



Beskæftigelses-
ministeriet

Mål- og resultatplan 2026

Arbejdstilsynet

Strategisk målbillede

BM-mål og hovedveje

Beskæftigelsesministeriet har et mål og tre hovedveje til, hvordan vi skal arbejde.

BM-mål

Flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked

Beskæftigelsesministeriets tre hovedveje

- Vi samarbejder med hinanden og vores omverden for at skabe holdbare løsninger.
- Vi er i front med at bruge data og digitale muligheder og forvalter korrekt.
- Vi skaber sammen en god arbejdsplads med kompetente og ordentlige medarbejdere og ledere.

Målsætninger og strategisk sigte

Arbejdstilsynet er en institution under Beskæftigelsesministeriet. Beskæftigelsesministeriets mål og hovedveje sætter den overordnede ramme for Beskæftigelsesministeriets concern, og Arbejdstilsynet arbejder inden for disse rammer. Arbejdstilsynets mål er et sikkert og sundt arbejdsliv for alle, hvor Arbejdstilsynet flytter arbejdsmiljøet i den rigtige retning. Sikre og sunde arbejdsliv er et centralt element i et bæredygtigt arbejdsmarked, da et godt arbejdsmiljø er en del af fundamentet for arbejdsglæde, stærke virksomheder og høj beskæftigelse.

I 2026 vil Arbejdstilsynet fokusere på at afslutte implementeringen af den nuværende arbejdsmiljøaftale og fortsætte arbejdet med andre politiske aftaler, herunder flere unge i fritidsjob, et forbedret arbejdsskadesystem, aftalen om en national strategi mod asbest og indsatsen mod social dumping, herunder initiativet om at indføre et id-kort på større bygge- og anlægsprojekter. Den nuværende arbejdsmiljøaftale udløber i 2026, og Arbejdstilsynet vil derfor også bidrage til at forberede en ny aftale.

Arbejdstilsynet vil i 2026 vedvarende arbejde for at sikre en effektiv tilsynsdrift. Tilsynsindsatsen sker ud fra en risikobaseret tilgang, hvor indsatsen rettes mod arbejdspladser med størst risiko for arbejdsmiljøproblemer. I 2026 vil Arbejdstilsynet undersøge mulighederne for at styrke risikobaseringen på bygge- og anlægsområdet gennem anvendelse af relevante data.

I Arbejdstilsynets indsats er der også et stærkt fokus på at sikre ordnede forhold for alle, ikke mindst den stigende andel af udenlandsk arbejdskraft. I 2026 indføres et entreprenørstop, som gør det muligt at standse arbejdet på byggepladser med gentagne alvorlige overtrædelser. Derudover vil Arbejdstilsynet sammen med Skattestyrelsen og politiet styrke den fælles myndighedsindsats via det tværgående indsatsteam, bl.a. ved at øge volumen i antallet af sager, som indsatsteamet undersøger, og ved at øge udveksling og brug af data mhp. at målrette indsatsen der, hvor risikoen for gentagne og grove regelbrud er størst.

En vigtig opgave bliver også at fortsætte arbejdet med at støtte arbejdspladserne i at forebygge udbredte arbejdsmiljøproblemer og selv arbejde med godt arbejdsmiljø. Her vil Arbejdstilsynets samlede videns- og vejledningsindsats være et strategisk vigtigt redskab til at nå ud til de mange

virksomheder, som ikke nødvendigvis får tilsyn, men som har brug for støtte til at skabe sikre og sunde arbejdspladser. Arbejdstilsynet vil i 2026 særligt fokusere på at hjælpe de unge til en god start på arbejdsmarkedet, bl.a. med en undervisningspakke til bygge- og anlægsbranchen, som stilles til rådighed for erhvervsskolerne og lærepladser. Hensigten er at give undervisere, elever og lærepladser grundlæggende viden om arbejdsmiljø, hvordan man tager godt imod en uerfaren kollega, og hvad man som elev kan gøre for at passe på sig selv på arbejdspladsen. Hertil kommer et fortsat fokus på forebyggelse af ulykker gennem arbejdet i ekspertgruppen og samarbejdet med aktører i forskellige brancherettede indsatser.

Arbejdstilsynets samlede indsats understøttes af it-systemer, der de senere år har gennemgået en omfattende modernisering. I 2026 bliver fokus at sikre en effektiv it-styring med bl.a. en ny it-styringsmodel, og en it-handleplan for fremtidig udvikling.

