

Dialogkort om seksuel chikane

Dialogkortene kan hjælpe jer til at tale om seksuel chikane og individuelle grænser på arbejdspladsen. Kortenes fiktive dilemmaer, sætter gang i samtaler, som giver jer en bedre forståelse af, hvornår der er tale om seksuel chikane, og som kan inspirere til at udvikle eller opdatere jeres politik på området. Kortene er udviklet i et samarbejde mellem Arbejdstilsynet og arbejdsmarkedets parter.

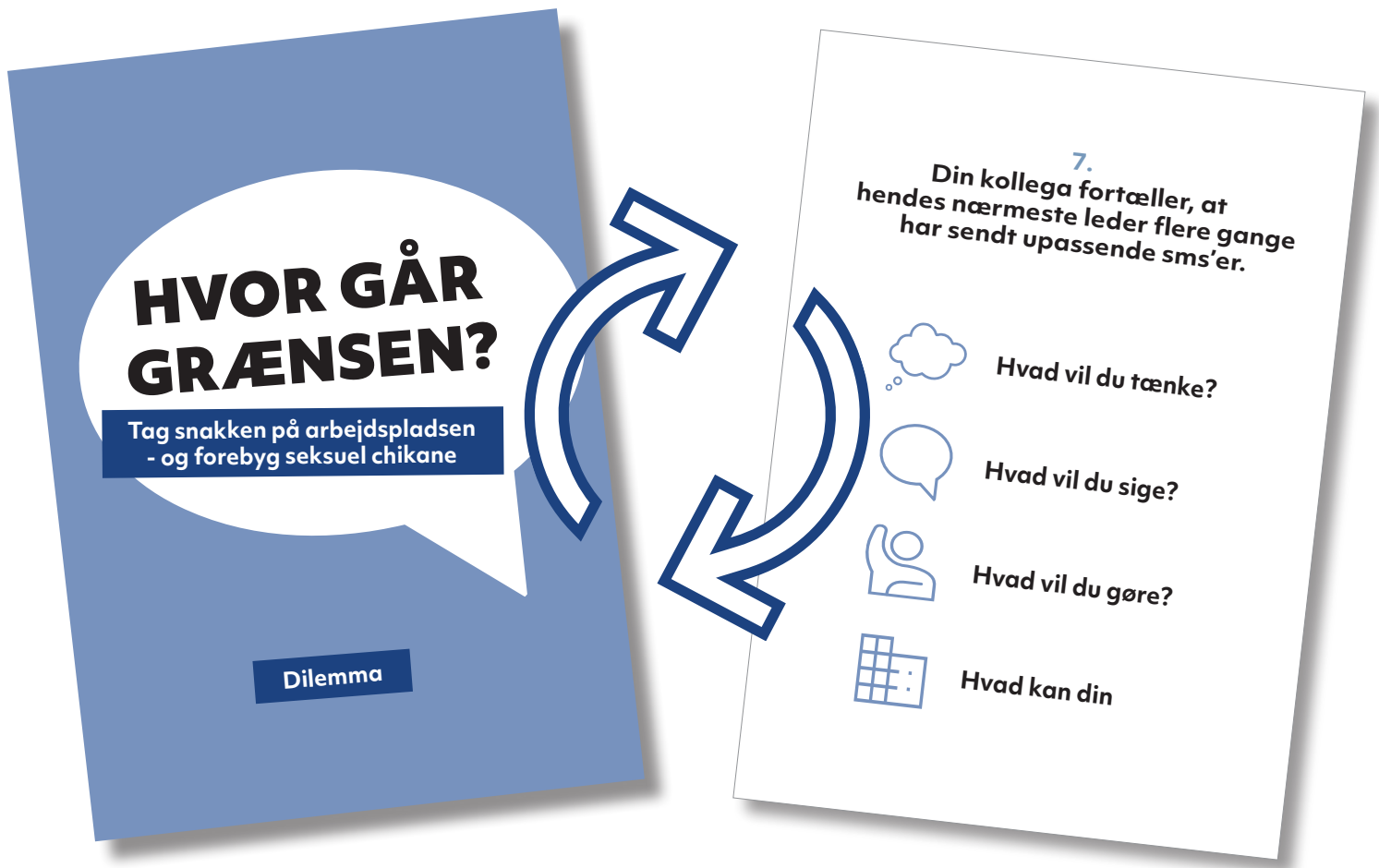
Sådan bruger du dialogkortene

Brug dialogkortene på et møde om forebyggelse og håndtering af seksuel chikane. På grund af emnets karakter er det bedst at holde mødet fysisk. Afsæt 1-2 timer.

- Print og klip dialogkortene ud forud for mødet. Husk at printe på begge sider af papiret. Alternativt kan kortene tilgås online på at.dk.
- Præsenter dialogkortene på mødet.
- Bed deltagerne fordele sig i grupper af 3-6 personer og del dialogkortene ud.
- Deltagerne i hver gruppe skiftes til at tage et kort og læse det op for de andre. Bed deltagerne dele deres holdninger og overvejelser med hinanden (ca. 40 min).
- Saml alle deltagerne igen og bed dem dele deres refleksioner og input fra hver gruppe i plenum – notér deres input og refleksioner.
- Afrund med en åben samtale om, hvad I kan bruge de nye refleksioner til, og hvilke konkrete tiltag I kan lave på baggrund af mødet.



Husk at vælge print på begge sider



HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

1.

Til julefrokosten ser du, at en kollega befamler en anden kollega, der er meget beruset.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

2.

En ny medarbejder føler sig stødt af den lumre jargon i en afdeling, hvor vittigheder om køn og sex er hverdagskost.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

3.

Du opdager, at en gruppe af kollegaer har en messenger-tråd på facebook, hvor de deler billeder af kollegaer med seksuelle kommentarer.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

4.

En kunde/borger/patient strør ofte om sig med personlige kommentarer, hvor en del af dem har seksuelle undertoner.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

5.

Til julefrokosten har det længe været en tradition at gennemføre et indvielsesritual for nye medarbejdere. Her skal de foran deres kollegaer fortælle om deres pinligste seksuelle oplevelse.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

