



Beskæftigelses-
ministeriet

Mål- og resultatplan 2024

Arbejdstilsynet



Strategisk målbillede

BM-mål og hovedveje

Beskæftigelsesministeriet har et mål og tre hovedveje til, hvordan vi skal arbejde.

Beskæftigelsesministeriets mål

Flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked.

Beskæftigelsesministeriets tre hovedveje

- Vi samarbejder med hinanden og vores omverden for at skabe holdbare løsninger.
- Vi er i front med at bruge data og digitale muligheder og forvalter korrekt.
- Vi skaber sammen en god arbejdsplads med kompetente og ordentlige medarbejdere og ledere.

Målsætninger og strategisk sigte

Arbejdstilsynet er en institution under Beskæftigelsesministeriet. Beskæftigelsesministeriets mål og hovedveje sætter den overordnede ramme for Beskæftigelsesministeriets koncern, og Arbejdstilsynet arbejder inden for disse rammer.

Arbejdstilsynets mål er et sikkert og sundt arbejdsliv for alle, hvor Arbejdstilsynet flytter arbejdsmiljøet i den rigtige retning. Sikre og sunde arbejdsliv er et centralt element i et bæredygtigt arbejdsmarked, da et godt arbejdsmiljø er en del af fundamentet for arbejdsglæde, stærke virksomheder og høj beskæftigelse.

Arbejdstilsynets strategiske ambitioner

Arbejdstilsynet arbejder hen imod målet ud fra fire strategiske ambitioner, der sætter retningen for vores organisation og for måden, vi løser vores opgaver på.



Arbejdstilsynets kerneydelser

Strategien sætter retningen for Arbejdstilsynets tre kerneydelser, som er at:

- udarbejde regler og udvikle arbejdsmiljøområdet
- kommunikere om arbejdsmiljø
- føre tilsyn med arbejdsmiljøet

Arbejdsmiljøloven sætter den overordnede lovgivningsmæssige ramme for Arbejdstilsynets virke. Det følger af loven, at det er virksomhedernes ansvar at sørge for, at arbejdsmiljøet på arbejdspladserne er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Arbejdstilsynet skal som én blandt flere aktører på arbejdsmiljøområdet understøtte, at ansvaret varetages.

Strategiske prioriteringer for 2024

2024 står i høj grad i forenklingens og implementeringens tegn i Arbejdstilsynet. I 2023 blev der indgået en ny arbejdsmiljøaftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping, og i 2022 indgik den daværende regering en arbejdsskadeaftale. De aftaler skal implementeres, og herudover skal Arbejdstilsynet implementere nye forenklede forretningsgange og ny it-understøttelse i tilsynsdriften.

Arbejdsmiljøaftalen skal understøtte, at alle i Danmark har et sundt og sikkert arbejdsmiljø på et bæredygtigt arbejdsmarked. I 2024 vil der være fokus på at implementere initiativerne i aftalen. Det drejer sig blandt andet om, at Arbejdstilsynet skal implementere forenklede reaktionstyper, så det bliver nemmere for virksomhederne at forstå konsekvenserne af at overtræde arbejdsmiljøreglerne, og hvad man som virksomhed skal gøre efter et tilsyn. Arbejdstilsynet skal også styrke indsatsen mod social dumping og arbejdslivskriminalitet. Det sker blandt andet gennem et indsatsteam, der skal sikre en styrket tværgående myndighedsindsats med fokus på de grove og komplicerede sager. Desuden skal Arbejdstilsynet iværksætte en styrket indsats mod udsættelse for asbest og en række initiativer for at reducere risikoen for arbejdsulykker, herunder dødsulykker.

Arbejdstilsynet vil i 2024 styrke arbejdet med at understøtte virksomhedernes forebyggelsesindsats. Det indebærer bl.a. at afdække, hvor der er størst potentiale for at reducere og forebygge arbejdsmiljøproblemer, og at øge viden om effektive virkemidler i den enkelte virksomhed, i konkrete brancher og på samfundsplan. Den styrkede forebyggelsesindsats skal ses i sammenhæng med Arbejdstilsynets fokus på at forenkle reguleringen, så det bliver lettere for virksomhederne at forstå og efterleve arbejdsmiljøreglerne, og den skal understøtte intentionerne om frisættelse fra statslig regulering og tilsyn.

