

## Arbejdstilsynets egne konstateringer – suppleret med oplysninger fra ansatte og ledelse:

	TJEKSKEMA ved grove overtrædelser	Dato:
<b>Virksomhed</b>		
Navn, CVR-nr.		
<b>Personer, der er talt med under besøget og efterfølgende:</b>		
<b>Ledelsesrepræsentant:</b> Navn, stilling		
<b>Arbejdsmiljørepræsentant:</b> (Hvis ja – angiv navn)		
<b>Ansatte, der udførte det pågældende arbejde:</b>		
Navn:	Navn:	
Adresse:	Adresse:	
Fødselsdato:	Fødselsdato:	
Stilling:	Stilling:	
Bemærkninger:	Bemærkninger:	
<b>Ledelsesrepræsentant til stede ved arbejdet</b>		
<p><b>Spm. 1.</b> Var der en ledelsesrepræsentant til stede på arbejdsstedet, hvor overtrædelser blev begået?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hvis ja, angiv hvor ledelsesrepræsentanten var henne på tidspunktet for overtrædelser, herunder om vedkommende kunne se overtrædelser.</li> <li>Angiv navn og stilling på ledelsesrepræsentanten.</li> </ul>		
<b>Sikkerhedsudstyr (f.eks. stillads, line, afskærmning og alarmer )</b>		
<p><b>Spm. 2:</b> Hvilket sikkerhedsudstyr, herunder teknisk hjælpemiddel, var udleveret eller stillet til rådighed til brug for det konkrete arbejde? Beskriv om udstyret var i forsvarlig stand, og om det var til stede på arbejdsstedet.</p>		
<p><b>Spm. 3:</b> Var det muligt og lovligt at udføre arbejdsopgaven ved brug af det tilgængelige sikkerhedsudstyr/tekniske hjælpemiddel? Begrund svaret</p>		
<p><b>Spm. 4:</b> Er sikkerhedsudstyret sat ud af funktion (fx afskærmning fjernet, sikkerhedskontakt omgået/ luset, alarm slukket)? Hvis ja – beskriv hvordan, hvor længe og hvor ofte.</p>		

## Oplysninger fra arbejdsgiver/ledelsesrepræsentant:

<b>Ledelsesperson, der har svaret på nedenstående spørgsmål:</b>	
Navn:	
Stilling:	
<b>Om arbejdsgivers planlægning og tilrettelæggelse - stilles til ledelsesrepræsentant</b>	
<p><b>Spm. 5:</b> Hvordan var det planlagt, at arbejdet skulle udføres i forhold til sikkerhed, og hvilket sikkerhedsudstyr/teknisk hjælpemiddel skulle de(n) ansatte evt. bruge?</p>	
<p><b>Spm. 6:</b> Hvem havde planlagt og tilrettelagt, hvordan det konkrete arbejde skulle udføres sikkert?</p>	
<p><b>Spm. 7:</b> Har de(n) ansatte eventuel nødvendig lovpligtig uddannelse? Ja (beskriv) / Nej?</p>	
<b>Om arbejdsgivers instruktion i sikkerhed – stilles til ledelsesrepræsentant</b>	
<p><b>Spm. 8.</b> Hvad har den ansatte fået oplyst om, hvordan det konkrete arbejde skulle udføres sikkert – og af hvem?</p>	
<p><b>Spm. 9.</b> Hvad har den ansatte fået at vide om sikkerheden mere generelt?</p>	

<b>Spm. 10.</b> Hvornår har den ansatte senest fået instruktion i sikkerhed – med relevans for den konkrete overtrædelse?
<b>Om arbejdsgivers tilsyn med arbejdet – stilles til ledelsesrepræsentant</b>
<b>Spm. 11.</b> Hvornår er der senest ført tilsyn/kontrol med sikkerheden med det konkrete arbejde eller med lignende arbejde?
<b>Spm. 12:</b> Hvor ofte og hvordan foregår tilsynet/ kontrollen med sikkerheden i virksomheden generelt?
<b>Spm. 13.</b> Hvornår er det konkrete arbejde påbegyndt, og hvornår forventes det afsluttet?
<b>Spm. 14.</b> Hvordan forholder arbejdsgiveren sig, hvis det bliver konstateret, at de(n) ansatte ikke udfører arbejdet sikkert?
<b>Formelle krav – stilles til ledelsesrepræsentanten</b>
<b>Spm. 15.</b> Har virksomheden gennemført en APV (ja/nej)?
<b>Spm. 16.</b> Har virksomheden pligt til at have en AMO (ja/nej)?
<b>Spm. 17.</b> Har virksomheden en AMO (ja/nej)?

### Oplysninger fra ansatte:

<b>Ansatte, der har svaret på nedenstående spørgsmål:</b>
Navn:
Stilling:
<b>Om arbejdsgivers instruktion i sikkerhed – stilles til ansatte</b>
<b>Spm. 18.</b> Hvad har den ansatte fået oplyst, om hvordan det konkrete arbejde skulle udføres sikkert – og af hvem?
<b>Spm. 19.</b> Hvad vidste den ansatte om sikkerheden ift. det konkrete arbejde og/eller samme type af arbejde?
<b>Spm. 20.</b> Hvornår har den ansatte senest fået instruktion i sikkerhed – med relevans for den konkrete overtrædelse?
<b>Om arbejdsgivers tilsyn med arbejdet - stilles til ansatte</b>
<b>Spm. 21.</b> Hvornår er der senest ført tilsyn/kontrol med sikkerheden med det konkrete arbejde, eller med lignende arbejde.
<b>Spm. 22:</b> Hvor ofte og hvordan foregår tilsynet/kontrollen med sikkerheden i virksomheden generelt?
<b>Spm. 23.</b> Hvornår er det konkrete arbejde påbegyndt, og hvornår forventes det afsluttet?
<b>Spm. 24.</b> Hvordan forholder arbejdsgiveren sig, hvis det bliver konstateret, at de(n) ansatte ikke udfører arbejdet sikkert?
<b>Tilsynsførendes bemærkninger:</b>