

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

- en vigtig snak om trivsel og sikkerhed

Disse spørgsmål vil hjælpe jer med at evaluere året, der er gået og belyse de områder, som I skal fokusere på det kommende år.

Nedenstående spørgsmål skal indgå i drøftelsen, men I kan tilføje jeres egne spørgsmål eller områder, der er vigtige for jer og jeres arbejdsplads. Det kan være en god hjælp at tage udgangspunkt i de udfordringer, der er noteret i jeres APV.

Det er arbejdsgiverens ansvar, at der hvert år bliver gennemført en arbejdsmiljødrøftelse i samarbejde med medarbejderne. I kan frit vælge, hvordan drøftelsen skal foregå, men det skal kunne dokumenteres over for Arbejdstilsynet, at den har fundet sted. Det kan fx være ved at gemme besvarelserne på spørgsmålene.

1 Mål fra sidste år

Hvad er vi nået i mål med?

EKSEMPEL

Udfordringer med støj blev løst ved at ændre indretningen og ved køb af akustikplader.

Hvad er vi ikke nået i mål med?

EKSEMPEL

1: Vi oplever stadig for mange uheld ved den store maskine.

2: Der er for få pauser i løbet af vores hverdag.

2 Mål for næste år

Sæt mål for det kommende års arbejdsmiljøarbejde. Er der nogle af målene fra sidste år, der skal med igen? Hvilke nye udfordringer har vi fået, som vi vil prioritere at løse?

EKSEMPEL

1: Vi vil fjerne manuelle løft ved en af vores arbejdsstationer.

2: Vi vil indføre udstrækningsøvelser 10 minutter om dagen

3 Hvordan kommer vi i mål?

Hvordan skal samarbejdet foregå i praksis?

EKSEMPEL

En udvalgt gruppe vil mødes 3 gange årligt for at gennemgå status for årets mål.

Hvad mangler vi viden om, og hvordan får vi den?

EKSEMPEL

Vi mangler viden om nogle af de kemikalier, som vi arbejder med. Det kan vi få på et onlinekursus.