6.

Din kollega bliver konsekvent omtalt som den 'smukke unge mand' af sine kvindelige kollegaer.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

7.

Din kollega fortæller, at hendes nærmeste leder flere gange har sendt upassende sms'er.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

8.

Det er alment kendt, at en kollega bliver inviteret med til møder, så alle har noget pænt at kigge på.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

9.

To kollegaer har tidligere haft en gensidig flirt. den ene fortsætter med at lægge an på den anden, som du ved ikke længere er interesseret.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

10.

Et par kollegaer omtaler nye idéer som 'svansede'.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

11.

En kollega har for vane konsekvent at røre folk, når han/hun taler til dem.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

12.

En kollega giver konsekvent personer på arbejdspladsen elevatorblikket.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

13.

Din kollega fortæller, at lederen har foreslået, at de skal løse en opgaveover et glas vin i privaten.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

14.

Din leder foreslår, at afdelingsarrangementet i år er vinterbadning.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

15.

Din leder byder din kollega op til dans til julefrokosten og holder tæt fast om ham/hende.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

16.

Din kollega er opsat på at give dig massage i nakken, uden at du har bedt om det.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

17.

Du er på en flerdages arbejdstur som inkluderer overnatning med din kollega. Kollegaen har booket et dobbeltværelse med en dobbeltseng.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

18.

I skal ansætte en ny medarbejder i afdelingen, og din leder er mere optaget af billederne i cv'erne fremfor den faglige profil.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

19.

Et par kollegaer bruger ofte udtrykket "det sagde hun også i går".



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

20.

En kollega bliver forfremmet. Du overhører en samtale mellem dine kollegaer, hvor folk taler om, hvem vedkommende mon har været i seng med for at få den forfremmelse.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

21.