Arbejdet med at implementere arbejdsskadeaftalen fra september 2022 fortsætter i 2024. Aftalen indeholder en række nye initiativer, der skal forbedre tilskadekomnes tilknytning til arbejdsmarkedet ved fx at indføre en uddannelsesgodtgørelsesordning, reducere sagsbehandlingstiderne i arbejdsskadesager ved blandt andet at forenkle årslønsberegningen og bidrage til et forbedret erstatningssystem ved fx at indføre en voldsskadeforsikringsordning.

Endelig vil der i 2024 være fokus på at fortsætte moderniseringen af Arbejdstilsynets it-plattform. Med it-moderniseringen får Arbejdstilsynet tilpasningsdygtige systemer, der kan understøtte fremtidige forretningsbehov, og forenklede og ensartede arbejdsprocesser for både virksomheder og medarbejdere i Arbejdstilsynet. Overgangen fra den gamle it-understøttelse til den

nye og moderniserede it-understøttelse betyder bl.a., at der vil være reduceret tilsynsdrift i begyndelsen af 2024.

Målene i mål- og resultatplan 2024 afspejler de strategiske prioriteringer og spænder over alle Arbejdstilsynets kerneydelser: Regulering, kommunikation og tilsyn.

Mål og målsætninger 2024

Mål 2024		Målsætning
1.	Implementering af arbejdsmiljøaftale Vægt: 35 pct.	AT implementerer initiativerne i arbejdsmiljøaftalen, herunder at arbejde i Danmark skal foregå under ordnede forhold, at færre skal udsættes for asbest, og nedbringe risikoen for ulykker ved at gennemføre en helhedsorienteret indsats mod ulykker, så færre kommer til skade.
2	Implementering af arbejdsskadeaftale Vægt: 10 pct.	AT understøtter udmøntningen af initiativerne i den politiske aftale om at forbedre tilskadekomnes tilknytning til arbejdsmarkedet, kortere sagsbehandlingstider og øge erstatningsniveauet.
3	Effektivt tilsyn Vægt: 25 pct.	AT flytter arbejdsmiljøet i den rigtige retning og fremtidssikrer tilsynsindsatsen, bl.a. gennem risikobaseret tilsyn, forenklede forretningsgange og ny it-understøttelse.
4	Viden om hvad der virker Vægt: 10 point	AT's indsats skal bygge på viden om effektive virkemidler, så AT's opgaveløsning bidrager bedst og mest muligt til et godt arbejdsmiljø.
5	It-modernisering og 2030-plan Vægt: 20 pct.	AT fortsætter it-moderniseringsprojektet, der understøtter en fortsat effektiv myndighedsindsats mv. og udmønter AT's digitaliseringsstrategi (2030-plan) og AI-projekt om psykisk arbejdsmiljø.

Påtegning

Til- og fratrædelse, bortfald og genforhandling

Ud over de aftaler om resultater, der fremgår af mål- og resultatplanen, forudsættes det, at hver enhed har etableret et styringssystem, herunder relevant ledelsesinformation, der sikrer, at direktionen løbende kan følge op på resultater, produktion, ressourceforbrug og væsentlige projekter.

Mål- og resultatplanen er gældende fra 1. januar 2024 til og med 31. december 2024.

Genforhandling/justering af aftalen kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå aftalen er indgået, eksempelvis i tilfælde, hvor målopfyldelsen vurderes at blive væsentligt vanskeligere end forudsat som følge af forhold, der ligger uden for direktørens eller Beskæftigelsesministeriets indflydelse.

København den 20.12-2023



Departementschef Søren Kryhmand

København den 20.12-2023



Direktør Sine Frederiksen