoen for arbejdsmiljøproblemer og omgåelse af regler er størst.

Den nuværende arbejdsmiljøaftale udløber efter 2026, og udviklingen af arbejdsmiljøindsatsen har derfor også en tæt sammenhæng med arbejdet med at forberede en ny arbejdsmiljøaftale, så Arbejdstilsynet kan fortsætte indsatsen for sikre og sunde arbejdspladser for alle i Danmark.

Arbejdstilsynet vil i 2025 arbejde med at forberede eventuelle forhandlinger om en ny arbejdsskadeaftale. En ny aftale skal følge op på den tidligere aftale om et forbedret arbejdsskadesystem, herunder redegørelse fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring fra december 2023 over forhold med betydning for sagsbehandlingstiden samt afrapportering fra teknisk arbejdsgruppe om arbejdsmarkedstilknytning og koordinering mellem aktører i arbejdsskadesager.

Mål og målsætninger 2025

Mål 2025		Målsætning
1	Implementering (15 pct.)	Arbejdstilsynet fastholder fokus på implementering af initiativer fra arbejdsmiljøaftalen og aftale om en styrket indsats mod social dumping.
2	Effektiv drift (25 pct.)	AT understøtter arbejdsmiljøet på danske arbejdspladser gennem en risikobaseret tilsynsindsats og en indsats mod social dumping. Derudover afsøger Arbejdstilsynet nye muligheder for at styrke tilsynsindsatsen på asbestområdet gennem anvendelse af andre relevante data.
3	Udvikling af arbejdsmiljøindsatsen (25 pct.)	Arbejdstilsynet har et stort og vedvarende fokus på at understøtte virksomhederne i deres arbejdsmiljøarbejde. Dette vil Arbejdstilsynet arbejde videre med i 2025 ved at implementere konkrete initiativer, der forbedrer virksomhedernes adgang til viden, værktøjer og klare regler.
4	Understøtte forbedrelse af politiske udspil (15 pct.)	Arbejdstilsynet vil i 2025 løbende understøtte regeringens politiske dagsorden og prioriteter, og bidrage til forberedende arbejder til politiske aftaler og forhandlinger på Arbejdstilsynets område.
5	Analyse og viden (10 pct.)	Arbejdstilsynet færdiggør to analyser som led i handlingsplanen for analysestrategi.
6	It-modernisering og 2030-digitaliseringsstrategi (10 pct.)	Arbejdstilsynet færdiggør i 2025 it-moderniseringsprojektet, der understøtter en fortsat effektiv myndighedsindsats, og udmønter 2030-digitaliseringsstrategi ved at udarbejde og opdatere flerårige handleplaner. Arbejdstilsynet har i resten af 2025 fokus på stabil it-drift efter færdig implementering af de moderniserede systemer.

Påtegning

Til- og fratrædelse, bortfald og genforhandling

Ud over de aftaler om resultater, der fremgår af mål- og resultatplanen, forudsættes det, at hver enhed har etableret et styringssystem, herunder relevant ledelsesinformation, der sikrer, at direktionen løbende kan følge op på resultater, produktion, ressourceforbrug og væsentlige projekter.

Mål- og resultatplanen er gældende fra 1. januar 2025 til og med 31. december 2025.

Genforhandling/justering af aftalen kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå aftalen er indgået, eksempelvis i tilfælde, hvor målopfyldelsen vurderes at blive væsentligt vanskeligere end forudsat som følge af forhold, der ligger uden for direktørens eller Beskæftigelsesministeriets indflydelse.

København den 20.12-2024



Departementschef Sine Frederiksen

København den 20.12-2024



Konstitueret direktør Lotte Manniche Groth-Andersen