En kollega bliver, af en anden kollega, omtalt som værende "løs på tråden".



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

22.

Du ser en borger/patient/kunde give din kollega et klap i numsen.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

23.

Din kollega taler åbent om, hvordan han/hun er sin partner utro.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

24.

Din kollega fortæller dig, at en borger/patient/kunde er "lækker".



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

25.

En borger/patient/kunde fortæller dig, at vedkommende elsker, når din yngre kollega har stramme bukser på.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

26.

Du føler, at din kollega overtræder din intimsfære og står for tæt op ad dig, når vedkommende skal forklare dig en opgave.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

27.

I årets julefrokostinvitation står der, at mænd skal bære smoking og kvinderne korte kjoler.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

28.

En kollega danser "dirty" på bordene til årets julefrokost.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

29.

Du er ny på din arbejdsplads, og dine kollegaer råder dig til ikke at være alene i et rum med en bestemt person.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

30.

Det er fredag, og afdelingen drikker øl på en bar i byen. Pludselig overværer du en af senior-medarbejderne tage en yngre kollega på røven.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

VIDSTE DU, AT...?

Fakta om seksuel chikane
på arbejdspladser

Fakta

VIDSTE DU, AT...?

Fakta om seksuel chikane
på arbejdspladser

Fakta

VIDSTE DU, AT...?

Fakta om seksuel chikane
på arbejdspladser

Fakta

VIDSTE DU, AT...?

Fakta om seksuel chikane
på arbejdspladser

Fakta

Vidste du at...

... kvinder generelt er mere udsat for seksuel chikane end mænd. Især går det ud over unge kvindelige medarbejdere mellem 18 og 24 år.

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

Vidste du at...

... ca. 50% af dem, som har været udsat for seksuel chikane svarer, at den kommer fra kunder/borgere, som de er i kontakt med gennem deres arbejde.

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

Vidste du at...

... halvdelen af dem, der har oplevet seksuel chikane, overvejer at søge væk fra deres arbejdsplads.

Kilde: FOA Medlemsundersøgelse, 2019

Vidste du at...

... unge, der ofte arbejder deltid og på skæve tidspunkter, er i en øget risiko for at opleve seksuelle krænkelser.

Kilde: FOA Medlemsundersøgelse, 2019

VIDSTE DU, AT...?

Fakta om seksuel chikane
på arbejdspladser

Fakta

VIDSTE DU, AT...?

Fakta om seksuel chikane
på arbejdspladser

Fakta

VIDSTE DU, AT...?

Fakta om seksuel chikane
på arbejdspladser

Fakta

VIDSTE DU, AT...?

Fakta om seksuel chikane
på arbejdspladser

Fakta

Vidste du at...

... hvis du arbejder om aftenen eller om natten, er der større risiko for at blive udsat for sexchikane.

Kilde: Institut for menneskerettigheder, 2019

Vidste du at...

... hvis man har været udsat for seksuel chikane, så ser der ud til at være en øget risiko for depressive symptomer og udvikling af en klinisk depression. Risikoen er størst, hvis det er en kollega eller leder, der udøver chikanen.

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, 2020

Vidste du at...

.. seksuel chikane oftere har baggrund i en manifestation af magt end i egentlig seksuel tiltrækning. I en situation, hvor det er en leder, der udøver seksuel chikane, kan det som ansat være svært at sige fra.

Kilde: Arbejdstilsynet, 2019

Vidste du at...

... konsekvenserne af seksuel chikane for arbejdspladsen kan være lav jobtilfredshed blandt medarbejdere, øget fravær, lavere produktivitet og høj personaleomsætning.

Kilde: Arbejdstilsynet, 2019

HVAD SIGER REGLERNE?

Regler og retningslinjer
for seksuel chikane

Regel

HVAD SIGER REGLERNE?

Regler og retningslinjer
for seksuel chikane

Regel

HVAD SIGER REGLERNE?