Nr.	Resultatmål	Målbeskrivelse	Kriterier for opfyldt	Kriterier for delvist opfyldt
1.	Effektiv tilsynsdrift	Gennem en risikobaseret tilsynsindsats flytter Arbejdstilsynet arbejdsmiljøet på danske arbejdspladser i den rigtige retning.	Målet er opfyldt hvis Arbejdstilsynet når 167.040 virksomhedstimer 2026.	Målet er delvist opfyldt, hvis Arbejdstilsynet når 141.980 virksomhedstimer 2026.
2.	Styrket risikobasering - Bygge/anlæg og asbest	Arbejdstilsynet vil undersøge mulighederne for at styrke risikobaseringen i udvælgelse af virksomheder til tilsyn på bygge- og anlægsområdet gennem anvendelse af relevante interne og eksterne data, herunder på asbestområdet.	Målet er opfyldt, når Arbejdstilsynet har gennemført en analyse af, hvordan og hvilke øvrige data, der kan målrette og udvikle den risikobaserede udvælgelse af virksomheder til tilsyn på bygge- og anlægsområdet, og som kan understøtte en styrket tilsynsindsats ift. ulovligt asbestarbejde. Derudover skal Arbejdstilsynet igangsætte implementeringen af mulige forbedringer, som ikke kræver it-udvikling, og der skal udarbejdes en plan for implementering af de mulige forbedringer, der kræver it-udvikling.	Målet er delvist opfyldt, når Arbejdstilsynet har gennemført en analyse af, hvordan og hvilke øvrige data, der kan målrette og udvikle den risikobaserede udvælgelse af virksomheder til tilsyn på bygge- og anlægsområdet, og som kan understøtte en styrket tilsynsindsats ift. ulovligt asbestarbejde.
3.	Effektiv IT-styringsmodel	Arbejdstilsynet vil etablere en effektiv IT-styringsmodel, der sætter retning for, hvordan effektiv anvendelse af data og teknologi sikrer understøttelsen af fremadrettede initiativer.	Målet er opfyldt, hvis Arbejdstilsynet i 2026 har etableret en effektiv IT-styringsmodel, der understøtter alle Arbejdstilsynets strategiske fokusområder, herunder effektiv tilsynsdrift, styrket risikobasering, social dumping samt forebyggelse og opbygning.	Målet er delvist opfyldt, hvis Arbejdstilsynet i 2026 har etableret en effektiv IT-styringsmodel, som understøtter enkelte af Arbejdstilsynets strategiske fokusområder.
4.	Viden og vejledning på tværs af platforme	Arbejdstilsynet vejleder i form af tekst, lyd og billeder om forebyggelsestemaer og sikkerhedskultur. Derudover vejleder Arbejdstilsynet virksomheder gennem Arbejdstilsynet Call Center.	Målet er opfyldt, når antallet af brugere samlet overstiger 3,5 millioner i 2026. Brugere omfatter i denne sammenhæng opkald til Arbejdstilsynets Call Center, unikke brugere på at.dk, unikke åbninger af nyhedsbreve, unikke deltagere på webinarer	Målet er delvist opfyldt, når antallet af brugere samlet overstiger 2,5 millioner i 2026. Brugere omfatter i denne sammenhæng opkald til Arbejdstilsynets Call Center, unikke brugere på at.dk, unikke åbninger af