Regler og retningslinjer
for seksuel chikane

Regel

HVAD SIGER REGLERNE?

Regler og retningslinjer
for seksuel chikane

Regel

Reglerne siger:

Som arbejdsgiver har man pligt til at sikre, at arbejdsforhold er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige. Arbejdsgivere, der forsømmer deres handlepligt i situationer med seksuel chikane, kan blive mødt med et påbud eller få en bøde.

Kilde: Arbejdsmiljøloven

Reglerne siger:

Som arbejdsgiver har man pligt til at forebygge seksuel chikane og andre krænkende handlinger på lige fod med andre arbejdsmiljøproblemer.

Kilde: Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø

Reglerne siger:

Personer, der har chikaneret andre, kan blive mødt af krav om erstatning efter erstatningsansvarsloven, eller de kan blive tiltalt for blufærdighedskrænkelse efter straffeloven.

Kilde: Straffeloven, Erstatningsansvarsloven

Reglerne siger:

Bliver en ansat syg af en enkeltstående episode af seksuel chikane, har arbejdsgiverpligt til at anmelde sagen som en arbejdsulykke. Er der tale om seksuel chikane, der har stået på over en periode, og er den ansatte blevet syg af det, er det den ansattes egen læge, psykiater eller lignende, der skal anmelde det som en arbejdsskade.

Kilde: Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø

HVAD SIGER REGLERNE?

Regler og retningslinjer
for seksuel chikane

Regel

HVAD SIGER REGLERNE?

Regler og retningslinjer
for seksuel chikane

Regel

HVAD SIGER REGLERNE?

Regler og retningslinjer
for seksuel chikane

Regel

Reglerne siger:

Den generelle omgangstone på arbejdspladsen bliver ikke længere betragtet som en formildende omstændighed og indgår ikke længere i vurderingen af, om der er tale om seksuel chikane. Lovændringen trådte i kraft i 2019.

Kilde: Lovbemærkning til
Ligebehandlingsloven

Reglerne siger:

For at der er tale om krænkende adfærd, skal den kunne opfattes som nedværdigende af den eller de udsatte. Det er uden betydning, om handlingerne er udtryk for ubetænksomhed eller et decideret ønske om at krænke. Det er personens oplevelse af de krænkende handlinger, der er central.

Kilde: Bekendtgørelse om
psykisk arbejdsmiljø

Reglerne siger:

Der er tale om seksuel chikane, når der udvises enhver form for uønsket verbal, ikkeverbal eller fysisk adfærd med seksuelle undertoner med det formål eller den virkning at krænke en persons værdighed, navnlig ved at skabe et truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima. Det er altså den enkelte, der definerer, om vedkommende føler sig seksuelt chikaneret.

Kilde: Ligebehandlingsloven

Til unge

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

Til unge

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

Til unge

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

Til unge

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

Til unge

1.

Din leder har "synes godt om" samtlige badetøjs-billeder af ældre dato på din instagram-profil.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

Til unge

2.

Du er single, og din leder spørger, om han/hun må sætte dig op med en bekendt.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

Til unge

3.

En kollega fortæller dig, at en fælles kollega reagerer med sjofle kommentarer til vedkommendes snaps.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

Til unge

4.

Din leder omtaler konsekvent afdelingens nyansatte praktikant som "den lækre praktikant".



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

Til unge

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

Til unge

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

Til unge

HVOR GÅR GRÆNSEN?

Tag snakken på arbejdspladsen
- og forebyg seksuel chikane

Dilemma

5.

Du har haft en flirt med en kollega, som du endte med at afvise. Kollegaen er nu ikke længere villig til at samarbejde om projekter og undgår dig.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

6.

Du modtager en sms fra en ældre kollega kl. 02.47 om natten: er du ude?



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?

7.

Din leder holder en privatfest og inviterer dig og en række andre yngre ansatte med.



Hvad vil du tænke?



Hvad vil du sige?



Hvad vil du gøre?



Hvad kan din arbejdsplads gøre?