			og rækkevidde/visninger på kampagneindsatser på tværs af kanaler.	nyhedsbreve, unikke deltagere på webinarer og rækkevidde/visninger på kampagneindsatser på tværs af kanaler.
5.	Social dumping indsatser – Indsatsteam, ID-kort og entreprenørstop	Arbejdstilsynet skal sikre rettidig implementering af politisk aftalte initiativer om insatsteam, entreprenørstop og id-kort, som er indsatser mod social dumping.	Indsatsteam: Målet er opfyldt, når der er udviklet en model for, hvordan arbejdet med insatsteam og den fælles myndighedsindsats kan integreres, så der sikres øget koordinering og større volumen i indsatsen. Der er beskrevet retningslinjer for koordinationen af sager mellem den fælles myndighedsindsats og insatsteamet. Derudover er der foretaget en evaluering af mindst 50 antal sager, der viser, at der sker øget koordination af sager på tværs af den fælles myndighedsindsats og insatsteamet. Volumen i indsatsen er med udgangen af 2026 øget ift. 2025. Entreprenørstop: Arbejdstilsynet vil i efteråret 2026 udarbejde en opsamling på de foreløbige erfaringer med tilsynsindsatsen i forhold til entreprenørstop. Målet er opfyldt, når Arbejdstilsynets erfaringsopsamling om entreprenørstop er udarbejdet og forelagt departementet og den nødvendige tilsynsunderstøttelse er implementeret. Id-kort: Målet er opfyldt, når byggepladsregisteret er færdigudviklet og data fra registeret er udstillet, samt der er fremsat lovforslag.	Indsatsteam: Målet er delvist opfyldt, når der er udviklet en model for, hvordan arbejdet med insatsteam og den fælles myndighedsindsats kan integreres, så der sikres øget koordinering og større volumen i indsatsen. Der er beskrevet retningslinjer for koordinationen af sager mellem den fælles myndighedsindsats og insatsteamet. Entreprenørstop: Målet er delvist opfyldt, når datagrundlaget til erfaringsopsamlingen er tilvejebragt og tilsynsunderstøttelse er implementeret, men erfaringsopsamlingen endnu ikke er udarbejdet. Id-kort: Målet er delvist opfyldt, når byggepladsregisteret i overvejende grad er færdigudviklet, men ikke endeligt klar til ibrugtagning, samt der er fremsat lovforslag.

6.	Forberedelse af ny arbejdsmiljøaftale	Arbejdstilsynet understøtter forberedelserne af forhandlingerne af en ny arbejdsmiljøaftale med den nødvendige arbejdsmiljøfaglige viden. Samtidig færdigimplementeres initiativerne i den eksisterende aftale, og forebyggelsesindsatsen ”godt fra start” igangsættes som led i udmøntningen af handlingsplanen mod arbejdsulykker.	Målet er opfyldt, når Arbejdstilsynet har bidraget til udarbejdelse af materialer og initiativbeskrivelser til forhandlingerne af aftalen, og departementet vurderer bidragene til at have god kvalitet og rettidighed i forhold til det politiske og faglige behov. Derudover har Arbejdstilsynet færdigimplementeret initiativerne i den eksisterende aftale. Godt fra start Målet er opfyldt, når Arbejdstilsynet har udviklet, testet og lanceret en undervisningspakke til bygge-anlægsbranchen og testen viser, at over 75 pct. af målgruppen finder undervisningspakken relevant og operationel. Derudover er der afholdt tre regionale netværksmøder, hvor 75 pct. af deltagerne i evaluering vurderer, at netværket bidrager med ny og anvendelsesorienteret viden.	Målet er delvist opfyldt, hvis Arbejdstilsynet har bidraget til udarbejdelse materialer og initiativbeskrivelser til forhandlingerne, men departementet vurderer, at bidragene har visse mangler i kvalitet eller rettidighed i forhold til det politiske og faglige behov. Derudover har Arbejdstilsynet færdigimplementeret størstedelen af initiativerne i den eksisterende aftale, og maksimalt tre initiativer mangler at blive implementeret. Godt fra start Målet er delvist opfyldt, når Arbejdstilsynet har udviklet, testet og lanceret en undervisningspakke til bygge-anlægsbranchen og testen viser, at mellem 50-74 pct. af målgruppen finder undervisningspakken relevant og operationel. Derudover er der afholdt tre regionale netværksmøder, hvor 50-74 pct. af deltagerne i evaluering vurderer, at netværket bidrager med ny og anvendelsesorienteret viden.
----	---------------------------------------	--	---	---

Påtegning

Til- og fratrædelse, bortfald og genforhandling

Ud over de aftaler om resultater, der fremgår af mål- og resultatplanen, forudsættes det, at hver enhed har etableret et styringssystem, herunder relevant ledelsesinformation, der sikrer, at direktionen løbende kan følge op på resultater, produktion, ressourceforbrug og væsentlige projekter.

Mål- og resultatplanen er gældende fra 1. januar 2026 til og med 31. december 2026.

Genforhandling/justering af aftalen kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå aftalen er indgået, eksempelvis i tilfælde, hvor målopfyldelsen vurderes at blive væsentligt vanskeligere end forudsat som følge af forhold, der ligger uden for direktørens eller Beskæftigelsesministeriets indflydelse.

København den 15.12-2025

København den xx.12-2025



Departementschef Sine Frederiksen



Direktør Marianne Sørensen